

alışan
LOGISTICS
A MEMBER OF THE OPSA GROUP

**GELECEĞE
TAŞIYORUZ!**

ALİŞAN'DA 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İÇİNDEKİLER

CEO Mesajı	01
ÖNE ÇIKAN BAŞARILARIMIZ	02
ALIŞAN HAKKINDA	03
Vizyon, Misyon, Değerler, Tarihçe	04
Organizasyon Yapısı	05
Kurullarımız	06
Operasyonlarımız	07
Sektörler Sektörler ve Hizmetlerimiz	08
AR-GE	10
Çalışma Esasları, Uyum ve Sertifikalarımız	13
Sürdürülebilirlik Temelli Girişimler	14
Kurumsal Projeler	15
Ödüllerimiz	18
Üyelikler	19
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	20
Alışan ve Sürdürülebilirlik	21
Alışan Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	22
Risk Yönetimi	24
Sürdürülebilirlik Yönetimi	27
Paydaşlarımız	28
Sürdürülebilirlik Konularımız	29
Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Odak Alanlarımız	30
Hedeflerimiz	32
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ	33
Çevreye Değer Veren Yaklaşım	33
İnsana Değer Veren Yaklaşım	46
Sürdürülebilir İş Modelini Benimseyen Anlayış	56
Denetim, Doğrulama, Akreditasyon	65
Rapor Hakkında	66
ESG VERİ TABLOLARI	67
GRI İÇERİK ENDEKSİ	76



Değerli Paydaşlarımız, 1985 yılından bu yana Alişan Lojistik A.Ş. olarak, müşterilerimize değer katan uluslararası lojistik hizmet sağlayıcısı olma vizyonuyla yolumuza kararlılıkla devam ediyoruz.

İnovatif, esnek ve entegre teknolojik çözümlerimizle hem yerel hem de küresel pazarda güçlü bir konuma ulaşmış bulunuyoruz. Özellikle tehlikeli kimyasallar lojistiği alanında elde ettiğimiz uzmanlıkla, hızlı tüketim malları ve kimyevi maddeler lojistiğinde Türkiye pazarının öncü firmalarından biri haline geldik. Hedefimiz, sürdürülebilirliği uzun vadeli başarıya entegre etmektir.

Gücümüzü, yaklaşık 1.500 çalışanımızın özverili çalışmalarından ve yenilikçi bakış açılarından alıyoruz. Kimya sanayisi, hızlı tüketim ürünleri, gıda, tarım ve daha pek çok sektördeki müşterilerimize; uluslararası nakliye, depo ve antrepo hizmetleri, dökme yük, dökme kuru yük ve dökme likit taşımacılığı gibi geniş bir hizmet yelpazesi sunuyoruz. Bu hizmetleri sunarken sorumluluk ve güvenlik ilkelerimizi daima ön planda tutuyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda çevre duyarlılığı, toplumsal katkı ve güvenlik prensiplerini odağımıza alıyoruz. Çevreye duyarlı lojistik faaliyetlerimiz kapsamında, yakıt verimliliği, atık yönetimi ve karbon ayak izimizi azaltmak adına projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Konya Lojistik Merkezimizde başlattığımız güneş enerji sistemi projemiz ile yenilenebilir enerji kullanımımızı artırmayı hedefledik ve sürdürülebilir bir bakış açısıyla Haziran 2024'ten itibaren kendi elektriğimizi üretmeye başladık.

Filomuzun %70'i 2023 yılında Euro6 araçlardan oluşmakta iken, sürdürülebilir taşımacılık vizyonumuz doğrultusunda attığımız adımlarla 2024 yılı itibarıyla bu oranı %90'a ulaştırmış bulunuyoruz. Çevre dostu taşımacılığı daha da yaygınlaştırarak karbon ayak izimizi azaltma hedefimize bir adım daha yaklaştık. 2030 yılına kadar Kapsam 1&2 karbon emisyonlarımızı %50 oranında azaltmak en büyük hedefimizdir.

Topluma değer katma vizyonumuz kapsamında, sosyal sorumluluk projelerimize de büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda, Dünya Çevre Günü kapsamında çocuklarımıza çevre bilinci ve sürdürülebilirlik eğitimi vererek farkındalık yarattık. Eğitim etkinliğimizin ardından, çalışanlarımız ile çevre temizliği yaparak atık toplama çalışması gerçekleştirdik.

Çevre duyarlılığını aşlamayı hedeflediğimiz bu etkinlik, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda önemli bir adım oldu. "Alişan Mutluluk Taşıyor" ana projemizle eğitimden sağlığa, güvenlikten sosyal farkındalık projelerine kadar geniş bir yelpazede toplumsal katkı sağlamaya çalışıyoruz.

Tedarik zinciri yönetiminde ise sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek, insan haklarına saygı ve çocuk işçiliği ile mücadele gibi konularda titizlikle çalışıyoruz. Tedarikçilerimizle güçlü iş birliği içerisinde hem ekonomik hem de toplumsal sorumluluklarımızı gözetiyoruz.

Kuruluşumuzun 40. yılında, geleceğe yönelik büyüme stratejimizde müşteri memnuniyetini merkeze alırken, sürdürülebilir lojistik çözümlerimizi de artırmaya devam edeceğiz. Sürdürülebilirliği yalnızca bir zorunluluk değil, geleceğe olan sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında kaydettiğimiz ilerlemeleri ve gelecek hedeflerimizi içeren Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum.

Bu rapor, operasyonlarımızda sürdürülebilirliği nasıl merkezimize aldığımızı, çevresel etkilerimizi nasıl azalttığımızı, topluma olan katkılarımızı ve etik yönetim anlayışımızı ortaya koymaktadır. Karbon ayak izimizi azaltma, döngüsel ekonomiyi destekleme, çalışanlarımızın refahını artırma ve toplumsal fayda sağlama hedeflerimiz doğrultusunda önemli adımlar attık.

Tüm bu başarılar, siz değerli paydaşlarımızın desteği ve güveni sayesinde mümkün olmuştur. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkelerimiz doğrultusunda, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda birlikte daha büyük adımlar atacağımıza inanıyorum.

Geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuz doğrultusunda, tüm paydaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli çalışanlarımıza iş birliği ve destekleri için teşekkür ediyorum. Birlikte daha güzel bir gelecek inşa edeceğimize olan inancım tamdır.

Damla ALIŞAN
CEO, Yönetim Kurulu Üyesi

ÖNE ÇIKAN BAŞARILARIMIZ



CDP puanımızı B'ye yükselttik.

2023

B-

2024

B

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP) 2023 derecelendirme sonuçlarında iklim değişikliği puanımızı "B-" ve 2024 derecelendirme sonucu ise "B" olarak açıklandı.

ecovadis

2023 puanı

45

2024 puanı

56

Sürdürülebilirlik etki performansımızı artırdık.

ISO50001

Enerji sistemlerimizin daha verimli ve daha sürdürülebilir yönetimine imkan sağlayan ISO50001 Enerji Yönetim Sertifikamızı aldık.



İklim faaliyetlerimiz çerçevesinde kontrolümüz altında olan doğrudan ve dolaylı emisyonlarımız için hazırladığımız 2023 yılı sera gazı beyanı raporunu doğrulattık.

%90

Filomuzdaki Euro 6 Araç oranımız %90'a ulaştı. Böylece daha düşük emisyonlu taşımacılık gerçekleştirip müşterilerimize daha çevre dostu hizmet sunuyoruz.

%400

Yenilenebilir Enerji gücümüzü 4 kat artırdık. Operasyonlarımızda kullandığımız enerjimiz her geçen yıl daha fazla temiz enerji kaynaklarından elde ediliyor.

%50

Yönetim Kurulundaki Kadın Temsilci Oranımız

%42

Genel Müdürlük kadın çalışan oranı

ŞİRKET HAKKINDA

1985 yılında M. Ertuğrul ALIŞAN tarafından kurulan Alışan Lojistik, ülke çapında yaklaşık 1500 çalışanı, Avrupa ve Orta Doğu'daki iştirakleri ve hizmetleriyle dünyanın birçok farklı bölgesine lojistik hizmeti sunmaktadır. Türkiye pazarının önde gelen lojistik hizmet sağlayıcılarından biri olan şirketimiz, kısa süre içinde Hızlı Tüketim Malları ve Kimyevi Maddeler Lojistiği alanlarında pazar lideri olmayı hedeflemiştir. Alışan, bugün bu sektörlere ek olarak gıda, tarım, inşaat, otomotiv, seramik, telekomünikasyon, sağlık ve diğer birçok sektörde uluslararası nakliye, depo, antrepo, dökme kuru yük, dökme likit ve enerji taşımacılığı gibi çeşitli hizmetler sunmaktadır.

Sürekli büyüme ve gelişmeyi hedefleyen Alışan Lojistik A.Ş., uluslararası taşımacılıkla başladığı yolculuğuna, bünyesine farklı alanlarda çözümler üretebilen şirketler ve hizmetler katarak devam etmektedir. 2005 yılında Türkiye'nin ilk tanker ve tank konteyner temizleme tesisi olan Alışan-Den Hartogh şirketini kurarak, bugünlere kurumsal ve modern bir yapıya ulaşmıştır.

Başarıyla devam eden bu süreçlerin ardından, 2023 yılında Türkiye'nin ilk 500 şirketi arasında yer alan uluslararası lojistik hizmet sağlayıcısı Alışan Lojistik A.Ş.'nin %75 hissesi, Singapur merkezli önde gelen küresel liman grubu PSA International (PSA), kargo çözümleri kolu PSA BDP aracılığıyla satın alındı. Bu stratejik ortaklık ile Alışan, PSA'nın kargo çözümleri grubu olan PSA BDP'nin bünyesine katılmıştır. Çoğunluk hisselerin alımı ile başlayan bu ortaklık Alışan'a müşterilerine uçtan uca izlenebilir, gelişmiş hizmetler sunma imkanı tanımaktadır.

ORTAKLIK YAPISI VE YÖNETİM

Şirketimizin en yüksek yönetim organı olan CEO'muz, Yönetim Kurulumuz tarafından atanmış olup Alışan hissedarıdır. CEO'muz ayrıca PSA - BDP Türkiye Supply Chain Solutions PTE. LTD. temsilcilerinin Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve üye pozisyonlarında yer aldığı Yönetim Kurulu'nda üye sorumluluğu ile de yer almaktadır.



VİZYONUMUZ

Yerel ve küresel pazarda inovatif, esnek, ve entegre teknolojik çözümleri ile müşterilerine güç katan Türkiye'nin önde gelen lojistik hizmet servis sağlayıcılarından biri olmak.

MİSYONUMUZ

Müşterilerimize rekabet avantajı sağlayacak, yenilikçi, hızlı, esnek ve değer katan entegre lojistik çözümler sunmak.

DEĞERLERİMİZ

Müşteri Memnuniyeti Müşterilerimiz ve çalışanlarımızın memnuniyetine dayalı süreçler

Güvenilirlik Tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişki ve işbirliği

Saygı İnsana yasalara ve çevreye saygı

Cesaret ve Yenilikçilik Teknoloji, yeniliğe ve farklılığa cesaret ile yaklaşım, öğrenme ve gelişime açıklık

Sürdürülebilirlik Tüm paydaşlarımıza yönelik ekonomik ve sosyal sorumluluklarımızın ön planda olduğu, varlığımızın güvenini hissettirdiğimiz kurumsal sürdürülebilirlik

Etik Her iş ve ilişkimizde şeffaflık, hesap verebilirlik, dürüstlük ve disiplin

TARİHÇE

1985

ALIŞAN ULUSLARARASI TAŞIMACILIK A.Ş. kuruldu.

1997

Likit Lojistik Hizmetleri Kuruldu

2005

ALIŞAN - Den Hartogh kuruldu. (Türkiye'nin ilk tanker ve Tank Konteyner Temizleme Tesisi)

2010

Katma Değerli Hizmetleri vermeye başladı.

2013

Alt şirketler ALIŞAN markası altında toplandı.

2016

Alışan Konya Lojistik Merkezi (Tank Temizleme, Depolama, Isıtma ve Tank Depolama) kuruldu.

1995

DİLOVASI Depolama Tesisi Kuruldu

1998

Granül Lojistik Hizmetleri kuruldu. Dilovası Antrepo faaliyete geçti.

2006

Türkiye' nin ilk Avrupa standartlarında tehlikeli kimyasal deposu kuruldu

2011

Enerji Lojistiği hizmeti sunulmaya başlandı

2014

Şirket ünvanımız Alışan Lojistik A.Ş. olarak değişti.

2023

ALIŞAN Lojistik A.Ş.'nin %75 hissesi PSA International Pte Ltd.("PSA") tarafından satın alındı.

-
-
-



Faaliyetlerimizin sağlıklı ve etkin ilerleyebilmesi için alt kurullarımız kendi çalışma planları doğrultusunda hareket eder ancak birbirleri ile yoğun etkileşimde bulunurlar.

YÖNETİM KURULU

Şirketimizin en yüksek yönetim organı Yönetim Kurulumuzdur, Şirketin etkin bir şekilde yönetim ve denetim sorumluluğunu taşıyan yönetim kurulumuz, şirket operasyonları ve paydaşları adına kararları almaktadır. Alışan yönetim kurulu üyeleri, faaliyetlerinin sürdürülebilirlik anlamında etkilerinin ve sorumluluklarının ne olduğunun bilincindedir ve bu kapsamda sorumlulukları ve gözetim yetkisi bulunmaktadır. Kurumsal hedeflerin belirlenmesini denetlemek, kurumsal hedeflere yönelik ilerlemeyi izlemek, bağımlılıklar, etkiler, riskler ve fırsatlar için değerlendirme sürecini gözden geçirmek ve yönlendirmek yönetim kurulunun sorumluluğundadır. Alışan yönetim kurulu gündeminde oldukça önemli olan sürdürülebilirlik çalışmalarının performansını KPI'lar ve raporlamalar ile takip etmekteyiz. Alışan olarak attığımız adımlar ve yürüttüğümüz çalışmalar yönetim kurulu tarafından değerlendirilip incelenmekte ve yönlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Değerlendirilen alanlarda kaynak sağlanması yine yönetim kurulunun görevleri arasındadır.

İCRA KURULU

İcra Kurulu, şirketin stratejik hedeflerini belirlemek, iş planlarını oluşturmak ve bu planların hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla faaliyet gösteren üst düzey bir yönetim organıdır. Şirketin faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi için alınacak kararları planlar ve uygular. Kurul, genellikle üst düzey yöneticilerden oluşur.

İcra Kurulu'nun temel sorumlulukları arasında, şirketin uzun vadeli hedeflerini belirleyerek stratejiler oluşturmak, yönetsel ve operasyonel kararlar alıp bunların uygulanmasını sağlamak yer alır. Aynı zamanda, finansal ve operasyonel performansı izlemek ve analiz etmek, insan, mali ve fiziksel kaynakların etkin kullanımı için planlama ve denetim yapmak, olası riskleri değerlendirerek gerekli tedbirler almak da kurulun görevleri arasındadır. Kurul toplantıları Yönetim kurulunun katılımıyla 3 aylık periyotlarla gerçekleştirilir.

DENETİM KURULU

Alışan'da Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan bir Denetim Komitesi bulunmaktadır. İç Denetim Departmanı da aylık olarak bu komiteye faaliyet sonuçlarını raporlamaktadır. Denetim mekanizması yıllık denetim planı kapsamında gerçekleştirilen süreç denetimleri, periyodik kontrol faaliyetleri, saha denetimleri, inceleme ve soruşturmalarından oluşmaktadır.

Alışan'da iç denetim çalışmaları düzenli olarak hazırlanan yıllık denetim planları kapsamında yürütülmektedir. Süreç denetimleri açılış toplantısı ile başlamakta, denetim programı ve bireysel çalışma planı hazırlanmakta, testler gerçekleştirilmekte, sonuçlar kapanış toplantısında tartışılarak bulgulara ilişkin aksiyon planı oluşturulmakta ve rapor yayınlanmaktadır. Akabinde mutabık kalınan aksiyonlara ilişkin takip denetimleri gerçekleştirilmektedir.

ETİK KURUL

Etik Kurul, şirket faaliyetlerinde etik ilkelere uyumun sağlanması, çalışanların etik kurallara uygun hareket etmesinin teşvik edilmesi ve olası etik ihlallerin değerlendirilmesi amacıyla kurulmuş bir denetim ve danışma organıdır. Kurul, çalışanların adil, şeffaf ve sorumlu bir tutum sergilemesini destekleyerek kurumsal güveni güçlendirmekte ve iş süreçlerinde etik değerlerin korunmasına katkıda bulunmaktadır.

Etik Kurul'un görevleri arasında, şirket değerleri ve iş etiği doğrultusunda uyulması gereken kuralları belirlemek ve güncellemek, çalışanlara etik ilkelerle ilgili eğitimler vererek farkındalık yaratmak, bildirilen etik ihlalleri inceleyerek çözüm önerileri sunmak, etik ilkelere uyum düzeyini izlemek ve raporlamak yer almaktadır. Ayrıca, etik konularda çalışanlara ve yöneticilere rehberlik ederek danışmanlık sağlamak da kurulun sorumlulukları arasındadır.

İŞ GÜVENLİĞİ KURULU

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla işyerinde oluşturulan bir yapıdır. Kurulun başlıca görevi, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleyerek güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı tesis etmektir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, çalışan temsilcisi, işyeri hekimi ve insan kaynakları departmanından ilgili kişilerden oluşur. Kurulun temel sorumlulukları arasında, çalışma alanındaki mevcut ve potansiyel riskleri tespit ederek gerekli tedbirleri almak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim programları düzenleyerek çalışanların farkındalığını artırmak, alınan tedbirlerin uygulanmasını düzenli olarak denetlemek yer alır. Ayrıca, yangın, doğal afet ve iş kazası gibi acil durumlar için planlama yapmak, tatbikatlar düzenlemek ve gerçekleştiren iş kazaları ile meslek hastalıklarını inceleyip raporlamak da kurulun görevleri arasındadır. Her ay toplanır. İşveren vekili, iş güvenliği uzmanı, çalışan temsilcisi, işyeri hekimi, insan kaynakları departmanındaki ilgili kişilerden oluşur.

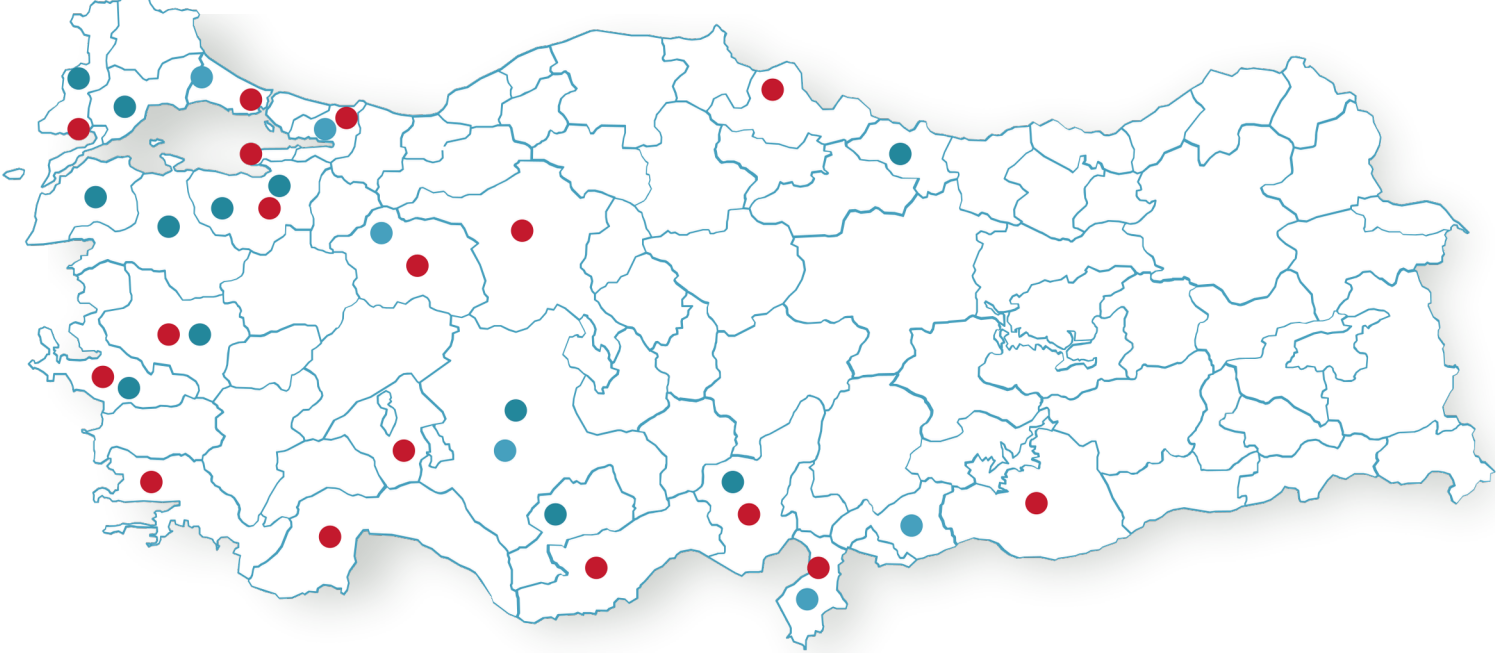
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşmak amacıyla stratejiler geliştiren ve bu stratejilerin uygulanmasını denetleyen bir yapıdır. Sürdürülebilirlik politikalarını belirlemek, bunları iş süreçlerine entegre etmek ve sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak izlemekle yükümlüdür. Çevresel ve sosyal sorumlulukları yerine getirerek uzun vadeli değer yaratma hedefini destekler ve sürdürülebilir iş yapış biçimlerini teşvik eder.

Komite, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda stratejiler geliştirip hayata geçirmekten, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performansını izleyerek değerlendirmekten sorumludur. Ayrıca, sürdürülebilirlik çalışmalarını düzenli olarak raporlayıp paydaşlara şeffaf bir şekilde sunmak, çalışanlara sürdürülebilirlik konusunda eğitim vererek farkındalık oluşturmak ve mevcut uygulamaları sürekli iyileştirerek yeni fırsatları değerlendirmek de komitenin görevleri arasında yer almaktadır. Komite özel bir gündem gerektirmedikçe her üç ayda bir bir toplanır. Üst yönetimin tamamı katılır.

TÜRKİYE OPERASYONLARIMIZ

Şirket Hakkında



ÇOKLU AMAÇ KULLANIM DEPOLARI

- Kocaeli
- Konya
- İstanbul
- Gaziantep
- Hatay

ÖZEL DEPOLAR

- İstanbul
- Kocaeli
- Edirne
- Yalova
- Bursa
- Manisa
- İzmir
- Muğla
- Eskişehir
- Ankara
- Konya
- Antalya
- Isparta
- Mersin
- Adana
- İskenderun
- Samsun
- Şanlıurfa

DAĞITIM OFİSLERİ

- Edirne
- Kocaeli
- Çanakkale
- Bursa
- Manisa
- İzmir
- Konya
- Karaman
- Adana
- Ordu
- Balıkesir
- Çorlu
- Tekirdağ

29
ŞEHİR

28
DEPO

261.900
m2

342.900
PALET

1.493
ÇALIŞAN

+1.450
ARAÇ

Sektörler ve Hizmetlerimiz

Şirket Hakkında



SEKTÖRLER	Uluslararası Karayolu Taşımacılığı & Intermodal Taşımacılık	Yurtiçi Paketli Ürün Taşımacılığı	Likit & Toz Dökme Taşımacılığı
- Kimyevi Maddeler - Hızlı Tüketim ürünleri - Gıda - Tarım - Sağlık- Kozmetik - Otomotiv - İnşaat - Seramik - Telekomünikasyon - Ambalaj Ürünleri	- Özsermaye & Kiralık filo ve Geniş Tedarikçi ağı - SRC ehliyetli sürücüler & ADR uyumlu ekipmanlar - Aylık +800 sefer İthalat & İhracat - Günlük FTL & LTL servis hatları - Orta Avrupa, Balkanlar, CIS Ülkeleri, Türk Cumhuriyetler - Şirket içi TMS sistemi - İzleme ve Takip	+20.000 FTL & LTL sevkiyat/aylık 200 adet çekici & dorsesden oluşan filo - Inbound & Outbound taşımalar - Konteyner Sevkleri - Proje bazında Gemi Sevkleri - Uzman ekiplerle bölgesel operasyon yönetimi - Sezonsallık yönetimi	+550 adet isotank/tanker/silobas özmal ADR donanımlı filo - SRC/ISOPA ehliyetli sürücüler +4.000 sevkiyat / aylık - Yurtiçi & Uluslararası Destinasyonlar - Karayolu & Intermodal Taşımacılık - Likit Kimyasal ve Gıda Ürünleri - Kuru Kimya ve Gıda Ürünleri - Enerji Sektörü / Yağlayıcılar ve Sıkıştırılmış Gazlar (CNG vb.). - Dolum & Tahliye işlemleri - Tank & IBC Yıkama - Tank Depolama & Isıtma
Tank Temizleme & Depolama Hizmetleri	Gümrüklü & Gümrüksüz Depolama	Katma Değerli Hizmetler	Yerinde Yönetim Hizmetleri & AR-GE
Temizleme - Kimya ve Gıda için özel yıkama hatları 1.750 m3 arıtma kapasitesi ✓SQAS denetimli - ISO 9001 ve ISO 14001 sertifikalı - ECD ve Türk Tanker Yıkama Belgesi verme yetkisi - IBC ve ISO Tank Konteyner Yıkama, Depolama - Buhar ve Sıcak Su ile Tank Isıtma - Yedek Parça Temini, Temel Onarım Hizmeti - IMO Periyodik ISO Tank Konteyner Testleri, Dew Point Testi - Acil Durum Yerinde Müdahale Ekibi	Çok kullanıcı depo işlemleri Müşteriye özel depo işlemleri Yerinde lojistik hizmetleri +490.000 Palet Depolama Kapasitesi - Gümrüklü & Gümrüksüz Depolama - Tehlikeli Kimyasal Depolamaya Uygun - Isı Kontrollü Alan - Limanlar ve Sanayi Merkezlerine Yakın Konumlar - Çok kullanıcı & Müşteri Tahsisli Depolama Çözümleri	Re-Pack Operasyonları - Bulk to Pack Operasyonu - Ürün Birleştirme - Karma Koli & Stand Yapımı - Toz Dolum - Zarf Tipi Ürün Ambalajlama Diğer Operasyonlar - Agro (Agregasyon & Serilizasyon) - Shrinkleme - Etiketleme - Sleeve - Blister Operasyonları - Fiyat / SKT / Inkjet Yazımı - Boya Karıştırma (Tinting)	- Yapay Zeka tabanlı Dijital Lojistik Çözümleri - Rota Tahmini, Ödeme Planlaması, Stok Yönetimi - Güvenli Sürüş Cihazlarının Tasarımı ve Geliştirilmesi - Euroka ITEA ve Green Deal uyumlu Sürdürülebilirlik Projeleri - Faydalı Drone'ların Tasarımı ve Geliştirilmesi

AR-GE ÇALIŞMALARI

Alışan'ın bugünkü kurumsal ve modern noktaya ulaşmasında Ar-Ge çalışmalarımızın da büyük rolü olduğunun farkındalığı ile bu alandaki çalışmalarımız ileriye taşıyoruz.

Bu temelde üzerinde çalışılan projelerimiz;

- Yapay Zeka tabanlı araç ve ekipman planlaması
- Yapay Zeka tabanlı araç kapasite ve rota planlama
- Güvenli Sürüş için kaza önleme
- Güvenli sürüş projeleri
- Araç Dronelarının Tasarımı ve Geliştirilmesi

**BÜYÜYEN EKİBİMİZ,
TEKNİSYENLER, ARAŞTIRMACILAR
VE YAZILIM GELİŞTİRİCİLERİ
İÇERMEKTEDİR.**

Dijital çözümlerin ve teknoloji kullanımının sürdürülebilirlik çalışmalarımıza olumlu yönde katkı sağladığına inanıyoruz. Örneğin teknoloji sayesinde sürücü ve rota optimizasyonu ile en uygun sürücünün en uygun rotaya konumlandırılmasını sağlamak enerji ve yakıt tasarrufu sağlamanın yanında daha az emisyon ve operasyonlarda verimlilik anlamını taşımaktadır.

DİJİTALLEŞME

Lojistik sektöründe rekabet avantajı sağlamak ve operasyonel verimliliği artırmak için dijitalleşme ve teknoloji kullanımını önemsiyoruz. Veri analitiği, IoT, yapay zeka gibi gelişmiş ve yenilikçi teknolojileri iş süreçlerimize entegre ederek, maliyetleri düşürmeyi, iş süreçlerimizde sürdürülebilirliği artırmayı hedefliyoruz. Müşteri beklentilerine en iyi şekilde yanıt verebilmek için, yenilikçi lojistik uygulamaları ile takip sistemleri kullanarak hizmet kalitemizi geliştiriyoruz. Çalışmalarımız pek çok yeni proje etrafında kümelenmiştir.

**LOJİSTİK SEKTÖRÜNDE AR-GE
ÇALIŞMALARIMIZLA HIZLA
YÜKSELİYORUZ!**

Ekonomi ve iş dünyası portalı Turkishtime tarafından gerçekleştirilen ve Türkiye'nin en prestijli Ar-Ge ve tasarım merkezlerinin yer aldığı "Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması" nda da yükselen grafiğimizle AR-GE'ye en çok yatırım yapan 250 firma arasında yer almaktan dolayı mutlu ve gururluyuz .. İstanbul ve Konya'da bulunan 2 farklı Ar-Ge merkezimizde çalışan 50'den fazla uzmanımızla Türkiye'nin Ar-Ge harcaması en yüksek 250 şirketi arasında yerimizi aldık. Bir önceki yıla göre 42 sıra yükselerek 127. sırada yer alan şirketimiz, Fikri Sınai Mülkiyet Hakları kapsamındaki tasarım tescil faaliyetlerinde ise Türkiye'de 21. sırada!

Lojistik **inovasyonu**
taşımaktır.



AR-GE PROJELERİMİZ

Şirket Hakkında



DRONE İLE ARAÇ KONTROL SİSTEMİ

Proje kapsamında, işletmenin ihtiyaçlarını karşılamak için yenilikçi drone teknolojisi kullanılacaktır. Bu drone sistemi, çekici, treyler ve ISO tanklarının RFID ile eşleştirilmesini ve görüntü tarama yöntemiyle zorunlu ekipmanların kontrol edilmesini sağlayacaktır. 4.5G teknolojisiyle uyumlu ve tüm mobil platformlarla entegre edilebilen veri takip sistemi, operasyonların sürekli takibini, hızlı iletişimi ve anlık raporlamayı mümkün kılacaktır. Sektörde ilk kez uygulanacak bu model, işletmenin kurumsal kapasitesini artıracak ve lojistik sektöründe Endüstri 4.0 sürecine uyum sağlamaya öncülük edecektir. Ayrıca, araçların giriş-çıkış fotoğrafları kaydedilerek zimmet yönetimi yapılacaktır.

Proje
tamamlandı.

DRONE İLE DEPO RAF KONTROL SİSTEMİ

Proje, depo raf kontrolü için otonom drone kullanımını amaçlamaktadır. Depolarda kapalı alan konum belirleme teknolojisi kullanarak bağımsız hareket eden drone'lar, görüntü işleme algoritmalarıyla raflardaki fiziki bozulmaları tespit edecek ve üzerlerindeki kemosensörlerle kimyasal sızıntı ve kaçakları anlık olarak izleyebilecektir. Stok sayım işlemleri insan gücüne ihtiyaç duymadan ve operasyonu durdurmadan dakikalar içinde gerçekleştirilecektir. 4.5G uyumlu veri takip sistemi ile süreçlerin anlık takibi ve raporlaması sağlanacaktır. Proje, lojistik sektöründe Endüstri 4.0 sürecine uyumu desteklemeyi hedeflemektedir.

Proje
tamamlandı.

OTOMATİK KONTROLLÜ ISO TANK ISITMA VE KARIŞTIRMA SİSTEMİ TASARIMI VE PROTOTİP ÜRETİM SİSTEMİ

Proje, ISO tank konteynerlerindeki kimyasal maddelerin ısıtma ve karıştırma işlemlerini otomatikleştirmeyi amaçlamaktadır. Mevcut sistemlerde manuel olarak takip edilen sıcak buhar ve sıcak su uygulamaları yerine, dijital sensörler aracılığıyla M2M etkileşimi kurularak daha etkin bir izleme ve kayıt sistemi geliştirilmiştir. Karıştırma prosesi ile ısıtma süreci hızlandırılırken, sıcaklık verileri sürekli izlenip kayıt altına alınmaktadır. Bu otomasyon sistemi, kimyasal maddelerin tahliyesi ve ürün dönüşümü süreçlerinde önemli bir katma değer sunacaktır.

Prototip
üretildi ve
uluslararası
patent
başvurusu
yapıldı

SÜRÜCÜ UYKU TAKİBİ SİSTEMİ

Sürücü Uyku Takibi Sistemi, sürücünün yorgunluk ve uyku durumunu uzaktan takip edebilen yeni bir yöntem geliştirmeyi amaçlar. Mevcut sistemler genellikle kamera tabanlı görüntü işleme kullanarak sürücü üzerinde stres yaratmakta ve sürüş performansını olumsuz etkileyebilmektedir. Bu projede, sürücüyü rahatsız etmeden ve uzaktan takip edilebilen bir sistem geliştirilmiştir.

Prototip üretildi
**Teknofest'de
4. oldu**

YAPAY ZEKA DESTEKLİ FİNANS ÖDEME SİSTEMİ KONTROLÜ

Yapay zeka destekli finans ödeme sistemi, finans birimlerinin artan veri yükü ve karmaşıklığına çözüm sunmayı amaçlamaktadır. Mevcut teknolojiler (ERP ve EPM bulut sistemleri) verimlilik sağlasa da, çalışanlar halen zamanlarının büyük bölümünü rutin işlere harcamaktadır. Yapay zeka, faturaların işlenmesi, muhasebe işleri ve ödeme süreçlerini üstlenerek çalışanların katma değer sağlayan finansal analizler ve stratejik karar alma süreçlerine odaklanmalarını mümkün kılacaktır.

Sistem
kullanıma
alındı ve
hayata geçti.

KURUMSAL DOKÜMAN YÖNETİM SİSTEMİ

Kurumsal Doküman Yönetim Sistemi, kağıtsız ofis ve dijital arşivleme gibi teknolojilerle bilgi ve belge yönetimini iyileştirmeyi hedefler. Yapay zeka destekli desen tanıma teknolojisiyle, dokümanların doğru etiketlenmesi ve arşivlenmesi sağlanır. Bu sistem, belge arama ve erişim sürelerini azaltır, fiziki arşiv maliyetlerini düşürür, kayıp riskini azaltır ve afetlere karşı koruma sağlar. Ayrıca, yetkilendirilmiş erişim imkanı sunarak verilerin güvenliğini artırır ve insan hatalarını en aza indirir.

Sistem kullanıma
alındı ve hayata
geçti.

MÜŞTERİ STOK TAKİP SİSTEMİ

Müşteri Stok Takip Sistemi, işletmelerin stoklarını etkin bir şekilde yöneterek arz-talep dengesini sağlamayı amaçlar. Teknolojinin ilerlemesiyle artan rekabet ortamında, işletmelerin düşük maliyetle, hızlı ve kaliteli çözümler sunmaları gerekmektedir. Sistem, stokların doğru şekilde takip edilmesiyle üretim ve dağıtım süreçlerini optimize eder, müşteri taleplerine zamanında ve doğru miktarda yanıt verilmesini sağlar. Etkili stok yönetimi, müşteri memnuniyetini artırır ve işletmelerin piyasada rekabetçi kalmasına yardımcı olur.

Sistem
kullanıma
alındı ve
hayata geçti

UÇTAN UÇA SİPARİŞ İZLEME VE
TEDARİKÇİ YÖNETİM MOBİL
PLATFORMU

Uçtan uca sipariş izleme ve tedarikçi yönetim mobil platformu, bir şirketin tedarik zinciri süreçlerini izlemek, siparişleri takip etmek ve tedarikçilerle iletişim kurmak amacıyla geliştirilen bir yazılım çözümüdür. Bu platform, şirketin tedarikçi ağıyla entegre çalışarak siparişlerin durumu, teslimat tarihleri ve diğer ilgili bilgileri gerçek zamanlı olarak günceller. Şirket, siparişlerin ilerlemesini canlı olarak takip edebilir ve bu sayede müşteri taleplerine hızlı yanıt verebilir, envanter maliyetlerini azaltabilir ve tedarikçi ilişkilerini daha etkin yönetebilir. Mobil platform, veri analitiği ve raporlama araçları sunarak işletmelerin sipariş verme, teslimat süreleri ve envanter seviyelerini analiz etmelerini ve performanslarını değerlendirmelerini sağlar.

Proje
Tamamlandı

MAKİNE ÖĞRENMESİ İLE YAKIT TÜKETİM
TAHMİNLEME

Lojistik sektöründe özmal araçların yakıt giderlerinin tahmin edilmesini ve sefer maliyetlerinin doğru bir şekilde hesaplanmasını amaçlamaktadır. Yük durumu, araç markası ve modeli, bakım geçmişi, yol durumu, hava koşulları, sürüş teknikleri gibi çeşitli faktörlerden elde edilen verilerin makine öğrenmesi teknikleri kullanılarak analiz edilmesi planlanmaktadır. Bu analizler, seferlerin daha verimli planlanmasına, bütçeleme süreçlerinin doğruluğunun artırılmasına ve tedarikçilerle daha etkili pazarlık yapılmasına olanak tanıyacaktır. Ayrıca, karbon salınımı tahmin edilerek çevresel taahhütlere uyum sağlanacak ve sürdürülebilir lojistik uygulamalarına katkı sunulacaktır. Proje, bu kapsamıyla sektörde yenilikçi bir yaklaşım sunmayı hedeflemektedir.

Proje
Tamamlandı

LİKİT KİMYASAL TAŞIMALARDA ACİL
DURUM EKİPMANLARININ RFID İLE
ETKİN TAKİP VE YÖNETİMİNİN
SAĞLANMASI

Bu proje, tehlikeli madde taşıyan araçların acil durum müdahale ekipmanlarının etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla geliştirilen bir sistemdir. Projenin ana hedefi, acil durum müdahale ekipmanlarının alımından başlayarak, bu ekipmanların taşıma araçlarına kurumsal gereklilikler doğrultusunda konumlandırılmasını, RFID etiketleme ve izleme yöntemleriyle takibini ve son kullanma tarihlerinin kontrolünü içermektedir.

Proje
Tamamlandı

KAZA KARA NOKTALARI UYARI SİSTEMİ

Karayolları Genel Müdürlüğü'nün sitesinde ülke genelinde yaşanan trafik kazalarının sıklığına istinaden sürekli güncellenen "Kaza Kara Noktaları" verisi bulunmaktadır. Burada veri sayısı az olup farklı bir kaynak olarak Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezinde Türkiye'de tüm elektronik kaza tutanağı tutulan kazalar paylaşılmaktadır. Projede bu verilerin işlenmesi ile sürücülere sesli olarak ileten bir sistem ile kaza riskleri minimize edilecektir. Kaza kara noktasına yaklaşan sürücü aldığı uyarı ile daha dikkatli olacak ve yolun risklerine odaklanarak kaza yaşama oranının %30-50 üzerinde düşürülmesi hedeflenmektedir.

Proje
Tamamlandı

LİKİT ISO TANKLARIN IOT TEMELLİ
ISITMA SİSTEMİ

Kimyasal, Petro Kimyasal ve Gıda alanlarında tehlikeli ve tehlikesiz tüm likit kimyasalların lojistik operasyonları (depolama veya taşıma gibi faaliyetler) için firmalar, ürünleri kolaylıkla taşıyabilecekleri ve depolayabilecekleri materyallere ihtiyaç duymaktadır. Bu ihtiyacın karşılanması amacıyla tanker, isotank konteyner, IBC, varil vb. ekipmanlar kullanılmaktadır. Ekipmanların likit kimyasal ürünlerin malzeme güvenlik formlarında belirtilen standartlara uygun olarak doluma hazır hale getirilmesi, dolumu, depolanması, taşınması, boşaltılması, temizlenmesi, tamir ve bakım süreçleri yürütülmektedir.

Bu proje, kimyasal, petrokimyasal ve gıda sektörlerinde kullanılan ISO tanklar için yenilikçi bir otomasyon ve ısıtma sistemi geliştirmeyi hedeflemektedir. Proje, basınç, debi ve sıcaklık ölçüm değerlerinin girdileriyle çalışan bir otomasyon sistemi tasarlamayı ve özel olarak tasarlanmış hidrolik sistemlerle karıştırma işlemlerini optimize etmeyi amaçlamaktadır. Sistem performansını deneysel olarak doğrulamak ve elde edilen sonuçları gerçek dünya koşullarında değerlendirmek de projenin ana hedefleri arasındadır.

Proje
Tamamlandı

LİKİT TAŞIMACILIK SEKTÖRÜNDE GÜVENLİĞİ ARTIRAN OTOMATİK BASINÇ KONTROL VE UYARI SİSTEMİ

Likit taşımacılık sektöründe yaşanan basınç kontrolü sorunlarını çözmek ve güvenliği artırmak amacıyla geliştirilen Kimyasal Dolum/Tahliye için Uyarı Sistemi konulu proje, sektördeki iş kazalarını ve çevresel döküntüleri minimize etmeyi hedefler. Bu otomatik kontrol sistemi, hortumların üzerine veya araç bağlantı noktalarına konumlandırılan basınç göstergeleri ve sesli alarm sistemleriyle donatılarak tasarlanmıştır. Sistem, likit taşımacılık alanında kullanılan hortumların basınç seviyelerini sürekli izler. Hortumda oluşabilecek aşırı basınç durumlarında, belirlenen kritik seviyeleri algılayarak sesli uyarılar ve otomatik durdurma işlemleri gerçekleştirir. İki aşamalı kontrol sistemi, 5 bar seviyesinde bir ilk uyarı verirken, 6 barı aşan durumlarda otomatik olarak tahliyeyi durdurarak patlama riskini önler. Ancak bazen Alışan bünyesinde olmayan araçlarda otomatik kapatma sistemi entegrasyonu mümkün olmadığından sadece uyarı sistemi yeterli olacaktır.

Proje
Tamamlandı

LOJİSTİK SEKTÖRÜNDE DERİN ÖĞRENME İLE DÖNEMLİK ARAÇ TALEP TAHMİNİ

Projenin temel amacı, firmanın operasyonel verimliliklerini artırarak, talep tahminleri ve envanter yönetimi gibi kritik alanlarda daha bilinçli kararlar alabilmelerine yardımcı olacak analitik araçlar geliştirmektir. Proje sonuçları, kullanılan makine öğrenmesi modellerinin, lojistik sektöründe palet taşıma miktarlarının tahmin edilmesinde başarılı olduğunu ve bu modellerin karar verme süreçlerinde etkin bir şekilde kullanılabileceğini göstermektedir. Bu çalışma, aynı zamanda gelecekteki ihtiyaçları daha doğru tahmin edebilmek için mevcut veri analizlerini ve tahmin yöntemlerini geliştirmelerine olanak tanıyan yöntemler sunmaktadır. Lojistik sektöründe mal ve hizmetlerin etkin yönetimi, ürünlerin doğru zamanda ve yerde tüketicilere ulaştırılmasını gerektirir.

Hızlı büyüyen e-ticaret sektörü ve artan tüketici talepleri, bu süreci daha karmaşık ve zorlu hale getirmiştir.

Müşteri taleplerindeki artış ve tedarik zinciri karmaşıklıkları, lojistik şirketlerinin gelecekteki ihtiyaçları doğru tahmin etmelerini zorunlu kılmaktadır. Talep tahminlerinin doğruluğu, envanter yönetimi ve lojistik planlama için kritik öneme sahiptir. Lojistik sektörünün rekabetçi ve yenilikçi yapısı, şirketlerin kaynaklarını daha verimli kullanmalarını ve stratejik kararlar alabilmeleri için gelişmiş analitik araçlara ihtiyaç duymalarını gerektirir.

Büyük veri ve makine öğrenmesi teknolojilerindeki ilerlemeler, lojistik sektöründe yeni fırsatların değerlendirilmesini gerektirmektedir. Bu teknolojiler, büyük miktarda verinin analiz edilmesi ve trendlerin belirlenmesi gibi yeteneklerle lojistik operasyonların daha verimli hale getirilmesinde önemli rol oynar.

Proje
Tamamlandı

ÇALIŞMA ESASLARI, UYUM & SERTİFİKALARIMIZ

Şirket kurumsal yönetim politikalarımız gereği faaliyetlerimizde daimi olarak çalışma esaslarını ilgilendiren yeni ve mevcut yönetmelik, standart ve gerekliliklerin değişimini ve ilgili tüm çalışmaları sorumlu birimler tarafından takip ediyor ve yönetiyoruz. Bu temelde entegre yönetim sistemini ilgilendiren sertifikasyonlar temel ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygunluğumuzun önemli göstergeleridir.

ISO 45001 2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 27001 2013	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 14064-1 2018	Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanması
ISO 14046 2014	Su Ayak İzi Hesaplanması
ISO 9001 2015	Kalite Yönetim Sistemleri
ISO 10002 2018	Müşteri Memnuniyeti ve Şikayet Yönetim Sistemi
ISO 14001 2015	Çevre Yönetim Sistemi
ISO 50001 2018	Enerji Yönetim Sistemi
SQAS	Sürdürülebilirlik için Güvenlik ve Kalite Değerlendirme Sistemi
Yeşil Lojistik Belgesi	
SEDEX	Tedarikçi Etik Veri Değişimi
AEO	Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası
CDP	Karbon Saydamlık Projesi
ECOVADIS	Sürdürülebilir Tedarikçi Değerlendirme Sistemi
Responsible Care	
Operation Clean Sweep Sistem Taahhütü	
FSSC 22000	Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
BRC	Depolama ve Dağıtım Yönetim Sistemi



Son dönemde aldığımız sertifikalarımızın ve özellikle karbon emisyonlarımızın azaltımı anlamında gösterdiğimiz performanstan gurur duyuyor ve daha iyisini gerçekleştirmek için paydaşlarımıza söz veriyoruz.

- ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi
- FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- BRC Depolama ve Dağıtım Yönetim Sistemi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEMELLİ GİRİŞİMLERİMİZ



Üçlü Sorumluluk (Responsible Care), kimya sanayi tarafından üretilen ve kullanılan kimyasalların yönetiminin daha da geliştirilmesini sağlamak amacıyla yöneliktir. Üçlü Sorumluluk, kimya sanayi tarafından tüm dünyada iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma ve teknik emniyet konularında uygulanmakta olan bir taahhüt programıdır. Üçlü Sorumluluk programının bir üyesi ve yetkili uygulayıcısı olarak karbon ayak izimizi azaltan projelere yatırım yapıyoruz.



Plastik hammadde taşıyan ve depolayan bir lojistik şirketi olarak, İyi Süpürme Hareketi (Operation Clean Sweep)'ni 2020 yılından beri destekliyoruz.

Operation Clean Sweep Plastik endüstrisinin çevreye olan plastik granül kaybının azaltılması amacıyla plastik sanayi tarafından yürütülen uluslararası bir girişimdir. Alışan Lojistik bu girişimin 2020 yılından bu yana imzacısıdır.

2023 yılında Alışan Lojistik operasyonları, hayata geçirilen Operation Clean Sweep uygulamaları kapsamında SQAS OCS bölümü ile değerlendirilmiş ve 100 puan olarak değerlendirilmiş şirketler arasında yerini almıştır.

Operation Clean Sweep



Women In kavramı, kadınların tüm sektörlerde liderlik rolünde olmasını destekleyen küresel bir harekettir. Bu hareketin özünde, kadınların iş gücüne yalnızca katılımı değil, aynı zamanda temsil, katılım, etki ve liderlik düzeyinde yer alması amaçlanır. Bu yaklaşım, "Women in Logistics", "Women in Leadership", "Women in Finance" gibi birçok alanda karşımıza çıkmaktadır.

Women in Logistics girişimi, lojistik sektöründeki cinsiyet eşitsizliğini azaltarak daha kapsayıcı, eşitlikçi ve yenilikçi bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlar. Özellikle Avrupa'daki kimyasal lojistik alanında faaliyet gösteren firmalarla birlikte hareket eden bu inisiyatif, kadınların sektöre katılımını artırmayı, liderlik ve operasyonel pozisyonlarda daha fazla yer almalarını sağlamayı hedeflemektedir. Kadınların lojistik sektöründe daha etkili roller üstlenmesi, iş ortamında verimliliğin artırılması ve sürdürülebilirliğin sağlanması gibi olumlu sonuçları da beraberinde getirecektir.

Bu girişim, şirketlerin çeşitlilik politikalarını sağlamlaştırmayı ve somut aksiyon planları alabilmeleri için rehberlik sağlamaktadır. Bu sayede, kadın-erkek dengesi sağlanmış bir lojistik sektörü ile çalışan bağlılığının ve lojistik sektörünün verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

KURUMSAL PROJELERİMİZ

5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ ETKİNLİKLERİ

“KURUMSAL SORUMLULUKLARIMIZI GURURLA YÜKLENİYORUZ”

İlk durağımız eğitime destek kapsamında 2006 yılında Kocaeli'nin Gebze ilçesinde yaptırdığımız Ayşe Sıdika Alışan İlkokulumuz oldu. Genç nesillerin çevre bilincine sahip olması için hazırladığımız eğitim programı kapsamında öğrencilere evde uygulayabilecekleri tasarruf yöntemlerini anlattık. Eğitimin sonunda, tüm öğrencilere “Çevre ve Sıfır Atık” konulu kitaplar hediye ettik.



ÇEVRE TEMİZLİĞİ ETKİNLİĞİ

İkinci durağımız ise İstanbul'un akciğerleri olarak bilinen ve şirketimizin genel merkezinin bulunduğu Anadolu Yakası'nda yer alan Aydos Ormanları oldu. SEÇ-K (Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite) ekibimizin liderlik ettiği 50'ye yakın çevre gönüllüsü ekip arkadaşımızla gerçekleştirdiğimiz çöp toplama etkinliğinde yaklaşık 60 poşetin üzerinde atık topladık. Toplanan ve doğada uzun süre kalabilecek olan 300 kg üzerindeki atıklar Kartal belediyesi iş birliğimiz ile geri dönüşüme kazandırıldı. Dünyamızı sonraki nesillere daha yaşanabilir bırakmak hepimizin görevi...



AYŞE SIDIKA ALIŞAN İLKÖĞRETİM OKULU

Kocaeli'nin Gebze ilçesinde 2006-2007 eğitim öğretim döneminde açtığımız Ayşe Sıdika Alışan İlköğretim Okulu bugün her yıl yüzlerce öğrenciyi nitelikli eğitimle buluşturuyor. Okulumuzun öğrencileri ile sürdürülebilirlik ve inovasyon gibi birçok önemli projeye imza atmaya devam ediyor; onları iş dünyasına hazır etmeye özen gösteriyoruz.



ALİŞAN MUTLULUK TAŞIYOR

Son 5 yıldır da bu girişimimizi tüm Türkiye'ye yaymak amacıyla geliştirdiğimiz ve "Alışan Mutluluk Taşıyor" adını verdiğimiz projemizle her yıl ülkemizin farklı illerindeki köy okullarında okuyan 1000'den fazla öğrenciye ulaştı. Özellikle kız çocuklarımızın eğitimine çalışanlarımızla düzenli mentorluk vermenin yanında /ihtiyaç listeleri üzerinden destek sunduk ve sunmaya devam ediyoruz. Amacımız, kısıtlı imkânlarıyla ülkemizin doğusunda eğitim mücadelesi veren kız çocuklarına kadın girişimci konusunda rol model olabilmek.

Bu ödülün arkasında
Yarının Türkiye'si var.



KADIN YÖNETİCİ DOSTU 100 ŞİRKET

PSA BDP & Alışan Lojistik Ailesi olarak, Capital dergisinin araştırdığı "Kadın Yönetici Dostu 100 Şirket" listesinde 94. sırada gururla yerimizi aldık. Kadın liderlerin lojistik sektöründe varlıklarını daha fazla hissettirebilecekleri fırsatları yaratmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz.



TEGV İLE ATMA BAĞIŞLA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARIMIZ EĞİTİM PROJELERİ İLE BULUŞUYOR...

TEGV- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı ile "Atma Bağışla" diyor; bir yandan yaklaşık 1.500 çalışanımız ve ailelerinin kullanmadığı elektronik cihazları geri dönüşüme bağışlayarak çocukların nitelikli eğitimine katkı sağlarken, diğer yandan da sürdürülebilir atık yönetimi ile karbon ayak izimizi ve çevresel etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.



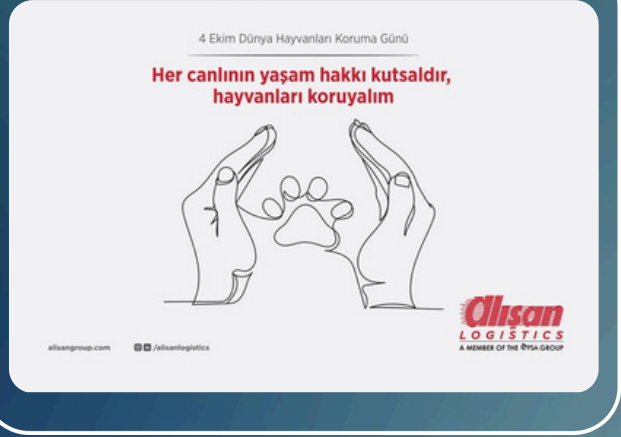
İHTİYAÇ SAHİBİ ÇOCUKLARA YARDIM

PSA BDP & Alışan olarak, Sarıyer Belediyesi Dost Eller Yardım Mağazası ile iş birliği yaparak, ihtiyaç sahibi çocuklarımızın geleceğine katkıda bulunduk. Kitap, okul çantası, kırtasiye malzemeleri, oyuncaklar ve kıyafet bağışlarımızla iyiliği yaymaktan büyük bir gurur duyuyoruz. Güne özel mavi kıyafetlerimizle iyiliği birlikte büyüttük.



YAŞAMI VE İYİLİĞİ KORUMAK

EKOSİSTEMİN BİR PARÇASI OLAN HER TÜRLÜ CANLININ YAŞAM HAKKI OLDUĞUNA İNANIYOR VE YAŞAM HAKLARINI DESTEKLİYORUZ.



ÖDÜLLERİMİZ



BRITISH SAFETY COUNCIL ÖDÜLÜ

2014 yılından itibaren British Safety Council tarafından her sene düzenlenen Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri (International Safety Awards) organizasyonuna katılım sağlayarak her sene ödül almaya hak kazanarak bu alandaki ciddiyetini göstermektedir. 2023 ve 2024 yılında da yine British Safety Council tarafından iş sağlığı ve güvenliği alanında ödüllendirilmiştir.

MÜŞTERİ ÖDÜLÜ

Dünya kimya devi Dow Chemical Avrupa'nın her yıl lojistik sektöründeki iş ortaklarının Güvenlik, Hizmet, Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik alanlarındaki üstün katkılarını değerlendirdiği 4STAR Hizmet Ödülleri etkinliği bu yıl Antwerp'de gerçekleşti. Söz konusu etkinlikte, Alışan Lojistik olarak Depolama ve Nakliye Operasyonları kategorilerinde altın ödüle layık görüldük. Üstü üste dördüncü defa kazandığımız bu ödülü, Alışan Lojistik adına CEO'muz Damla Alışan aldı.

PSA BDP WHALE TAIL AWARD

Whale Tail Award, PSA BDP tarafından, sürdürülebilirlik hedeflerine önemli katkı sağlayan ve yeşil girişimleri destekleme çabaları ile öne çıkan ekip üyelerine verilmiş bir ödüdür. Ödüller, geri dönüştürülmüş ağaçlardan el yapımı olarak üretilmiş ve bu sayede doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmıştır. Alışan olarak, almış olduğumuz bu ödül, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda doğru yolda olduğumuzu gösterirken, gelecekte daha büyük adımlar atmamız için de motivasyon kaynağımızdır.



ÜYELİK MERKEZİ	TEMSİL DERECEŚİ
İSTANBUL TİCARET ODASI	ÜYE
GAZİANTEP TİCARET ODASI	ÜYE
İZMİR TİCARET ODASI	ÜYE
ANTALYA TİCARET ODASI (TURKCELL DEPO)	ÜYE
GEBZE TİCARET ODASI	ÜYE
KONYA TİCARET ODASI	ÜYE
KOCAELİ SANAYİ ODASI	ÜYE
ULUSLARASI NAKLİYECİLER DERNEĞİ	YÜKSEK İSTİŞARE KURULU ÜYESİ
KİMYASAL TAŞIMA ARAÇ.TEMZ.DERNEĞİ	KURUCU ÜYE/ YÖNETİM KURULU BAŞKANI
ULUSLARARASI TAŞIMACILIK VE LOJİSTİK HİZMET ÜRETENLERİ DERNEĞİ	KARAYOLU KOMİSYONU BAŞKAN YRD./ GENEL KURUL DİVAN BAŞKAN YRD.
HİZMET İHRACATÇILARI BİRLİĞİ	ÜYE
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU	LOJİSTİK KOMİSYON ÜYESİ
THE EUROPEAN PETROCHEMICAL ASSOCIATION	ÜYE
ALMAN TÜRK TİCARET VE SANAYİ ODASI	ÜYE
EUROPEAN CHEMICAL TRANSPORT ASSOCIATION	YÖNETİM KURULU
İTALYAN TİCARET ODASI DERNEĞİ	ÜYE
TÜRKİYE KADIN GİRİŞİMCİLERİ DERNEĞİ	ÜYE
TÜRKİYE SANAYİ İŞ İNSANLARI DERNEĞİ	ÜYE
DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI DERNEĞİ	ÜYE
GÜMRÜKLÜ ANTREPO İŞLETMECİLİĞİ DERNEĞİ	ÜYE
TOBB GS1 DERNEĞİ	ÜYE
ÖZEL MARKALI ÜRÜNLER TEDARİKÇİLERİ DERNEĞİ	ÜYE
LİKİT TAŞIMACILAR DERNEĞİ	KURUCU ÜYE
SURDER SAĞLIK ÜRÜNLERİ DERNEĞİ	ÜYE



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

KÜRESEL, YEREL VE SEKTÖREL GELİŞMELER

Pandemi sonrası hızlıca toparlanan sektör, Rusya-Ukrayna Savaşı, Kızıldeniz krizi, İsrail-Filistin çatışması ve Panama Kanalı'ndaki kuraklık gibi olaylar ile olumsuz etkilendi. Bu beklenmeyen çevresel ve jeopolitik olaylar deniz, hava ve karayolu taşımacılığına ciddi engeller getirdi; limanlarda gecikmeler ve karayolu taşımacılığında sınırlamalar yaşandı. Devam eden belirsizlik ve çözüm arayışları, sektör için hem kısmi belirsizlikler ve potansiyel riskler hem de çeşitli fırsatlar barındırmaktadır. Bu gelişmelerin getirdiği dalgalanmalar ile sigorta ve hizmet maliyetlerinde artışlar yaşandı. Özellikle KOBİ boyutundaki şirketler için zorluklar oluşturan bu durum halen devam etmektedir.

Lojistik sektörü, küresel karbon emisyonlarının %37'sini oluşturmaktadır. 2024 yılında Dünya Ekonomik Forumu'nda yayımlanan rehber, lojistik sektörü emisyonlarının azaltılması hedefleri doğrultusunda yeşil lojistik uygulamalarını hedef almaktadır. AB'nin Sınırdan Karbon Düzenlemesi (SKDM) ve Euro 7 emisyon standartları, lojistik operasyonları yeniden şekillendirmektedir. Bugün yapay zeka, robotik otomasyon ve otonom araçlar gibi teknolojiler, lojistik süreçlerini daha etkin ve çevre dostu hale getirmek için kullanılmaktadır.

Depolama hizmetlerinde, e-ticaret sektörünün büyümesiyle birlikte mikro depolama sistemleri, drone teslimatları ve otonom araçlarla yapılan taşımacılık gibi yenilikçi çözümler öne çıkmıştır. Bu gelişmeler, depolama süreçlerinin daha esnek ve hızlı olmasını sağlamıştır. 2024 yılı sonu itibarıyla küresel lojistik sektörü, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm ekseninde önemli ilerlemeler kaydetmiş, kara ve hava yolu taşımacılığı ile depolama hizmetlerinde yenilikçi uygulamalar benimsenmiştir.

Bu dönemde, yeşil lojistik, yalın lojistik ve tersine lojistik gibi yaklaşımlar benimsenmiştir. Yeşil lojistik, karbonsalılarının azaltılmasını ve kaynakların daha verimli kullanılmasını hedeflerken, tersine lojistik atık ürünlerin geri dönüştürülmesini veya uygun şekilde imha edilmesini sağlamaktadır. Yalın lojistik ise kaynakların etkin kullanımına odaklanarak israfı azaltmayı amaçlamaktadır.

Beklenmeyen krizlerin yol açtığı maliyet artışları, karbon vergileri, yeşil yakıt zorunlulukları, sigorta maliyetleri, küresel ve/veya yerel kanuni düzenlemeler, şirketlerin düşük karbonlu çözümlere geçişte gecikmeleri sektör için oluşan riskler arasındadır. Bunlara ek olarak tedarik zinciri kesintileri, giderek artan küresel durgunluk, dijital güvenlik riskleri ve özellikle gelişmekte olan ülkelerdeki altyapı yetersizlikleri sektörün önünde aşması gereken engeller olarak gözükmektedir.

Türkiye'de ise bu engellere ek olarak ekonomik istikrarsızlık, ülkemizdeki şirketlerin henüz sürdürülebilirlik dönüşümüne uyum sağlamamış olmaları ve bu nedenle uluslararası ticarete pazar kaybı riskinin büyümesi, dijitalleşme ve otomasyon konusunda yeterli seviyeye ulaşamamış şirketler nedeni ile uluslararası rekabette geri kalma riskimiz bulunmaktadır.

Lojistik sektöründeki riskler çeşitlenmekte ve karmaşık hale gelmektedir. Başarı için jeopolitik gelişmelerin yakından izlenmesi, iklim değişikliğine karşı önlemler alınması ve dijital altyapının güvenli hale getirilmesi gerekmektedir. Ayrıca sürdürülebilirlik konusunda sektörün daha etkin çözümler üretmesi kritik öneme sahiptir.



ALİŞAN VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Alışan olarak kurulduğumuz ilk günden bu yana sahip olduğumuz sorumluluk bilinci, kurumsal kültür ve değerlerimizin temelini oluşturur. Bizi başarılı noktaya taşıdığına inandığımız bu bilinç ile çalışıyor, müşterilerimize teknolojik çözümlerle yenilikçi, entegre ve esnek hizmetler sunmak ve müşterilerimiz tarafından sürdürülebilir şekilde tercih edilen bir kurum olabilme hedefini taşıyoruz.

Ülkemiz ve tüm paydaşlarımız için değer yaratırken, kurumsal bir vatandaş olarak kuruluşumuzun ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkilerini yönetmeyi bir sorumluluk olarak görüyoruz. İş verimliliğimizde iyileştirmeler yaparak ve bunların sürekliliğini sağlayarak ekonomik etkimizi; enerji tasarrufu ve emisyon azaltımı çalışmalarımız ile çevresel etkimizi; çalışanlarımız ve diğer tüm paydaşlarımızın insan haklarına saygı gösteren yaklaşımımız ve tavrımız ile insanlar üzerindeki etkimizi iyi şekilde yönettiğimize inanıyoruz.

Sürdürülebilirliğe öncelikli yaklaşımımız olan "Değer Yaratma ve Geliştirme", aynı zamanda 'Entegre RiskYönetimi' ve 'İşletme Verimliliği' stratejilerimizle de örtüşmektedir. Bu farkındalık, sürdürülebilirliği ana stratejimizin vazgeçilmez bir parçası haline getirmektedir.

İşimizi planlarken sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca kurum içi gelişmelerle sınırlı tutmayıp, küresel, sektörel ve yerel platformlardaki sosyal, çevresel, yönetsel ve ekonomik değişimleri de stratejilerimize dahil etmemiz gerektiğinin farkındayız. İşimize geleneksel yaklaşım ile baksak dahi, sürdürülebilirliğin finansal dayanıklılığı etkileyen önemli bir faktör olduğunun bilincindeyiz. Finansal dayanıklılığımızın, sürdürülebilirlik uygulamalarımızın temeli olan çevresel risklerin yönetimi, doğal kaynakların verimli kullanımı ve sosyal sorumlulukların farkındalığının artması sayesinde artıracığına inanmaktayız.

O nedenle Alışan'da yaptığımız işin gereği olarak çevresel koruma ve doğal kaynakların korunmasına özellikle önem veren bir kültür içinde çalışıyoruz. İşimizi yürütürken etik kodlara bağlı kalmak, yalnızca işimiz ve iş ilişkilerimizde değil, aynı zamanda çevre ve toplumla kurduğumuz ilişkilerde de etik düşüncüyü ve etik uygulamaları benimsemek anlamına gelmektedir. Alışan olarak bu konuda güçlü bir yaklaşım sergilemekteyiz.

Toplumsal mutluluğu, ekonomiye ve dolayısı ile refaha yaptığımız katkı bizler için önemlidir.

Sürdürülebilirlik anlayışının şirket içinde entegrasyonu için çalışanlarımızın bu konuda sadece eğitimi değil aynı zamanda yaparak öğrenme ve becerilerini geliştirmelerinin önemine hakimiz. Bu ortamı destekleyecek sistem ve süreçleri geliştirirken aynı zamanda sürdürülebilirlik konusundaki hedeflerimizi birlikte başarabilmek için çalışanlarımızın konuya daha sistemli entegrasyonlarını sağlayacak çalışmalar planlamaktayız. Çalışanlarımızın tutum ve davranışlarının, becerilerinin, bilgi ve uygulama pratiklerinin ayrı ayrı ama aynı zamanda hep birlikte bütünsel bir etkisi olduğunun farkındayız.

Sürdürülebilirlik Stratejimizi belirlerken iç ve dış etkenler önemli bir rol oynar.

İÇ ETKENLER:

- Şirketin sürdürülebilirlik anlayışı ve toplumsal sorumluluk bilinci
- Kaynak yönetimi kapsamında kaynakların ne denli verimli kullanıldığı
- Teknolojik gelişmelerin sürdürülebilir çözümler üreterek Alışan'a entegrasyonu
- Çalışanların sürdürülebilirlik bilinci
- Üst yönetimin sürdürülebilirlik vizyonu ve kararlılığı
- Şirketin sürdürülebilirlik yatırımlarına kaynak ayırabilme kapasitesi
- İklim değişikliği, emisyon azaltımı, enerji ve atık yönetimi konularında şirket farkındalığı

DIŞ ETKENLER:

- Yasal düzenlemeler ve politikalar
- Müşteri talepleri
- İklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayları, doğal felaketler gibi çevresel faktörler
- Günümüz ekonomik koşulları kapsamında yaşanabilecek zorluklar
- Toplumsal beklentiler
- Sektörde sürdürülebilirlik konusunda rekabet ortamı mevcudiyet

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirliğe yaklaşımımız sırası ile,

- Değer yaratma ve geliştirme,
- Risk yönetimi
- İşletme verimliliği üzerine kuruludur.

Bu yaklaşım, geleneksel yöntemlerin ötesine geçerek sürdürülebilirliği ana stratejimizin merkezine yerleştiriyor. Bu doğrultuda, başarılı bir Risk Yönetimi'nin, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temel hedefi olan Değer Yaratma ve Geliştirme sürecinin başarısı için vazgeçilmez bir unsur olduğunun farkındayız.

Her ticari kurum gibi finansal sürdürülebilirlik ve karlılık bizim için de önemlidir. Ancak bu durum bizim sürdürülebilirlik ilkelerimizden ayrılmamız anlamı taşımamaktadır. Aksine şirketimizin finansal risk yönetimi sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile doğrudan ilişkilidir. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz sayesinde çevresel ve sosyal riskleri önceden tespit edebilmekteyiz. Bu durum da finansal krizlere karşı daha dayanıklı olmamıza yardımcı olmaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejimizin ekonomik performansımızı doğrudan ve dolaylı olarak etkileyen sonuçları bulunmaktadır. Bu etkiler;

- Yenilenebilir enerji kullanımı ve enerji tasarrufu uygulamalarımızın, enerji ile ilgili maliyetleri düşürmemize fayda sağlaması.
- Su tasarrufuna yönelik projelerin su tüketimimizi azaltarak su maliyetini düşürmemizi sağlaması.
- Çevreye duyarlı yaklaşımımızın müşterilerimiz tarafından tercih edilmemize imkan sağlaması.
- Sürdürülebilirlik alanında sektörde rekabet edebilme yönümüzü geliştirmesi.
- İklim değişikliğinin meydana getirebileceği risklerin önceden tespit edilerek önlenmesi ve böylece olası maliyetlerin önüne geçilmesi
- Yenilenebilir enerji gibi sürdürülebilirlik odaklı projelerin, uzun vadede ekonomik kazanımlar sağlaması.

• Sürdürülebilirliğin iş süreçlerine entegre edilmesiyle, çalışan hakları ve sağlanan güven ortamının çalışan memnuniyetini artırması ve işten ayrılma oranlarını düşürerek ekonomik fayda sağlaması.

• Sürdürülebilirlik alanında elde edilen liderlik ve farkındalığın, şirket itibarını güçlendirirken buna bağlı olarak ekonomik performansı da artırması

şeklinde özetlenebilir.

AB Taksonomi, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Standartlar

Sürdürülebilirlik alanında son yıllarda Avrupa Birliği ve ülkemizdeki yönetmelik ve ticarete bağlı kurallardaki değişimler sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daha somut adımlara taşımamızı da gerektirmektedir.

Bu çalışmalarda ön planda yer alan çevresel sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sadece ülkemiz için değil bölge ile iş yapan herkes için önemli bir durumdur. Bu temelde çevresel sürdürülebilirlik kriterlerine uyum amaçlı sınıflandırma sistemi olan AB Taksonomisinin hedeflerine uyumlu hareket etmeye çalışmaktayız. Bu kapsamda belirtilen hedeflere uyum sağlayabilmek için faaliyetlerimizi analiz etmekte, yatırımlarımızı yaparken bu taksonominin hedeflerini göz önünde bulundurmaktayız.

Faaliyetlerimizi BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne uygun olarak şekillendirmekte ve sürdürülebilirlik raporlamamızı GRI standardına uygun olarak gerçekleştirmekteyiz. ISO 9001, ISO 14001, ISO50001, ISO 45001, ISO 14064-1 gibi uluslararası standartlar çerçevesinde yönetim sistemlerimizi sürekli olarak iyileştirmekte ve geliştirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik performansımızı, belirlediğimiz KPI'lar ile yönetmekteyiz ve değerlendirmekteyiz. Bu kapsamda atık yönetimi, karbon ayak izi, su yönetimi, enerji yönetimi gibi alanlarda ölçüm ve değerlendirmeler yapmaktayız. Ek olarak, sürdürülebilirlik raporlamaları (GRI, CDP, Ecovadis) aracılığıyla sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak değerlendirmekteyiz.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Alışan Lojistik olarak, tüm çalışmalarımızın başarısı için faaliyetlerimiz sırasında karşılaşılabileceğimiz riskleri izlemek, kontrol etmek ve yönetmek amacıyla kapsamlı bir Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) süreci uygulamaktayız. Bu süreç, yalnızca tehditleri değil, aynı zamanda fırsatları da değerlendirmeyi amaçlar.

Kurumsal Risk Yönetim sistemimiz aracılığıyla stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve çevresel riskleri etkili bir şekilde yönetmeyi hedefleriz. Risk yönetimi sürecimiz, şirketimizin hedeflerine ulaşmasını destekleyen dinamik ve sürekli gelişen bir yapıya sahiptir.

Sorumluluklar

- Kurumsal Risk Yönetimi politikalarını Yönetim Kurulumuz onaylar, risk alma iştahını belirler ve risk limitlerini düzenler.
- Risk Yönetimi Komitemiz Kurumsal risklerin izlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi için strateji geliştirir.
- İç Denetim ve Risk Yönetimi Birimimiz tüm risk yönetimi faaliyetlerinin doğru uygulanmasını sağlar.
- Şirket Risk Sorumlularımız belirlenen risklerin kontrolü ve yönetimi konusunda aksiyon alır.

Kurumsal Risk Yönetimi Süreci

Risklerin Tanımlanması:

- Riskler, beyin fırtınası, dahili analizler, geçmiş veriler ve iş akış analizleri yöntemleriyle belirlenir.
- Risk Yönetimi Komitemiz, riskleri değerlendirir ve her riskin kök nedenlerini tespit eder.

Risklerin Değerlendirilmesi:

- Her risk, etki ve olasılık kriterleri kullanılarak puanlanır.
- Riskler, operasyonlar üzerindeki etkisi, uyum/yasal yükümlülükler, itibar ve finansal sonuçlara göre analiz edilir ve risk matrisimizde yerini alır.

Risklere Cevap Verilmesi:

- Risk azaltma, riskten kaçınma, risk transferi veya riski kabul etme yöntemleriyle risklere yanıt verilir.
- Risk yanıtları, risk iştahı ve risk toleransları dikkate alınarak belirlenir.

Risklerin İzlenmesi ve Değerlendirilmesi:

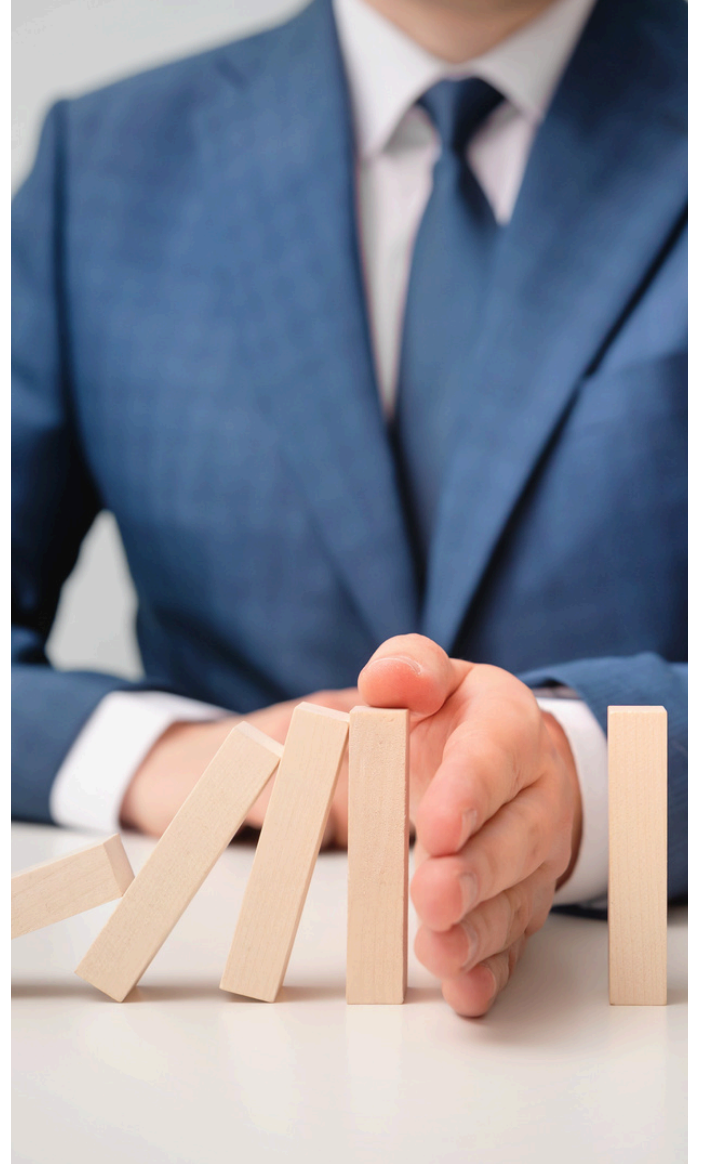
- Riskler, tamamen ortadan kaldırılana veya geçerliliğini yitirene kadar izlenir.
- İç Denetim ve Risk Yönetimi Birimi, yılda en az bir kez Kurumsal Risk Yönetimi sürecini denetler.

Raporlama ve İyileştirme:

- Risk Yönetimi Komitesi, Yönetim Kurulu'na risklerin durumuyla ilgili yazılı veya sözlü raporlar sunar.
- Kurumsal Risk Yönetimi uygulamaları sürekli iyileştirilmeye çalışılır.



Kurumsal Risk Yönetim Politikası



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AÇISINDAN RİSK YÖNETİMİ

Çevresel ve Sosyal Riskler ile İklim Değişikliği

Alışan Lojistik A.Ş. olarak, iklim değişikliği ve diğer çevresel risklerin faaliyetlerimiz üzerindeki etkilerini yakından takip ediyor ve bu risklere karşı proaktif yaklaşımlar geliştiriyoruz. İklim değişikliği; artan yakıt maliyetleri, emisyon azaltımına yönelik yapılacak yatırımların maliyetleri, müşterilerimizin çevre dostu taşımacılık talepleri, enerji verimliliği gereksinimleri veya yükümlülüklerimizi doğrudan etkileyen önemli bir konudur.

Artan yakıt maliyetleri ve karbon emisyonlarına yönelik düzenlemeler, lojistik maliyetlerimizi artırmapotansiyeline sahiptir. Buna ek olarak, iklim değişikliğinin bir sonucu olarak sıcaklıklardaki düzensiz artışlar ve aşırı hava olayları, depolama alanlarımızda ek ısıtma ve soğutma maliyetlerine neden olabilecekriskleri de beraberinde getirmektedir. Bu durum, enerji tüketimimizin daha verimli yönetilmesi gerektiğini birkez daha göstermektedir.

Sosyal ve Ekonomik Risklere Karşı Hazırlıklarımız

Sosyal ve ekonomik riskleri yönetme konusundaki yaklaşımımız, sürdürülebilirlik anlayışımızın temel unsurlarından biridir. Bu kapsamda, tedarik zincirimizde çeşitlilik sağlayarak tek bir tedarikçiye bağımlı kalmaktan kaçınmaktayız. Bu yaklaşım, tedarik zincirindeki olası aksamaların önüne geçebilmek açısından kritik bir rol oynamaktadır.

Ayrıca, sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlayarak toplumsal olaylara karşı duyarlı bir yaklaşım sergilemekteyiz. Çalışanlarımızın ekonomik dalgalanmalardan olumsuz etkilenmemeleri amacıyla sağlık sigortası gibi koruma mekanizmalarını hayata geçirmiş bulunuyoruz.

Ekonomik riskleri minimize etmek amacıyla yerel pazarlarla sınırlı kalmayıp uluslararası pazarlara açılmayı hedeflemekteyiz. Sosyal risklerimizi sürdürülebilirlik çerçevesinde belirleyip öncelik değerlendirmesini yaparak gerekli önlemleri alıyor, bu alandaki çalışmalarımızı sürekli olarak gözden geçiriyoruz.

Alışan Lojistik A.Ş. olarak, çevresel ve sosyal riskleri sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor, bu riskleri etkin bir şekilde yöneterek faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlamaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Yönetim Stratejilerimiz

• Altyapı ve Teknoloji Yatırımları:

Özellikle depolarımızda güneş enerjisi santralleri kurmak, su verimliliği sağlamak ve Euro 6 motorlu araçlar kullanmak gibi altyapı ve teknolojiye yatırımlar gerçekleştiriyoruz.

• Enerji Verimliliği Girişimleri:

Depolarımızda mevcut aydınlatmayı LED ışıklarla değiştiriyor ve enerji verimliliği önlemlerini uyguluyoruz. Merkez ofisinin enerji ihtiyacı YEK G sertifikasıyla karşılanmaktadır.

• Alternatif Yakıtlar:

Uluslararası taşımacılık rotalarımızda Hidrolize Bitkisel Yağ (HVO) gibi alternatif yakıtların kullanımını araştırıyoruz. Araç Yakıt Takip Sistemi Projesi ile yakıt tüketimini azaltmayı amaçlamaktayız.

• Tedarikçi Katılımı:

Tedarikçilerimize yönelik olarak, yukarı akış emisyonlarını azaltmak ve sürdürülebilirlik standartlarını sağlamak amacıyla çevresel gereklilikler getiriyoruz.

• Uluslararası İnisiyatiflerde yer alıyoruz. CDP İklim Değişikliği Programına katılarak çevresel etkimizi takip ederek raporlama yapıyor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında Ecovadis anketini yanıtlıyoruz.

• İklim değişimi konusuna yönelik ARGE faaliyetlerimizi artırmayı hedefliyoruz.



Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikası



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AÇISINDAN RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Fırsatları Yönetimi

Alışan Lojistik A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik alanındaki fırsatları değerlendirerek iş modelimize entegre etmeye büyük önem veriyoruz. Yenilenebilir enerji projeleri ve enerji verimliliği çalışmaları ile operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmak için yatırımlar yapmaktayız.

Bu çerçevede gerçekleştirdiğimiz bazı önemli çalışmalar şunlardır:

Sürdürülebilirlik Alanındaki Fırsatlar

- GES Projesi ile yenilenebilir enerji kullanımına geçiş sağlamak.
- Sıfır atık yönetim sistemi uygulamaları ile kaynak kullanımını optimize etmek.
- Karbon ve su ayak izimizi hesaplayarak, azaltım stratejileri geliştirmek ve gerekli önlemleri almak.
- Yeşil Lojistik Belgesi'ne sahip sektördeki ikinci firma olarak bu alandaki kararlılığımızı sürdürmek.

Bu fırsatları değerlendirmek amacıyla, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliğine yönelik projelere sürekli olarak yatırım yapmaktayız. Ayrıca, sürdürülebilir tedarik zinciri prensiplerini uygulayarak tüm süreçlerimizi geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

Analiz Yöntemleri

Sürdürülebilirlik fırsatlarını değerlendirmek ve operasyonlarımızı iyileştirmek amacıyla çeşitli analiz yöntemleri kullanılmaktadır.

Bunlar arasında:

- Karbon ayak izi analizi
- Sürdürülebilirlik raporlamaları
- Enerji verimliliği analizi
- ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) risk analizi

Bu analiz yöntemleri, sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmek ve stratejik kararlarımızı desteklemek için kritik veriler sunmaktadır.

İklimle İlgili Risklerin ve Fırsatların Finansal Etkileri

Risk ve fırsat analizlerimizi finansal olarak değerlendiriyor, bu unsurların kısa, orta ve uzun vadede iş süreçlerimize nasıl etkiler yaratabileceğini tahmini hesaplamalarla ortaya koyuyoruz. Bu değerlendirmeler, stratejik planlarımızı şekillendirmede önemli bir rol oynamaktadır.

İklim Değişikliği Kaynaklı Fırsatların Entegrasyonu

İklim değişikliği kaynaklı fırsatları iş modelimize entegre etmek amacıyla:

- Sürdürülebilir hizmetler geliştiriyoruz.
- Yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapıyoruz.
- Sürdürülebilir tedarik zinciri prensiplerini uyguluyoruz.



Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikası



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurumsal Dönüşüm

Alışan Lojistik olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, şirketimizin tüm departmanlarını kapsayacak şekilde, üst düzey yöneticilerden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin liderliğinde yürütüyoruz. Bu süreçte danışman desteğiyle hareket eden komitemiz, uzmanlık alanlarına dayalı katkılar sağlayarak çalışmaların etkili bir şekilde ilerlemesini sağlamaktadır.

On yedi yöneticiden oluşan komitemiz, yenilikçi bir bakış açısıyla sürdürülebilirlik konularında içerik desteği sağlamakta ve kendi vizyonlarına dayalı öneriler sunmaktadır. Bu çalışmalar, üst yönetimimizin gözetimi ve yönlendirmesi altında ilerlemekte olup, stratejik bir dönüşüm ve gelişim süreci olarak ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz, şirket stratejimiz ve hedeflerimizle doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle, çalışmalarımız Yönetim Kurulu tarafından sahiplenilmiş ve aktif katılım sağlanmıştır. Yönetim Kurulu üyelerimiz, bütünsel bir yaklaşımla uygulama süreçlerine hâkimdir ve onay süreçlerinde önemli bir rol oynamaktadır.

Ancak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda nihai hedefimiz, tüm çalışanlarımızın sürdürülebilirlik anlayışını benimsemesi ve bunu günlük iş süreçlerine entegre etmesidir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeye kararlıyız.

UNVANI	GÖREVİ
CEO - İcra Kurulu Başkanı - Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
İdari Yönetim Başkanı	Komite Üyesi
Sürdürülebilirlik, SEÇ ve Kalite Direktörü	Komite Üyesi
İnsan Kaynakları Direktörü	Komite Üyesi
BT ve AR-GE Direktörü	Komite Üyesi
Finans ve Bütçe Direktörü	Komite Üyesi
İç Denetim ve Risk Yönetim Kıdemli Müdürü	Komite Üyesi
İş Geliştirme Direktörü	Komite Üyesi
Yurtdışı Stratejik Müşteriler Yönetimi Direktörü	Komite Üyesi
Likit ve Enerji Nakliye Opr. ve Tesisler Direktörü	Komite Üyesi
Depo ve Yurtiçi Dağıtım Müdürü	Komite Üyesi
Yurtiçi Nakliye Opr. Direktörü	Komite Üyesi
Stratejik Müşteriler Yönetimi ve Per. Sek. Satış Direktörü	Komite Üyesi
Çözüm Tasarım & Kontrat Lojistik Direktörü	Komite Üyesi
Satış Direktörü	Komite Üyesi
Uluslararası Nakliye Direktörü	Komite Üyesi
Depolama Opr. Direktörü	Komite Üyesi



PAYDAŞLARIMIZ

Alışan Lojistik olarak, faaliyetlerimizden etkilenen ve hedeflerimize ulaşmamızda rol oynayan her türlü kişi, kuruluş ve topluluğu paydaşımız olarak görüyoruz. Paydaşlarımızla etkileşimde şeffaf ve aktif bir iletişim yaklaşımını benimsemekteyiz. İş ortaklarımız olan paydaşlarımız, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temelini oluşturmaktadır.

Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki beklentilerini anlamak, deneyimlemediğimiz alanlardaki bilgi ve gelişimlerinden yararlanmak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize rehberlik eden değerli bir bilgi kaynağıdır. Bu anlayışla, yeni gelişim alanlarını tetiklemek ve sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmek amacıyla paydaşlarımızla sürekli iş birliği yapmaya ve birlikte hareket etmeye önem veriyoruz.

2021 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarımıza başladığımızdan bu yana geliştirdiğimiz paydaş ilişkileri çerçevesinde, 2023 ve 2024 yıllarında ağırlıklı olarak anketler aracılığıyla paydaşlarımızla etkileşimde bulunduk. Özellikle 2024 yılında tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik sürecine uyumlarını anlamak amacıyla gerçekleştirdiğimiz anket çalışmalarına dair detaylar, raporumuzun Tedarikçi Yönetimi bölümünde yer almaktadır. Bu iletişim süreci, tedarikçilerimizi daha iyi anlamamıza, onlara destek olabileceğimiz alanları keşfetmemize ve potansiyel iş birliği fırsatlarını değerlendirmemize olanak sağlamıştır. Bunun yanı sıra, sürdürülebilirlik konularımızın paydaşlarımız için ne kadar önemli olduğunu daha derinlemesine anlama fırsatı da elde edilmiştir.

Gelecek yıllarda da paydaşlarımızla olan iletişimimizi doğruluk, tamlık, etik kurallara uyum, tarafsızlık, iki yönlü iletişim prensipleri ile ve iş birliğimizi genişleterek sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

Öncelik	Temel Kategori	İletişim Konuları	İletişim Şekli
Öncelikli Paydaşlar	Çalışanlar	İSG, Haklar, Çalışan Memnuniyeti, Kariyer Gelişimi	Toplantı, seminer, eğitim, anket ve 1-1 görüşmeler, performans görüşmeleri
	Tedarikçiler	Satın alma şartları, tedarik süreleri, hizmet kalite ve kriterleri, İSG ve ÇSY bağlantılı görüşmeler	Anket, 1-1 görüşmeler, eğitimler, internet sitesi ve sosyal medya, dönemsel raporlamalar
	Finansal Kurumlar	Finansal ve operasyonel gelişim/veriler, krediler, risk yönetim	1-1 görüşmeler
	Müşteriler	Hizmet kalitesi, ÇSY gelişmeler, inovasyon	Anket, fuar ve etkinlikler, 1-1 görüşmeler, müşteri toplantıları, internet sitesi, sosyal medya, yıllık raporlar, denetimler
	Kamu, Bakanlıklar ve Yerel Otoriteler	Yasal ve mevzuatsal uyum , sektörel gelişmeler, yönetmelikler	1-1 görüşmeler, yazışmalar, denetleme ve raporlamalar
	Hissedarlar	Yatırım alanları, Finansal performans, yeni pazar ve müşteriler, sektörel gelişme ve zorunlu çalışma alanları	Genel Kurul, YK toplantıları, 1-1 görüşmeler
	Sertifika Kuruluşları	Yasal ve mevzuatsal uyum konusunda gelişmeler, yönetmelikler	1-1 görüşmeler, yazışmalar, denetleme ve raporlamalar
Tamamlayıcı Paydaşlar	Rakip Şirketler	Sektörel gelişmeler, işbirlikleri	1-1 görüşmeler, ortak platform çalışmaları
	Akademik Kuruluşlar	Ürün gelişimi için işbirlikleri, kariyer destek ilişkileri, ArGe çalışmaları	Kariyer gelişim merkezleri, ArGe çalışmaları, 1-1 görüşmeler, etkinlikler
	Yerel Halk	Çevresel ve sosyal konular, sorumluluklar	1-1 görüşmeler
	Komşu Tesisler	Bölgesel işbirlikleri ve sorunlar	1-1 görüşmeler
	Meslek Örgütleri	İşbirlikleri, etkinlik katılım, proje destek, sektör temelli çalışmalarda kamuoyu yaratılması	Kariyer gelişim merkezleri, ArGe çalışmaları, 1-1 görüşmeler, etkinlikler
	Sivil Toplum Kuruluşları	İşbirlikleri, etkinlik katılım, proje destek, sektör temelli çalışmalarda kamuoyu yaratılması	1-1 görüşmeler
	Topluluk Şirketleri	Kurumsal gelişmeler	1-1 görüşmeler, ortak projeler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı



MATERIALITY

Çalışmalarımızın ve sürdürülebilirlikte ilerleme alanlarımızın omurgasını oluşturan Sürdürülebilirlik Konularımız üzerinde bu dönemde birden çok kez düşünme ve analiz etme fırsatı bulduk. Bu imkanı bize sunan en önemli adımlardan biri şirketimizin PSA International bünyesine katılımı ile atılmıştır. PSA International'ın sürdürülebilirlik alanında önemli dönüşüm adımları doğrultusunda yürütülen Sürdürülebilirlik Stratejisi Uyum çalışmaları, daha önce belirlemiş olduğumuz 'Material' konularımızı değiştirmemiş, ancak ele alınışında ufak bir değişim yapmamıza olanak tanımıştır. Bu değişim, okumakta olduğunuz raporumuzun işlenişine yansıtılmıştır.

Materiality konularının ele alınış biçimini ve önem derecesini etkileyen bir diğer alan ise paydaşlarımızla kurduğumuz limitli ancak güçlü iletişimler olmuştur. Bu iletişim çalışmaları raporumuz dahilinde farklı bölümlerde yer almaktadır.

"Küresel sürdürülebilirlik gündemini takip ederken, şirket faaliyetlerimizin iç ve dış etkilerini analiz etmek, daha stratejik bir yaklaşım benimsememize ve odak alanlarımızı temel alan sürdürülebilirlik stratejimizi gözden geçirmemize önemli katkı sağladı.



ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

İş Sağlığı ve Güvenliği
Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
İklim Değişimine Adaptasyon
Emisyon & Enerji Yönetimi
Etik İş Davranışı ve Yasal Uyum
Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği
Çalışan Hakları, İlişkileri ve Refahı
İnovasyon & Teknoloji Adaptasyonu

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Atık Yönetimi
Risk Yönetimi

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Su Yönetimi
Çalışan Çeşitliliği & Kapsayıcılık
Çalışan Gelişimi & Eğitim

GRI 2-22, 3-1, 3-2

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ VE ODAK ALANLARIMIZ

Stratejimiz

Müşterilerimize etkili ve güvenilir taşımacılık çözümleri sunarken, çevresel, toplumsal ve yönetsel sorumluluklarımızı en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak sürdürülebilir lojistik çözümlerimiz ile bölgesel düzeyde öncü bir etki yaratmayı ve sektörde lider konuma ulaşmayı hedefliyoruz.

Politika ve Odak Alanları

Alışan olarak, sürdürülebilirliği sağlayabilmek amacıyla oluşturduğumuz yol haritasını ve şirketimizin yeni hissedarları, çalışanları ve paydaşlarımız adına önemli konularımızı tekrar gözden geçirdik.

İş stratejimizle paralel olarak sürdürülebilirliği takip etmeye büyük önem veriyoruz. 2022 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimizi genel hedeflerimize entegre etmeye ve iyileştirmeye başladık. Daha önce olduğu gibi, üç temel ilkeye dayalı sürdürülebilirlik stratejimizi ilerletiyor ve geliştiriyoruz.

ODAK ALANI	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI
ÇEVREYE DEĞER VEREN ANLAYIŞ	İklim Değişimine Adaptasyon Emisyon ve Enerji Yönetimi Atık Yönetimi Su Yönetimi
İNSANA DEĞER VEREN ANLAYIŞ	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Gelişimi ve Eğitimi Çalışan Hakları, İlişkileri ve Refahı Çalışan Çeşitliliği ve Kapsayıcılık
SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİNİ BENİMSEYEN ANLAYIŞ	Etik İş Davranışı ve Yasal Uyum Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği İnovasyon ve Teknoloji Adaptasyonu Risk Yönetimi Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZSÜRDÜRÜLEBİLİR LOJİSTİK ÇÖZÜMLERİMİZ İLE BÖLGESEL
DÜZEYDE ÖNCÜ VE SEKTÖRÜNDE LİDER OLMAKSTRATEJİK GELİŞİM
ALANLARIİKLİME UYUM &
ÇEVRESEL ETKİLERİ
AZALTMAKBAŞARIMIZI
GÜÇLENDİREN
İŞGÜCÜİNOVASYON &
TEKNOLOJİ /
ARGESÜRECİ ETKİLEYEN
KONULARPAYDAŞLARIN BEKLENTİ
VE KATILIMI

KURUMSAL YAKLAŞIMI

ÇEVREYE DEĞER
VEREN ANLAYIŞİNSANA DEĞER
VEREN ANLAYIŞSÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİNİ
BENİMSEYEN ANLAYIŞSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
KONULARIİKLİM DEĞİŞİMİNE
ADAPTASYONİŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİHİZMET KALİTESİ &
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİEMİSYON & ENERJİ
YÖNETİMİÇALIŞAN HAKLARI,
İLİŞKİLERİ VE REFAHIETİ İŞ DAVRANIŞI &
YASAL UYUM

ATIK YÖNETİMİ

ÇEŞİTLİLİK &
KAPSAYICILIKSİBER GÜVENLİK &
VERİ GİZLİLİĞİ

SU YÖNETİMİ

ÇALIŞAN GELİŞİMİ
& EĞİTİMİ

RİSK YÖNETİMİ

İNOVASYON &
TEKNOLOJİ
ADAPTASYONUSÜRDÜRÜLEBİLİR
TEDARİK ZİNCİRİ

KONULAR	HEDEFLER	PERFORMANSIMIZ	Desteklenen SKH leri
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır ölümcül ve sıfır maluliyetle sonuçlanan kaza hedeflemek	2024 yılında, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki kararlı yaklaşımımız ve proaktif önlemlerimiz sayesinde sıfır ölümlü ve maluliyetli kaza ile çalıştık. 2023 yılında ölümlü kaza sayımız 1'dir.	 
	Kaza Ağırlık Oranı Azaltımı (gün kaybı)	Kaza ağırlık oranımız 2023 yılına göre % 84,57 oranında azalttık.	 
	2030 yılına kadar Kişi başı iş sağlığı güvenliği eğitim saatini %100 artırmak	2024 yılında kişi başı iş güvenliği eğitim saatimizi 2022 baz yılına göre %75,14 oranında artırdık. 2023 yılına göre kişi başı iş güvenliği eğitim saatimizi %3,33 oranında artırdık.	   
Emisyon	2030 yılına kadar Kapsam 1&2 emisyonlarımızı %50 azaltmak.	2024 yılında, 2023 baz yılına kıyasla Scope 1&2 emisyonlarımızı %16,08 oranında azalttık.	  
	2030 yılına kadar kombine taşımacılık oranını %30 artırmak.	Ülke genelinde mevcut olmayan altyapı olanakları ve yıl içerisinde yaşanan maliyet artışları sebebiyle hedeflenen ilerleme sağlanamamış, oran bir önceki yıl ile aynı seviyede kalmıştır.	  
	Ağaçlandırma faaliyetlerini her yıl bir önceki yıla göre %50 artırmak.	2024 yılında ağaçlandırma faaliyetimizi 2023 yılına göre %50 artırdık.	 
Enerji Yönetimi	2030 yılına kadar filodaki Euro 6 motorlu araç kullanımını %90'a ulaştırmak.	2024 yılında filodaki Euro 6 motorlu araçların oranı %90'dır. Filomuzdaki Euro 6 motorlu araç oranımızı 2023 yılına göre %19 artırdık.	   
	Alışan'a ait dört tesisinin %50'sini 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kullanacak şekilde dönüştürmek.	Konya tesisimizde temel enerji kaynağı olarak yenilenebilir enerjiye geçiş tamamlanmıştır. Bu sayede toplamda %25'lik yenilenebilir enerji hedefimize ulaşılmıştır.	  
	2030 yılına kadar tesislerde %100 LED ışık kullanımına geçmek.	Aydınlatma sistemlerinde %60 oranında LED aydınlatma kullanılmakta ve bu oranı artırmak için çalışılmaktadır.	  
	2030 yılına kadar tüm tesislerde ISO 50001 belgesine sahip olmak.	2 tesisimizde ISO 50001 belgesi aldık.	   
Su Yönetimi	2030 yılına kadar kişi başına düşen su tüketimini %20 azaltmak	2024 yılında 2021 baz yılına göre %16,30 azalttık. 2023 yılına göre ise su tüketimimiz %2,21 artmıştır	 
Atık Yönetimi	2030 yılına kadar toplam atık miktarını %30 azaltmak.	2024 yılında 2021 baz yılına göre %61,19 azalttık. 2023 yılına göre %61,62 azalttık.	  
Sosyal	Müşteri memnuniyet puanını arttırmak.	Müşteri memnuniyet puanımızı 2024 yılı için henüz ölçümlemedik, bu yıl içerisinde gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz.	  
	2030 yılına kadar kadın çalışan oranını %20 arttırmak.	2024 yılında, 2021 baz yılına göre %5,60 artırdık. 2023 yılına göre %1 artırdık.	  
	2030 yılına kadar çalışan başına düşen çevresel sürdürülebilirlik eğitim saatlerini %100 arttırmak.	2024 yılında %68,06 artırdık. 2023 yılına göre artış azalış olmamıştır.	   



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

ÇEVREYE DEĞER
VEREN YAKLAŞIM

ÇEVRESEL KONULARIN YÖNETİMİ

Stratejimiz

Alışan olarak çevresel risklerimizin sadece kurum faaliyetlerimizden değil ancak değer zincirimiz üzerindeki diğer paydaşlarımızdan da kaynaklanabileceğini biliyoruz. Bu nedenle konuyu büyük resmi görmemize imkan sağlayan riski tanımlama, değerlendirme ve yönetmeyi içeren yapılandırılmış ve kapsamlı bir süreçle yönetiyoruz. Bu süreçler Yönetim Kurulumuzun gözetimindedir. CEO'muz düzenli yönetim kurulu toplantıları ile çevresel konulardan sorumludur. Ayrıca çevre stratejisini ve raporlamayı denetler.

Çevre ve İklim perspektifinden risk değerlendirme süreç adımlarımız tanımlama, değerlendirme ve yönetim şeklinde sıralanabilir.

Tanımlama:

Değer Zincirinin Haritalandırılması: Çevresel risklerin nerede ortaya çıkabileceğini belirlemek amacıyla yukarı ve aşağı yönlü değer zincirimizin haritasını çıkarıyoruz. Çevresel risklerin nerede ortaya çıkabileceğini belirlemek amacıyla yukarı ve aşağı yönlü değer zincirimizin haritasını çıkarıyoruz. Bu süreç, faaliyetlerimizin ve tedarikçilerimizin bağımlılıklarını ve etkilerini anlamayı da kapsıyor.

Paydaş Katılımı: Potansiyel çevresel riskler hakkında bilgi ve içgörü toplamak amacıyla müşteriler, tedarikçiler, düzenleyiciler ve çalışanlar gibi paydaşlarla düzenli olarak iletişim kuruyoruz.

Değerlendirme:

Niteliksel ve Niceliksel Yöntemler: Çevresel riskleri değerlendirmek için hem nitel hem de nicel yöntemler kullanıyoruz. Bu kapsamda senaryo analizi, ISO 14001 Çevre Yönetim Standardı ve ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı gibi standartlardan faydalanıyoruz.

Değerlendirme Sıklığı: Riskleri zamanında tespit etmek ve değerlendirmek amacıyla yılda birden fazla kez değerlendirme yapıyoruz.- Vade: Farklı dönemlerdeki potansiyel etkileri anlamak için riskleri kısa vadeli (0-2 yıl), orta vadeli (3-9 yıl) ve uzun vadeli (10 yıl veya daha fazla) olarak değerlendiriyoruz.

Yönetim:

Risk Yönetimi Sürecine Entegrasyon: Çevresel risk yönetimini kurum genelindeki risk yönetimi süreçlerimize entegre ederek bütünsel bir yaklaşım sağlıyoruz.- Lokasyon Bazlı Değerlendirmeler: Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerle ilgili spesifik çevresel riskleri anlamak amacıyla ulusal düzeyde değerlendirmeler yapıyoruz.

Araçlar ve Yöntemler: Risk yönetim sürecimizi, senaryo analizi, ISO standartları ve ülkeye özgü veri tabanları gibi araçlarla daha etkin ve bilinçli hale getiriyoruz.

Paydaşların Dikkate Alınması: Risk yönetimi sürecimizde müşterilerimizin, çalışanlarımızın, düzenleyici kurumların ve tedarikçilerin bakış açılarını ve endişelerini dikkate alıyoruz



İKLİM TEMELLİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ

ALİŞAN Lojistik A.Ş.'da, iklim değişikliğine uyum sağlamak ve iklim risklerini değerlendirmek için risk analizi yapıyoruz. Bu riskleri tam olarak anlayabilmek ve yönetmek amacıyla iki farklı senaryo kullanmaktayız: IPCC RCP 8.5 (Yüksek Emisyon Senaryosu) ağırlıklı fiziksel risklerimizin ve getireceği kayıpların farkında olmamıza imkan sağlayan Akut ve Kronik Fiziksel Risklerimizi tanımlar.

IEA NZE 2050 (Net Sıfır Emisyonlar Senaryosu 2050) ise iklim konusunda mücadelede proaktif olarak yer aldığımız ancak bu geçiş sürecindeki yönetilmesi gereken riskleri yönetme sorumluluğumuzun olduğu senaryodur.

İklim Riskleri ve Fırsatları

Akut/Fiziksel Riskler (RCP 8.5 Senaryosu)

Bu senaryo, sera gazı emisyonlarının azaltılması konusunda önemli bir çabanın gösterilmediği durumu temsil eder. Şirketin bu durumda karşılaştığı fiziksel riskler şunlardır:

Akut Fiziksel Riskler: Aşırı hava olayları, faaliyetlerde kesintilere, trafik kazalarına, gecikmelere ve müşteri beklentilerinin karşılanamamasına neden olabilir. Sürücünün güvenliğinin tehlikeye girmesi de önemli bir risktir. Bu riskleri azaltmak için güzergâh değiştirme ve sürücülerin güvenli bir şekilde konaklatılması gibi önlemler alınmaktadır.

Kronik Fiziksel Riskler: Artan sıcaklıklar, soğutma ihtiyacını artırarak enerji maliyetlerini yükseltebilir. Deniz seviyesinin yükselmesi, sahil bölgelerinde yer alan tesisleri tehdit edebilir. Tesis yeri seçimlerimizi bu riskleri dikkate alarak yapmaktayız.

Geçiş Riskleri ve Fırsatları (IEA NZE 2050 Senaryosu)

Bu senaryo, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmayı amaçlayan bir dünyayı temsil eder. Şirketimiz için geçiş riskleri şunlardır:

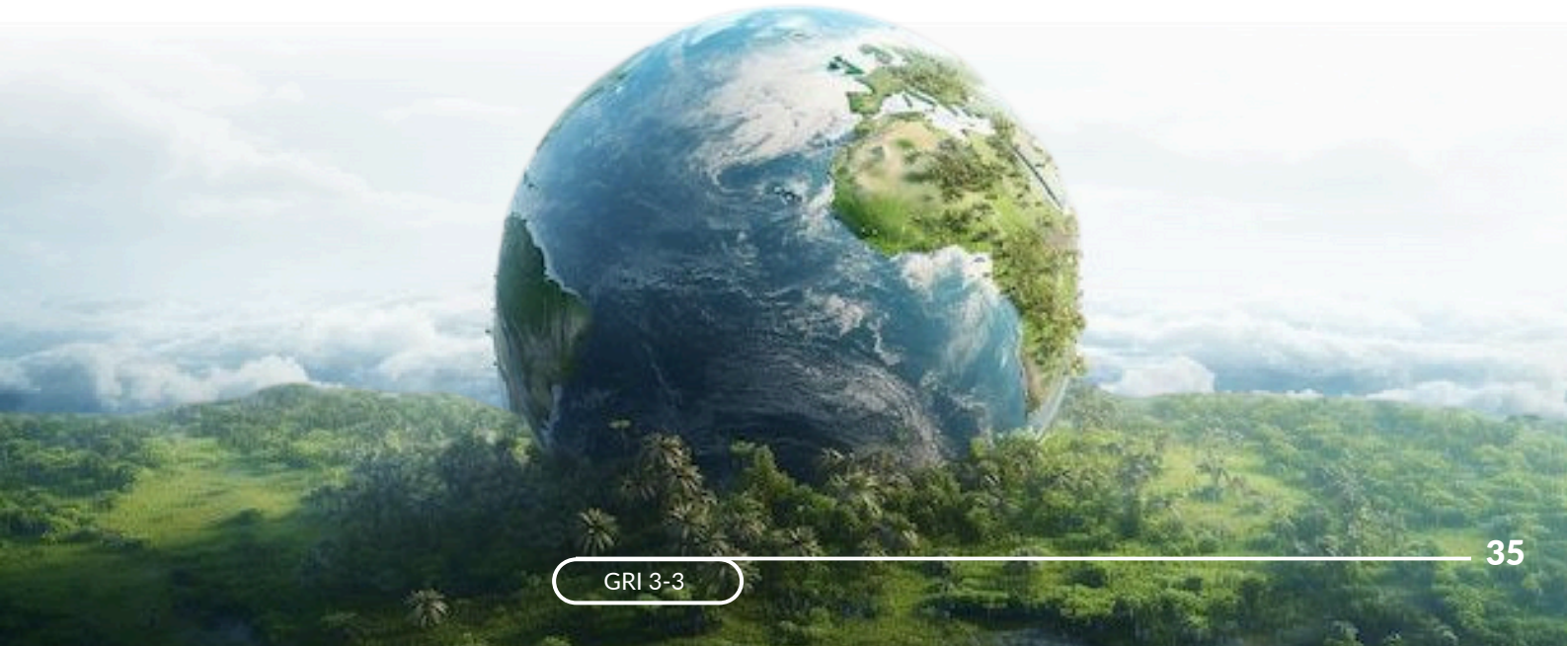
Politika ve Düzenleme Riskleri: Karbon fiyatlandırma sistemleri (ETS, Cap & Trade, Karbon Vergisi) gibi düzenlemelere uyum sağlama zorunluluğu.

İtibar Riskleri: Faaliyetlerdeki başarısızlıklar veya yasal düzenlemelere uyumsuzluklar, çevresel gerekliliklerin yerine getirilmemesi ve kimyasal taşımalar sırasında meydana gelebilecek kazalar, şirketin itibarını zedeleyebilir. Ayrıca, Sürdürülebilir ve Akıllı Ulaşım Stratejisi'ne uyum sağlamamak ve sera gazı azaltımına yönelik çalışmalar yapmamak, müşteri kayıplarına neden olabilir.

Pazar Riski: Müşterilerin çevre dostu ürün ve hizmet taleplerinin karşılanamaması durumunda müşteri kaybı yaşanabilir.

Su Riski: Tank yıkama faaliyetleri kapsamında kullanılan su, iklim değişikliği nedeniyle su kıtlığından olumsuz etkilenebilir.

Teknoloji Riskleri: Yeni teknolojilere yapılan yatırımların başarısız olma riski. Alişan Lojistik olarak, çevresel riskleri sistematik bir şekilde belirleyerek, değerlendirerek ve yöneterek iklim değişikliğine karşı direncimizi artırmayı ve faaliyetlerimizi küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirmeye devam ediyoruz.



EMİSYON YÖNETİMİ

Emisyon ve Enerji Yönetimi

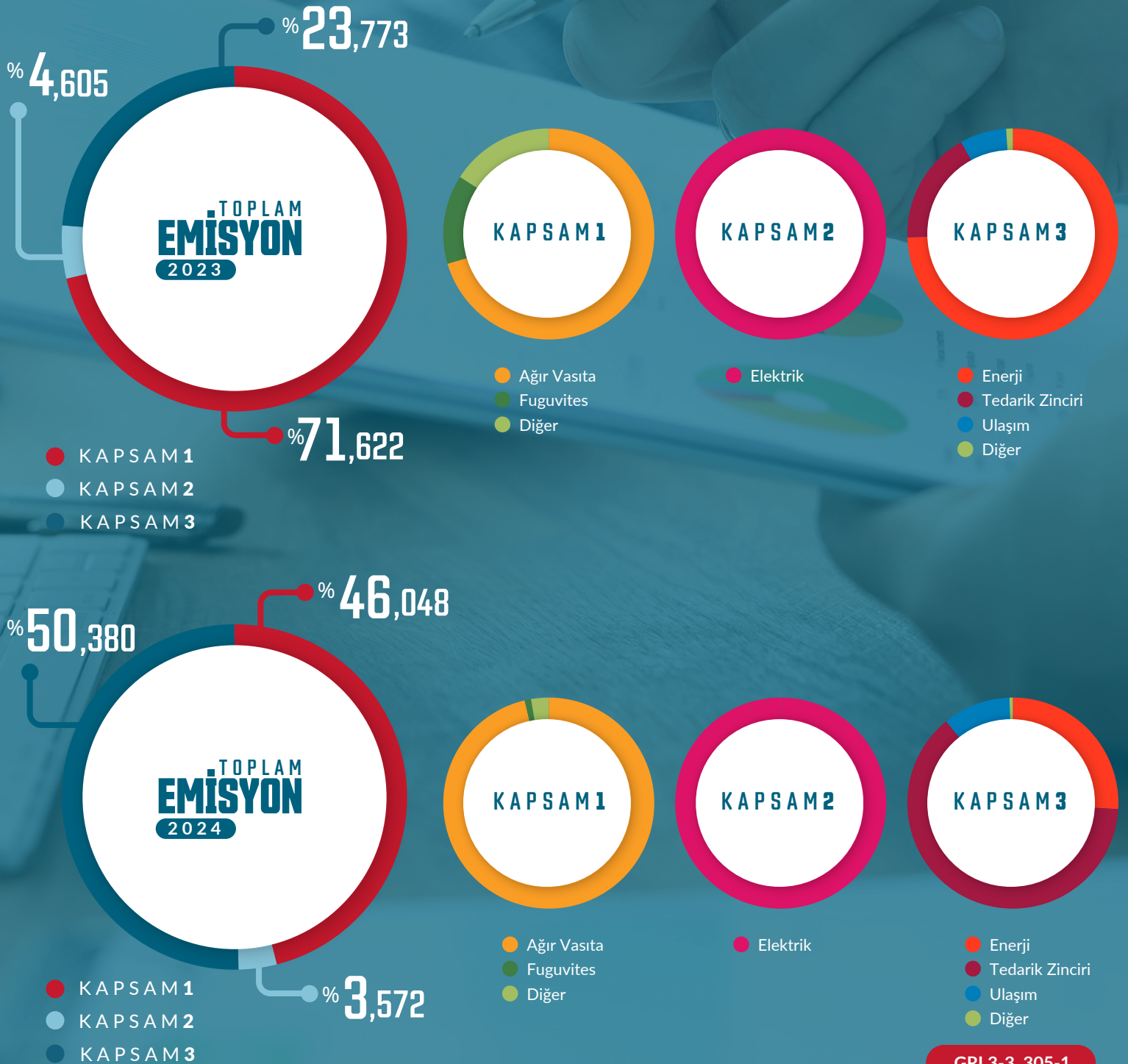
Küresel iklim krizinin etkilerini azaltmak ve gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak hayati önem taşımaktadır. Alışan Lojistik olarak, sürdürülebilir bakış açımız ve vizyonumuz doğrultusunda iş süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirebilmek amacıyla enerji verimliliği ve emisyon azaltımı çalışmalarına önem veriyoruz.

Faaliyet alanımız gereği küresel tedarik zincirinin önemli bir konumunda yer aldığımızdan, emisyonlarımızı ve enerji kullanım noktalarımızı etkili şekilde belirlemek için

aktif adımlar atıyor; operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını artırıyor ve araç filomuzu daha çevre dostu hale getirmek için dönüşüm çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Karbon Emisyonlarımız

Alışan Lojistik olarak 2023 yılı itibarıyla hesaplamalarımızı GHG Protokol'e uygun olarak eşit pay yaklaşımı ile yapmaktayız. Bu kapsamda Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı hesaplayıp raporlamaktayız.



KAPSAM 1 EMİSYONLARININ KARŞILAŞTIRILMASI

Sera doğrudan kontrolümüzden kaynaklanan Kapsam 1 emisyonlarımızı düşürdük. Bu amaçla, yakıt tüketimini azaltabilecek yenilikçi ve daha çevre dostu çözümler üzerine yoğunlaştık.

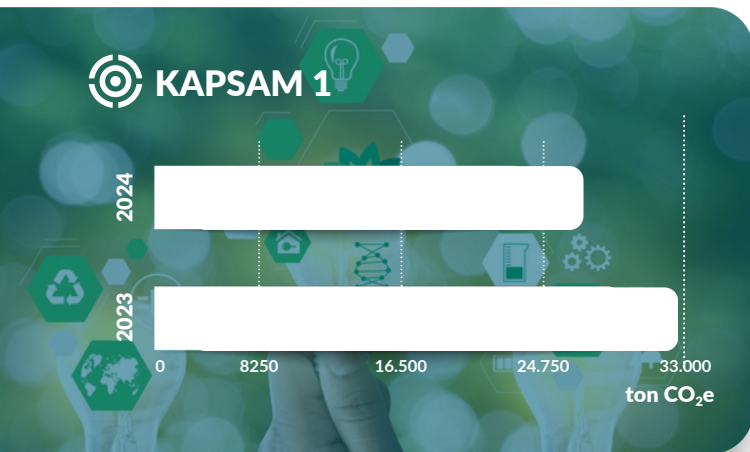
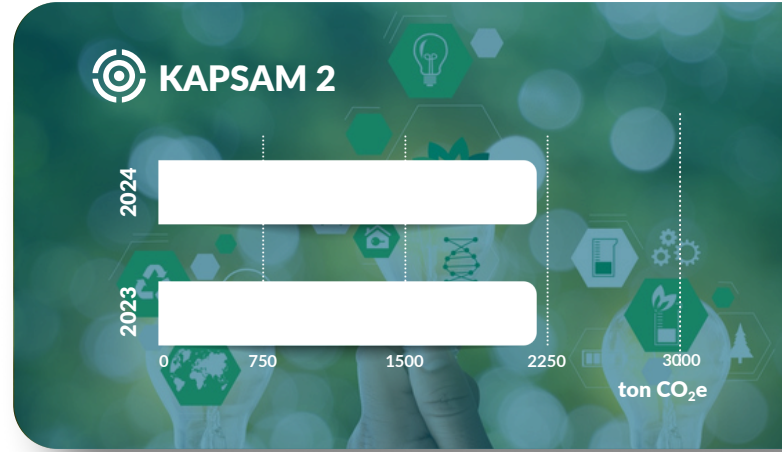
Ağır vasıta araçlar her iki yılda da Kapsam 1 emisyonlarımızın büyük bir kısmını oluşturmaktadır. Bu yüksek oran, lojistik faaliyetlerinin emisyonlar üzerindeki etkisini açıkça göstermektedir. Buradan hareketle, araç filomuzda yakıt verimliliğini artıracak Euro 6 motora sahip araçların kullanım oranını yaygınlaştırarak %90 seviyelerine çıkarttık. Ek olarak, yakıt verimliliğini artıran lastik kullanımı, rota optimizasyonu gibi yöntemleri de uygulamaya geçirdik.

Ağır vasıta araçlarımızın tükettiği yakıttan kaynaklı emisyonlarımızın 2024 yılında Kapsam 1 içerisindeki payı artmış olsa da, tüketim miktarı olarak azalmıştır. Bu sonuç, genel karbon azaltım stratejilerimizin başarılı olduğunu ve filomuza sağladığımız sürdürülebilir çözümler sayesinde ağır vasıta araçlarımızdan kaynaklanan emisyonlarımızı düşürdüğümüzün işaretidir.

Euro 6 araç filomuzu daha da genişletmeyi ve çevre dostu alternatif yakıt kullanımını operasyonlarımızda aktif olarak uygulamaya geçirebilmeyi hedefliyoruz. Bu sayede, sürdürülebilir taşımacılık yolunda geliştirilecek çözümler ile çevresel etkimizi giderek azatacağımıza inanıyoruz.

KAPSAM 2 EMİSYONLARININ KARŞILAŞTIRILMASI

Kapsam 2 emisyonlarımızın tamamı elektrik tüketiminden kaynaklanmaktadır. Elektrik kullanımını verimli hale getirerek karbon ayak izimizi azaltmak ve 2030 yılına kadar Kapsam 1&2 emisyonlarımızda %50 azaltma sağlamak temel hedeflerimizdendir. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızın neticeleri sayesinde operasyonel faaliyetlerimiz artmasına rağmen enerji tüketimimizi sabit tutmayı başardık. Ek olarak, sahip olduğumuz ISO 50001 sertifikası, enerji yönetimini kapsamlı bir şekilde ele aldığımızın ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusunda kararlılığımızın bir göstergesidir.



Alışan'ın Enerji Verimliliği, Yenilenebilir Enerji ve Emisyon Azaltımı Uygulamaları

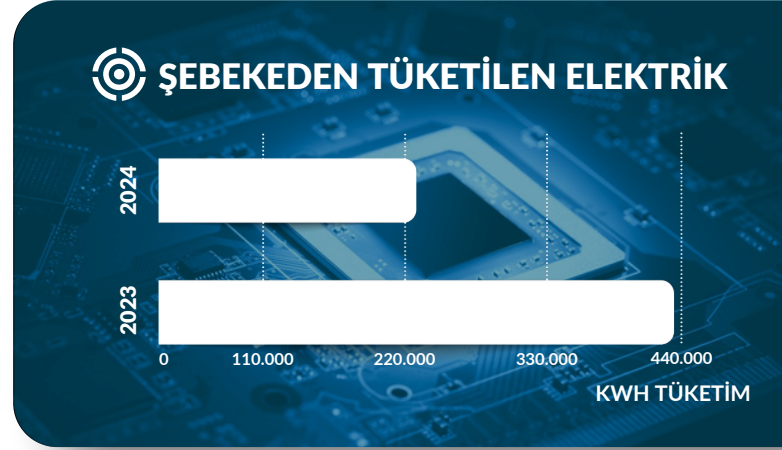
Depolar/Ofisler:

- **Kiralanacak Tesislerde Yenilenebilir Enerji Kullanımı:** Yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanan tesislerin tercih edilmesi önceliklidir.
 - **Güzeller Depo ve Tuzla Depo'da** 2024 yılı itibariyle ISO 50001 sertifikası alarak enerji yönetimimiz sertifikalandırılmıştır.
 - **LED Aydınlatma Sistemleri:** Tüm tesislerimizde enerji tasarrufu sağlayan LED kullanımına geçilmesi çalışmaları devam etmektedir. Hedefimiz, önümüzdeki üç yıl içinde tüm tesislerimizde %100 LED dönüşümünü sağlamaktır.
 - **Konya Güneş Enerjisi Santrali (GES):** Haziran 2024 itibariyle Konya lokasyonumuzda yenilenebilir enerji üretmeye başladık. Buradan üretilen elektrik kendi bünyemizde kullanılmaktadır.
 - **Merkez Ofis ve Pelitli Depo:** Merkez ofisimizde kullanılan elektrik, YEKG sertifikası ile yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır. Pelitli Depo'da ise kullanılan elektriğin bir kısmı güneş enerjisinden karşılanmaktadır.
- ### Taşımacılık:
- Lojistik faaliyetlerimizde, emisyonlarımızı azaltmak amacıyla çeşitli yöntemler uygulamaktayız.
 - Araç filomuzdaki düşük emisyonlu olan araçlarımızın oranını yeni Euro 6 araçlara yapılan yatırımlarla %71'den %90'a çıkarttık.
 - Araç yakıt takip sistemi projemiz ile en uygun rotaların belirlenmesini sağlayarak, yakıt tüketimini ve dolayısıyla emisyonları azaltmayı amaçlamaktayız.
 - Lojistik faaliyetlerimizde daha az emisyonu sebep olan intermodal taşımacılık faaliyetlerini de tercih etmekteyiz. Belirli rotalarda karayolu yerine demiryolu ve denizyolunun kullanılması sayesinde daha düşük emisyonu sebep olarak karbon ayak izimizi azaltmayı hedeflemekteyiz.

GES İle Enerji Verimliliği:

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda gerçekleştirdiğimiz en önemli çalışmalardan biri de Konya lokasyonumuzdaki Güneş Enerji Santrali (GES) projesidir. GES kurulum çalışmaları 2023 yılında devam ederken, Haziran 2024 itibariyle kullanıma geçmiş ve elektrik üretimine başlanmıştır.

GES'in devreye alınmasının ardından elektrik enerjisinde şebekeye bağımlılığımızda büyük ölçüde düşüş sağlanmıştır. Bu etkiyi somutlaştırmak amacıyla, 2023 Haziran-Aralık ve 2024 Haziran-Aralık dönemleri için fatura edilen elektrik tüketimleri karşılaştırılmıştır. GES'in devrede olduğu dönemde elektrik tüketimimizdeki bu azalma, yenilenebilir enerji kullanımı sayesinde enerji verimliliği sağlama yolunda attığımız adımın bir sonucudur.



Enerji Yönetim Politikası



KAPSAM 3 EMİSYONLARININ KARŞILAŞTIRILMASI

Kapsam 3 emisyonlarımız, tedarik zincirimizden ve faaliyetlerimizden kaynaklanan dolaylı emisyonları kapsamaktadır. 2023 yılında 10.764,08 ton CO₂e olan Kapsam 3 emisyonlarımız, 2024 yılında 29.407,00 ton CO₂e'ye yükselmiştir. Bu artışın nedeni olarak tedarik zinciri kaynaklı emisyonların daha kapsamlı bir şekilde raporlanmaya başlaması ve iş hacmimizdeki artış gösterilebilir. Kapsam 3 emisyonlarımızı azaltmak amacıyla tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik standartlarını geliştirmek ve daha düşük karbon ayak izine sahip taşıma yöntemlerini tercih etmek hedeflerimiz arasındadır.

Sertifikasyon ve Doğrulama

Emisyon yönetimimizde şeffaflık ve güvenilirliği artırmak amacıyla, emisyon ölçüm sonuçlarımızı bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulatmaktayız. Bu kapsamda 2021, 2022 ve 2023 yıllarında ISO 14064-1 doğrulamasını almış bulunmaktayız. CDP İklim Değişikliği Programına dahil olup CDP İklim Modülünü cevaplandırdık. Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP) 2023 derecelendirme sonuçlarında iklim değişikliği skorumuz "B-" ve 2024 derecelendirme sonucu ise "B" olarak açıklandı. Söz konusu gelişim ile Alışan Lojistik olarak, global ortalamanın üzerine çıkarak, lojistik sektöründeki çevreye duyarlı yaklaşımımızı ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma kararlılığımızı bir kez daha kanıtladık.

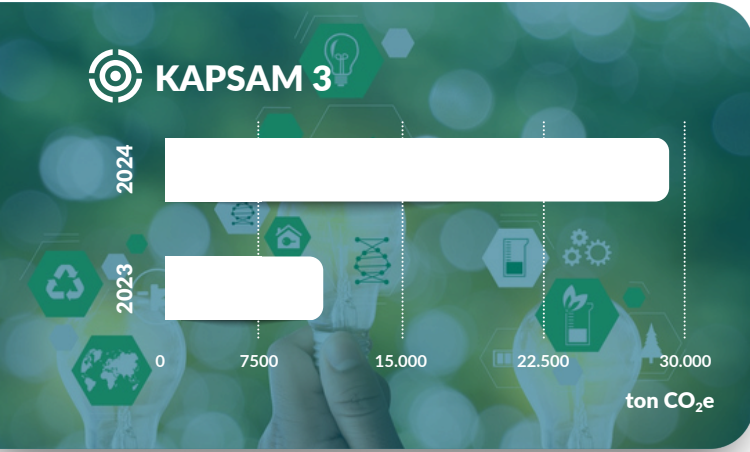
Gelecek Hedeflerimiz

- 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı %50 oranında azaltmak,
- 2050 yılında Net Sıfır hedefimize ulaşmak, 2030 yılına kadar kapsam 1 & 2 emisyonlarını 2023 baz yılımıza göre %50, 2040 yılına kadar ise %75 azaltmak.
- Tüm tesislerimizde LED kullanımına %100 geçiş sağlamak.
- Yenilenebilir enerji kullanımını tüm tesislerimizde yaygınlaştırmak,
- Taşımacılık operasyonlarımızda alternatif yakıt kullanımını yaygınlaştırmak,
- Tedarik zincirimizdeki emisyon azaltım çalışmalarını güçlendirmek.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kararlılıkla ilerlemekteyiz. Emisyon yönetimimizi sürekli olarak geliştirerek çevresel etkimizi azaltmayı

Emisyon Yoğunluğumuz

2024 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı yoğunluğumuzun kişi başına 19,76 ton CO₂e'ye düştüğü, ayrıca emisyon yoğunluğumuzun Euro başına 0,00018000 ton CO₂e'ye gerilediği görülmüştür. Bu durum, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımındaki ilerlemeleri desteklemektedir.



ENERJİ YÖNETİM POLİTİKAMIZ

Alışan Lojistik A.Ş. olarak, enerjiyi etkin ve verimli bir şekilde yöneterek sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlıyoruz. Enerji tüketimimizi azaltmak, enerji verimliliğimizi artırmak ve iklim değişikliğiyle mücadelede katkıda bulunmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Taahhütlerimiz

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarını eksiksiz bir şekilde uygulayarak, enerji yönetim sistemimizi sürekli geliştirmeyi ve performansını düzenli olarak izlemeyi hedefliyoruz.
- Süreç yaklaşımı, sürekli iyileştirme ve risk temelli düşünce felsefelerini tüm kurumda teşvik ediyoruz.
- Ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyum sağlamak, enerji yönetimi ve iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında gerekli önlemleri almak konusunda kararlıyız.
- Düşük karbon ekonomisine katkı sağlamak amacıyla enerji tüketimini azaltmaya ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.
- Çalışanlarımızı enerji verimliliği konusunda bilinçlendirmek amacıyla eğitimler düzenliyor, bu süreçlerde çalışanlarımızın aktif katılımını teşvik ediyoruz.
- Enerji performansımızı artırmak için tesis içi ekipman seçiminden hizmet proseslerinin tasarlanmasına kadar tüm aşamalarda enerji verimliliğini göz önünde bulunduruyoruz.
- Enerji Yönetim Sistemimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için gerekli kaynakları ayırıyor ve sürekli iyileştirme süreçlerimizi destekliyoruz.

Enerji yönetimi konusundaki taahhüdümüzü şeffaf bir şekilde tüm paydaşlarımızla paylaşıyor ve bu doğrultuda sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak için çalışmalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Alışan Lojistik A.Ş. olarak, enerji verimliliğini artırmak ve çevreyi korumak konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz.

KONULAR	HEDEFLER	PERFORMANSIMIZ
Emisyon	2030 yılına kadar Kapsam 1&2 emisyonlarımızı %50 azaltmak.	2024 yılında, 2023 baz yılına kıyasla Scope 1&2 emisyonlarımızı %16,08 oranında azalttık.
	2030 yılına kadar kombine taşımacılık oranını %30 artırmak.	Ülke genelinde mevcut olmayan altyapı olanakları ve yıl içerisinde yaşanan maliyet artışları sebebiyle hedeflenen ilerleme sağlanamamış, oran bir önceki yıl ile aynı seviyede kalmıştır.
	Ağaçlandırma faaliyetlerini her yıl bir önceki yıla göre %50 artırmak.	2024 yılında ağaçlandırma faaliyetimizi 2023 yılına göre %50 artırdık.
Enerji Yönetimi	2030 yılına kadar filodaki Euro 6 motorlu araç kullanımını %90'a ulaştırmak.	2024 yılında filodaki Euro 6 motorlu araçların oranı %90'dır. Filomuzdaki Euro 6 motorlu araç oranımızı 2023 yılına göre %19 artırdık.
	Alışan'a ait dört tesisinin %50'sini 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kullanacak şekilde dönüştürmek.	Konya tesisimizde temel enerji kaynağı olarak yenilenebilir enerjiye geçiş tamamlanmıştır. Bu sayede toplamda %25'lik yenilenebilir enerji hedefimize ulaşılmıştır.
	2030 yılına kadar tesislerde %100 LED ışık kullanımına geçmek.	Aydınlatma sistemlerinde %60 oranında LED aydınlatma kullanılmakta ve bu oranı artırmak için çalışılmaktadır.
	2030 yılına kadar tüm tesislerde ISO 50001 belgesine sahip olmak.	2 tesisimizde ISO 50001 belgesi aldık.



ATIK YÖNETİMİ & DÖNGÜSELLİK ANLAYIŞI

Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Kullanımı Yönetimi

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimiz doğrultusunda döngüsel ekonomi yaklaşımını tüm iş süreçlerimize entegre etmeyi amaçlıyoruz. Doğadaki döngüsel modellerden ilham alarak yeniden kullanım, ürünlerin ve ekipmanların kullanım ömrünü uzatma, geri kazanım ve dönüşüm yaklaşımlarını faaliyetlerimize entegre ediyoruz.

Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız

Çevresel etkilerimizi azaltmak ve operasyonlarımızdan kaynaklanan etkileri ortadan kaldırmak için değer zincirimizin tamamında döngüsel ekonomi anlayışını benimsemekteyiz. Yenilikçi iş modellerimizi geliştirirken, kaynaklarımızı etkin kullanmaya, operasyonlarımız sonucunda oluşan atıkları azaltmaya, dönüştürmeye veya ekonomiye değer olarak geri kazandırmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, döngüsel ekonomi prensipleriyle iş süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor ve bu anlayışı tüm iş alanlarımızda yaygınlaştırmaya çalışıyoruz.

Etkin Kaynak Yönetimi

Mevcut kaynakların etkin kullanımı, çevresel sürdürülebilirliği sağlamak açısından büyük önem taşımaktadır. Tüm operasyonel süreçlerimizde fark yaratmayı hedeflerken, sahip olduğumuz kaynakları en verimli şekilde kullanarak sağlıklı ekosistemlerin oluşmasına katkı sağlamaktayız. COVID-19 pandemisi döneminde, çevrim içi platformları daha aktif kullanarak birçok etkinlikte dijital etkileşimi artırdık. Bu sayede, kâğıt kullanımını azaltarak kaynak tüketimimizi daha sürdürülebilir hale getirme fırsatı bulduk.

Kâğıt kullanımımızı azaltmak için kullandığımız diğer birim kan HRWEB'e geçiş oldu. Bu geçişle birlikte izinler ve masrafların raporlamasını kağıtsız ortama taşıyarak 2024 yılında da kâğıt israfının önüne geçmiş olduk.

Döngüsel Ekonomi Prensiplerinin Entegrasyonu

Döngüsel ekonomi prensiplerini iş süreçlerimize entegre etmek amacıyla belirlediğimiz öncelikler şunlardır:

- Kaynakların verimli kullanımını sağlamak.
- Atıkların etkin bir şekilde yönetilmesi ve geri dönüşümünün sağlanması.
- Döngüsel ekonomi konusunda tedarikçilerimizle iş birliği içerisinde hareket etmek.
- Çalışanlarımızı döngüsel ekonomi konusunda eğitmek ve bu alanda bilinçlendirmek.

Alışan Lojistik A.Ş. olarak, çevresel ayak izimizi azaltmaya ve döngüsel ekonomi ilkelerini iş modelimize entegre etmeye yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

ATIK YÖNETİMİ

Atık Yönetimi Yaklaşımımız ve Çalışmalarımız

Şirketimiz, çevresel etkimizi en aza indirebilmek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa edebilmek için atık yönetimi konusuna büyük önem vermektedir. Kirliliği önleyebilmek adına sıfır atık yönetim sistemini benimsemekte ve atık hiyerarşisi ilkelerine uygun hareket etmekteyiz.

Atık Yönetimi Yaklaşımımız

Benimseydiğimiz atık yönetimi yaklaşımımız kapsamında, kaynağında atık üretimimizi azaltmayı ve kaçınılmaz atıklar için ise geri dönüşüm oranımızı artırmayı hedeflemekteyiz. Atıklarımızı kaynağında ayrı şekilde toplayarak geri dönüşüm sürecine dahil ediyoruz. Çevre dostu bir yaklaşım benimseyerek atık yönetimimizi daha etkili hale getirmek için çalışanlarımızın konuya entegrasyonunun büyük önem taşıdığına inanıyoruz.

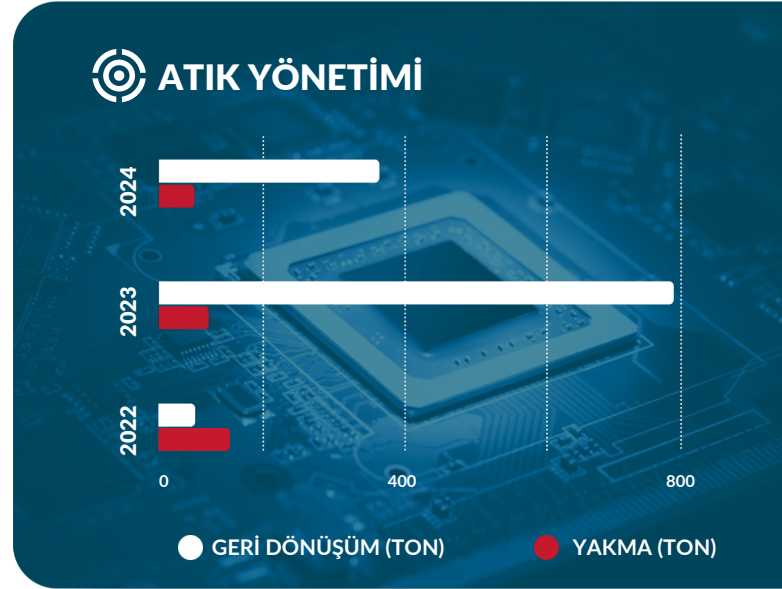
Her tesisimizde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan onaylı geçici atık depolama alanları bulunmaktadır. Faaliyetlerimiz sonucunda meydana gelen tüm atıklarımızı yasal düzenlemelere uygun olarak Bakanlığa raporlamaktayız.

Atık Türleri ve Yönetim Uygulamalarımız

Faaliyetlerimiz kapsamında, ofislerimizde oluşan evsel atıkların yanı sıra, depo operasyonlarımız sırasında ortaya çıkan paketleme ve yükleme malzeme atıkları ile katma değerli hizmetler sonucu oluşan ürün paketleme malzemeleri gibi çeşitli atıklar da meydana gelmektedir. Bu atıkların tekrar kullanımı veya geri dönüşümü için maksimum gayret göstermekte ve her yıl iyileştirmeler yapmaktayız.

Likit ürün taşımacılığı nedeniyle ortaya çıkabilen likit atıklar ve tanker temizleme hizmetleri sonucunda oluşan yağlı ve kimyasal içerikli atık sularımız, arıtma tesisimizde arıtılarak Organize Sanayi Bölgesi sınır değerleri sağlanarak deşarj edilmektedir. Ayrıca, atık su ve atık depolama alanlarımızda gereken yalıtım önlemleri alınarak, yüzey, yeraltı suyu ve toprak kirliliği riskini önlemeye özel önem verilmektedir.

Diğer tüm atıklarımızın ise lisanslı geri dönüşüm, kazanım veya bertaraf firmalarına teslim edildiğini belgeleyen evraklar düzenli olarak takip edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır.



ATIK YÖNETİMİ Atık Yönetimi Kapsamında

Kaynak Kullanım

Optimizasyon Uygulamalarımız

Kaynak kullanımını optimize etmek ve atıkları azaltmak amacıyla firmamızda şu yenilikçi çözümleri uyguluyoruz;

Düşük Emisyon Değerine Sahip Araçlar

Araç filomuzda Euro 6 E Segment, turbo compound motorlu araçlar ve düşük dönme direncine sahip lastikler kullanarak karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Bu araçlar, özellikle şehir içi teslimatlar için ideal olup, çevre dostu bir ulaşım ağı oluşturuyor.

Depolama ve İade Yönetimi

Depolama süreçlerinde, gereksiz alan kullanımını en aza indirerek, depo verimliliğini artırmak için optimize edilmiş raf sistemleri kullanıyoruz. Ayrıca, müşterilerimizin kullanmış olduğu sistemlerle depo operasyonları yönetim sistemlerimizi entegre hale getirerek, ürünlerin doğru zaman ve miktarda sevk edilmesini sağlayarak fazla stok ve taşıma ihtiyacını ortadan kaldırıyoruz. Bu sayede, depolama alanında yerden tasarruf sağlanırken, atık üretimi de minimize ediliyor. Bunun yanı sıra, geri dönüşüm süreçlerini yöneterek, depo içinde kullanılan malzemelerin (paletler, kutular, ambalajlar vb.) geri kazanımı destekliyor ve yeniden kullanıma sunulmasını sağlıyoruz. Bu uygulamalar, atık miktarını azaltırken, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sağlıyor. İade edilen ürünlerin doğru bir şekilde işlenmesi ve yeniden kullanılabilir hale getirilmesi de, çevresel etkiyi azaltırken maliyetlerin optimize edilmesini sağlamaktadır.

Sıfır Atık Politikaları:

Firmamız sıfır atık politikasını belirlemiş, atıkları azaltma, geri dönüştürme ve yeniden kullanma oranlarını takip etmektedir. Bu, hem çevresel hem de ekonomik açıdan önemli kazançlar sağlamaktadır.

Ambalaj Optimizasyonu

Döngüsel ekonomi yaklaşımı ile ambalaj malzemelerinin türünü, miktarını ve boyutlarını optimize ederek, hem materyal israfını hem de taşıma maliyetlerini azaltıyoruz. Geri dönüştürülebilir ambalaj malzemeleri kullanıyor ve çevre dostu alternatiflere yöneliyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilir lojistik çözümleri benimseyerek, çevresel etkiyi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Tedarikçilerimizle birlikte, karbon salınımını azaltmaya yönelik projeler geliştiriyor ve kaynak verimliliğini artıracak ortaklıklar kuruyoruz.

Dijitalleşme ve Otomasyon

Dijital araçlar ve otomasyon sistemleri ile insan hatalarını ve gereksiz işlemleri minimize ederek, süreçleri daha verimli hale getiriyoruz. Bu da hem zaman hem de kaynak tasarrufu sağlıyor.

HR Web Uygulaması

Kağıt kullanımımızı azaltmak için kullandığımız önemli bir uygulama HRWEB'e geçiş oldu. Bu geçişle birlikte izinler ve masrafların raporlamasını kağıtsız ortama taşıyarak 2024 yılında da kağıt israfının önüne geçmiş olduk.



Alışan Lojistik 2020 yılından itibaren Operation Clean Sweep (İyi Süpürme Hareketi) uluslararası organizasyonunun bir parçasıdır. Bu organizasyon, üretim ve/veya operasyonlar sırasında ortaya çıkan plastik granül kaybının çevreye olan zararını en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Çalışanlarımızı düzenli olarak eğiterek bu programın etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamakta ve en güçlü destekçisi haline getirmekteyiz. İş sürecimizin paydaşları olan tedarikçilerimizi ve müşterilerimizi de bilgilendirerek, sıfır plastik granül kaybı için iş birliğine teşvik etmekteyiz.

SU YÖNETİMİ

Yönetim

Alışan olarak suyu değerli bir kaynak olarak görmekteyiz. Su kaynaklarının verimli kullanımı, korunması ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi bizim için öncelikli bir konudur. Suyun verimli kullanımı ve tasarrufu konusunda farkındalık yaratmak amacıyla çeşitli projeler yürütmekte ve düzenli olarak su ayak izimizi hesaplayarak yönetim süreçlerimizi iyileştirmekteyiz. Su yönetimimizi sürekli geliştirmek ve operasyonlarımızdaki su tüketimini en aza indirmek için gerekli tedbirleri almaktayız. Risk yönetimi açısından değerlendirdiğimizde bulunduğumuz lokasyonlar genel olarak su ile ilgili risk taşımamakla beraber İskenderun depo konumu itibarıyla limanda olduğundan su ile ilgili risk yaşanabilir. Ancak bu konuda riskleri değerlendirdik mevcut önlemlerin tam olduğunu gördük.

Su Kullanımı ve Yönetimi

Su tüketimimiz, ofislerimizdeki insani kullanımın yanı sıra, ağırlıklı olarak tanker yıkama tesislerimizde ve dönemsel alınan projelerden kaynaklanmaktadır. Özellikle, 2006 yılında Türkiye’de bir ilk olarak Avrupa Birliği standartlarında hizmete açtığımız Kocaeli’ndeki tank temizleme tesisimizde su kullanımını en verimli şekilde gerçekleştirmek için çalışmalar yürütmekteyiz. Su kullanımının yoğun olduğu bu tesislerde iklim değişikliğinden kaynaklı su riskleri belirlenmekte ve bu konularda gerekli önlemler alınmaktadır.

Alınan Önlemler ve Yapılan Çalışmalar

Su Ayak İzi Ölçümü: Su tüketimimizi düzenli olarak izlemek amacıyla, 2022 yılından bu yana su ayak izimizi hesaplamakta ve doğrularak raporlamaktayız.

Perlatörlü ve Sensörlü Musluklar:

Tüm işletmelerimizde perlatör ve sensörlü musluk kullanımına geçiş yapılmıştır.

Yağmur Suyu Toplama Sistemi: Garaj lokasyonumuzda basit bir yağmur suyu toplama sistemi bulunmaktadır. Toplanan su, araç yıkama gibi faaliyetlerde kullanılmaktadır.

Su Sızıntılarını Önleme: Olası su sızıntılarını ve israfını önlemek amacıyla düzenli bakımlar yapılmaktadır.

Farkındalık Eğitimleri: Su tasarrufu konusunda farkındalık yaratmak amacıyla düzenli olarak bültenler yayınlanmakta ve çalışanlara eğitimler verilmektedir.

Su Tüketiminin İzlenmesi: Su tüketimini düzenli bir şekilde yıllık olarak ölçmekte, takip etmekte ve raporlamaktayız.

Atık Su Yönetimi

Kirlettiğimiz suyun çevreye olan etkilerini en aza indirmek amacıyla Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği’nde belirtilen limit değerlere uygun olarak deşarj etmekteyiz. Atık su miktarını azaltmak için iyileştirmeler yapmayı hedeflemekte ve düzenli olarak performansımızı değerlendirmekteyiz.

Geleceğe Yönelik Hedeflerimiz

İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerini dikkate alarak, su tüketimimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak adına tüm operasyonlarımızda su kullanımını sürekli izleyerek, yenilikçi yöntemler geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

- Su tasarrufunu şirket genelinde benimsemek
- Atık suların yeniden kullanılması
- Su kirliliğinden kaynaklı çevre kirliliğini önlemek amacıyla atık suyun etkili şekilde arıtılması
- Çalışanların farkındalığının en üst seviyeye çıkarılması bu hedefler arasında sayılabilir.

SU TÜKETİMİ



SU MİKTARI (ŞEBEKEDEN KULLANILAN) M³/YIL

KONULAR	HEDEFLER	PERFORMANSIMIZ
Su Yönetimi	2030 yılına kadar kişi başına düşen su tüketimini %20 azaltmak	2024 yılında 2021 baz yılına göre %16,30 azalttık. 2023 yılına göre ise su tüketimimiz %2,21 artmıştır
Atık Yönetimi	2030 yılına kadar toplam atık miktarını %30 azaltmak.	2024 yılında 2021 baz yılına göre %61,19 azalttık. 2023 yılına göre %61,62 azalttık.





İN
S
AN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

İNSANA DEĞER
VEREN YAKLAŞIM

ODAK ALANI İNSAN

İnsan Kaynakları

“En Değerli Sermayemiz İnsan Kaynağımızdır” ilkesini benimseyerek İnsan Kaynakları Politikamızı oluşturduk. Tüm faaliyetlerimizde, çalışanlarımızın etkin ve verimli çalışabilmesi için insan kaynakları süreçlerimizi sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz. Amacımız, çalışanlarımızın profesyonel becerilerini artırarak kendi performanslarına ve kariyerlerine destek sağlamak, eğitim düzeyi yüksek, işiyle ilgili yeterli donanıma sahip, dinamik, değişime açık, pozitif düşünebilen ve iyi bir takım oyuncusu olan bireyleri bünyemize katmaktır.

İnsan Kaynakları Politikamız; dünyadaki gelişmeler, yasal düzenlemeler ve şirket politikalarımız doğrultusunda sürekli iyileştirme ve geliştirme odaklı bir yaklaşımı esas alır. Çalışanlarımızın gereksinim duyduğu eğitim ve becerileri belirlemek üzere en ileri değerlendirme ve performans yönetimi sistemlerinden yararlanıyoruz.

İstihdam

İstihdam süreçlerimizi titizlikle yürütüyor, aday başvurularını internet üzerinden alarak bilgi ve deneyimlerini değerlendiriyoruz. Uygun adayları, açık pozisyonlarla eşleştiriyor ve performans bazlı, sonuç odaklı değerlendirme araçlarıyla işe alım sürecimizi yönetiyoruz. Başvurusu uygun bulunan adayları iş görüşmelerine davet ederek, kapsamlı bir değerlendirme sürecinden geçiriyoruz.

Çalışanlarımızı seçerken yalnızca yetkinliklerine değil, aynı zamanda şirket değerlerimize uyumlarına da önem veriyoruz. İşe alım süreçlerimizde adil ve şeffaf bir yaklaşım benimseyerek, doğru kişileri doğru pozisyonlarda istihdam etmeyi hedefliyoruz.

İnsan kaynakları politikamız kapsamında, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine destek olmak amacıyla sürekli iyileştirme prensibini uyguluyoruz. Tüm bu süreçlerimizi, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak amacıyla her geçen gün daha ileriye taşıyoruz.

Çalışan Hakları ve Yan Haklar

Tüm beyaz ve mavi yaka çalışanlarımız belirsiz süreli olarak istihdam edilmektedir. İşe alım süreçlerimizi yetkinlikler ve pozisyon gereksinimleri doğrultusunda gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımıza sağladığımız yan haklar şunlardır:

- Sağlık Sigortası (Özel veya tamamlayıcı sağlık sigortası)
- Ferdi Kaza Sigortası
- Servis Hizmeti veya Ulaşım Yardımı
- Yemekhane veya Yemek Yardımı
- Zorunlu Bireysel Emeklilik
- Uzaktan Çalışma Modeli (Hibrit çalışma)
- Hoşgeldin Seti
- Okula Dönüş Çantası (İlk ve ortaokul çağındaki çocuklar için)
- Ramazan Bayramı Desteği
- Doğum Günü İzni
- Devam primi ve Adayını Öner Ödüllendirmeleri (Mavi Yaka Çalışanlar için)
- Anlaşmalı Kurumlar İndirimleri
- Evlilik veya Doğumlar için Altın Yardımı
- Bayram gibi özel günlerde hediye kartı desteği
- Happy Hour Uygulaması

KONULAR	HEDEFLER	PERFORMANSIMIZ
Sosyal	2030 yılına kadar kadın çalışan oranını %20 arttırmak.	2024 yılında, 2021 baz yılına göre %5,60 arttırdık. 2023 yılına göre %1 arttırdık.
	2030 yılına kadar çalışan başına düşen çevresel sürdürülebilirlik eğitim saatlerini %100 arttırmak.	2024 yılında %68,06 arttırdık. 2023 yılına göre artış azalış olmamıştır.



ODAK ALANI İNSAN

İnsan Kaynakları

İnsan Hakları ve Etik Değerler

İnsan hakları konusunda güçlü bir taahhülle hareket ediyoruz. Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın haklarına saygı gösteriyor, iş süreçlerimizde etik değerlere uygun hareket ediyoruz.

İnsan hakları politikamız kapsamında:

- Zorla çalıştırma, ayrımcılık ve tacize kesinlikle karşı çıkıyoruz.
- Eşit işe eşit ücret politikası benimsiyoruz.
- Çalışanlarımızın yaşam kalitesini iyileştirmek amacıyla hibrit çalışma modeli uyguluyoruz.
- Tedarikçilerimizin de etik ve insan hakları konularına önem vermesini bekliyoruz.
- Çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın insan haklarına saygı gösteriyoruz ve bu konulara politikalarımızda yer veriyoruz.
- İş süreçlerimizde etik değerlere uygun hareket ediyoruz.
- Çalışanlarımızın ve müşterilerimizin din, dil, ırk, cinsiyet farkını gözetmeksizin eşit fırsatlar sunuyoruz.
- Müşterilerimizin geri bildirimlerini ve şikayetlerini dikkate alıyoruz. Bu kapsamda bir iletişim kanalımız mevcuttur.

Çalışan Memnuniyeti ve Geri Bildirim

Çalışan bağlılığı anketi uygulamamaktayız. Ancak, sürekli iletişim ve geri bildirim mekanizmalarını aktif bir şekilde kullanarak çalışanlarımızın memnuniyetini sağlamaya çalışıyoruz.

Ücret Politikası

Şirketimizin ücretlendirme ve yan haklar politikası, sürdürülebilir başarı için yetkin insan kaynağını çekmeyi, rekabetçi ücretler sunmayı ve çalışanları ödüllendirip motive etmeyi amaçlar. Politikamız, çalışanların pozisyonları, becerileri, yetkinlikleri ve performansları dikkate alınarak adil ve rekabetçi bir ücretlendirme sistemi oluşturmayı hedefler.

Bu süreç, ücretlendirme ve yan haklar yönetimiyle ilgili usul ve esasları belirleyerek, gerekli alt süreçlerin tanımlanmasını ve uygulanmasını içerir.

Ücret belirlerken ilgili pozisyonun iş tanımı, işin analizi ve değerlemesi, iş büyüklüğü, performans değerlendirmesi, piyasa karşılaştırması yapmaktayız.

Dijitalleşme

İnsan Kaynakları süreçlerimizi dijitalleştiriyoruz. Çalışanlarımız, HR WEB Projesi ile bordro görüntüleme ve kişisel bilgilerine erişebilmekte, zaman yönetimini dijital platformlar üzerinden gerçekleştirmektedir.

İK Temelli Projeler

ALİŞAN Lojistik A.Ş. olarak, çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak, iş süreçlerimizi iyileştirmek ve çalışan memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmak amacıyla çeşitli projeler geliştirmekteyiz. Özellikle mavi yaka çalışanlarımızı teşvik etmek amacıyla üç farklı prim sistemi uyguluyoruz:

Önerdim Önledim: Sahada çalışanlarımızın İSG risklerini belirledikleri veya öneri getirdikleri durumlarda prim kazanabilecekleri bir sistemdir.

Adayını Öner: Mevcut çalışanlarımızın referans oldukları adaylar aracılığıyla işe alım sürecini hızlandırmayı ve doğru adaya daha hızlı ulaşmayı sağlıyoruz.

Değerli Bir Fikrim Var: Tüm çalışanlarımızın her yıl yılda bir kez olmak üzere inovatif fikirleri ile gelişim sürecine katkıda bulunmalarını teşvik ediyoruz.

Mentimeter Yarışması: Kurumsal iletişimimizi güçlendirmek amacıyla, belirlenen özel günler çerçevesinde "Mentimeter" bilgi yarışması düzenlenmekte ve 1. Olan çalışanımıza ödül sunulmaktadır.

Devam Primi (Mavi Yaka Çalışanlar için): Devamsızlık ve düzene uyum kriterlerini yerine getiren Mavi Yaka çalışanlarımıza prim ödemesi yapmaktayız.

İnsan Kaynakları süreçlerimizin dijitalleşmesini sağlamak amacıyla HRWEB yazılımı entegrasyonunu gerçekleştirdik. Bu sistem ile çalışanlarımız bordro görüntüleme, izin takibi gibi işlemleri otomatik olarak yapabilmektedir.

ODAK ALANI İNSAN

İnsan Kaynakları

Çalışan Katılımı ve Etkileşim

Çalışanlarımızın katılım gösterdiği projeler ve etkinlikler arasında şunlar bulunmaktadır:

- **Takım Etkinlikleri:** Her yıl da 1 hafta tamamen çalışanlarımıza yönelik düzenlediğimiz takım etkinlikleri sayesinde çalışan motivasyonunu sağlayarak hem iç iletişimi sıcak tutmayı hem de yoğun iş temposuna az da olsa ara vermelerini amaçlamaktayız.
- **Happy Hour etkinlikleri:** Belirlenen periyotlarda mavi yaka ve beyaz yakalı çalışanlarımıza kısa bir mola sunmak ve iç iletişimi arttırmak amacıyla Happy Hour etkinliği düzenlemekteyiz.
- **Bilgi Yarışmaları:** Tüm çalışanlarımızın katılımlarıyla her ay düzenli olarak özel günlerde ödüllü bilgi yarışmasını düzenlemekteyiz.

İş-Yaşam Dengesi ve Tükenmişliği Önleme

Hibrit Çalışma Modeli Uygulamaları: Merkez Ofis bünyemizde çalışan tüm departmanlarımız hybrid çalışma hakkına sahiptir. Beyaz Yaka çalışanlarımız haftada 2 gün evden 3 gün ofisten çalışmayı sağlayan bu uygulamadan yararlanabilmektedir.

Çalışanlarımızın tümünü kapsayan doğum günü izni yarım gün izin kullanmalarına imkan sağlamaktadır.

Ayrıca, belirli periyotlarda düzenlediğimiz Happy Hour etkinlikleri ve Global ile ortak yürüttüğümüz Customer Service Week çalışmalarıyla çalışanlarımız arasında birlik ve motivasyonu artırmayı amaçlıyoruz.



ODAK ALANI İNSAN

İnsan Hakları, Çalışan Hakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Din, Dil, Irk, Cinsiyet Eşitliği: Tüm çalışanlar için adil işe alım, Ücretlendirme ve Terfi Süreçleri

ALİŞAN Lojistik A.Ş.'de, insan hakları, çalışan hakları, eşitlik ve kapsayıcılığı iş yapış biçimimizin merkezine yerleştiririz. İşe alım ve yerleştirme süreçlerimizde dil, din, ırk, cinsiyet gibi farklılıklara bakmaksızın adil bir yaklaşım sergileyerek, eşit işe eşit ücret prensibini uyguluyoruz. Tüm çalışanlarımızın haklarına saygı duymak ve bu hakları korumak, politikalarımızda açıkça belirtilmiştir ve güvence altına alınmıştır.

Eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerimizi, çalışanlarımızla paylaştığımız Etik Politikamız ile destekliyoruz. Tüm yeni çalışanlarımızdan bu politikayı okuyup imzalamalarını talep ediyoruz. Farklı bakış açılarının ve çeşitliliğin şirketimize değer kattığına inanıyoruz. Bu nedenle işe alım süreçlerimizde ayrımcılığa karşı duruyor ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösteriyoruz.

Alışan Etik Hattımız ve Politikamız ile yürüttüğümüz Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkemizde her çalışanımızın erişiminin kolay olması adına her lokasyonumuzda yayımlanmaktadır.

Alışan lojistik olarak çeşitlilik ve kapsayıcılığa verdiğimiz önemle çalışanlarımıza yapılan herhangi bir ayrımcılık veya ayrımcılık şüphesi yatabilecek davranışlarda çalışanlarımızın bizleri bilgilendirebileceği tamamen gizlilik esasına dayanan Etik Hat uygulamamız bulunmaktadır.

İnsan hakları konusunda sıfır tolerans politikamız bulunmaktadır. Zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma uygulamalarına kesinlikle izin vermiyoruz. Bu standartları yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, tedarik zincirimizde de koruyor ve tedarikçilerimizin de aynı sorumluluğu göstermesini bekliyoruz.

Ayrıca, güvenlik hizmetleri için çalışmakta olduğumuz diğer kurum personelinin uluslararası İnsan Hakları standartlarına uygun eğitilmesini sağlıyoruz.

Eşit işe eşit ücret kapsamında yürüttüğümüz Ücret Politikamız'dan ve Personel Seçme ve Yerleştirme Prosedürümüz'den yola çıkarak ücret belirleme de piyasa, iş ve işin büyüklüğü, deneyim, unvan ve kıdem kriterleriyle çalışmalar yürütülmektedir. İşe alımlarımızda ilgili işe alım sitelerinde herhangi bir ayrı gözetmeksizin cinsiyet belirtilmeden ilan çıkmaktadır.

Gelecek Stratejiler

Erkek egemen Lojistik sektöründe kadın çalışan sayımız arttırmayı hedefliyoruz.

Teknoloji ve yapay zekâ destekleri alt yapı kurarak çalışan deneyimini arttırmak.

Sürdürülebilirlik uygulamalarımızın çevresel risklerin yönetimi, doğal kaynakların verimli bi şekilde kullanılması ve sosyal sorumlulukların bilincinde olarak hareket edilmesi konularında başarılar sağlayarak finansal dayanıklılığımızı artıracığına inanmaktayız

EĞİTİM GELİŞİM

ALİŞAN Lojistik A.Ş.'de tüm çalışanlarımızın işe başladıkları andan itibaren kapsamlı bir eğitim yolculuğuna dahil olmalarını sağlarız. "En Değerli Sermayemiz İnsan Kaynağımızdır" anlayışıyla hareket ederken, çalışanlarımızın etkin ve verimli çalışabilmesi için işe başlayan her çalışanımıza kapsamlı bir eğitim yolculuğu sunuyoruz. İnsan Kaynakları Departmanımız, çalışanlarımız için yıllık yasal ve standart gerekliliklere ek olarak şirket stratejilerimiz doğrultusunda Çevre, Enerji İSG, Kişisel Gelişim, Mesleki Gelişim* ve İnsan Hakları konularında eğitim planları hazırlamaktadır.

Her yıl sonunda, süreç sorumluları ile değerlendirme toplantıları düzenliyor, eğitim taleplerini topluyor ve bütçe ile planlamamızı gerçekleştiriyoruz. Bu eğitimlerin amacı, verilerle çalışan, takım çalışmasına uyumlu, iletişim becerileri yüksek, nitelikli iş gücünü sağlamaktır. Ayrıca, çalışanlarımızın mesleki ve teknik gelişimlerini desteklemek amacıyla yöneticilerden gelen talepleri de dikkate alarak eğitim programlarımızı düzenliyoruz.

Eğitim faaliyetlerimiz, çalışanlarımızın farkındalığını artırmayı ve gelişimlerine destek olmayı amaçlamaktadır. İş sürekliliği ve sürdürülebilirliği sağlamak adına verilen bu eğitimleri, kurum ve çalışan ihtiyaçlarına göre planlıyoruz.

**2023 için Operatör ve MYK Eğitimleri,
Hijyen Eğitimleri,
İlkyardım Eğitimleri 2024 için Operatör ve MYK Eğitimleri,
Defansif Sürüş Eğitimleri,
Hijyen Eğitimleri,
İlkyardım Eğitimleri,
YY5 Eğitimleri,
İSG ve ADR Farkındalık Eğitimleri,
SRC5 Eğitimleri*



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Depolama, lojistik, yıkama, gıda üretimi ve katma değerli hizmet alanlarında yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) en öncelikli konularımız arasında yer almaktadır.

Alışan Lojistik A.Ş. olarak, yasal mevzuat ve uluslararası standartları asgari gereklilikler olarak kabul ediyor; bu kapsamda tüm uyum yükümlülüklerini sürekli izlemeyi, performansımızı ölçmeyi ve geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefimiz doğrultusunda; tüm çalışanlarımız için sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmak temel önceliğimizdir. Bu doğrultuda riskleri sistematik şekilde belirleyip yönetiyor, önleyici yaklaşımlarla tehlikeleri en aza indiriyor ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünü tüm organizasyon genelinde yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. İSG performansımızı düzenli olarak izliyor, değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştiriyoruz.

Yönetim Sistemleri ve Sertifikasyonlar

2008 yılından bu yana İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi'ne sahibiz.

2006'dan beri Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi'nin SQAS (Safety and Quality Assessment for Sustainability) değerlendirmesine katılmakta ve Avrupa standartlarının üzerinde puanlar almaktayız. Türkiye'de 3 modül üzerinden değerlendirilen ilk ve tek şirket olma özelliğimizi sürdürüyoruz.

Türkiye'de üç ayrı modülde değerlendirmeye giren ilk ve tek şirket olarak bu alandaki liderliğimizi sürdürmekteyiz. Ayrıca, 2014 yılından bu yana British Safety Council tarafından düzenlenen Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri'ne (International Safety Awards) düzenli olarak katılmakta ve her yıl ödüle layık görülerek iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yüksek performansımızı uluslararası platformda da tescillemekteyiz.

Risk Yönetimi

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızda, riskleri proaktif bir yaklaşımla henüz faaliyet başlamadan önce analiz ediyor ve olası tehlikeleri kabul edilebilir seviyelere indirmeyi hedefliyoruz. Risk değerlendirme süreçlerimizde, çalışanlarımızın katılımını temel bir unsur olarak görüyor; sahadan gelen geri bildirimlerle analizlerimizi daha etkin hale getiriyoruz.

Bu kapsamda, saha deneyimi ve uzmanlığıyla katkı sağlayan Risk Değerlendirme Ekiplerimiz ile birlikte risk değerlendirme çalışmalarımızı sistematik şekilde yürütüyoruz.

Ayrıca, İSG uygulamalarımızın sürekli gelişimini desteklemek amacıyla, çalışan katılımını teşvik eden açık ve erişilebilir iletişim kanalları oluşturuyoruz. Bu sayede, iş güvenliği kültürünü tüm organizasyona yayarak, birlikte daha güvenli çalışma ortamları inşa ediyoruz.

Kaza Yönetimi ve İyileştirme Süreci

Gerçekleşen her kaza ve olayı kapsamlı bir şekilde analiz ediyor, iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak sürekli gelişim fırsatları olarak değerlendiriyoruz. Olay sonrası yürütülen incelemelerde; olay yeri gözlemleri, tanık beyanları ve varsa kamera kayıtları detaylı biçimde değerlendirilmekte, ardından kök neden analizleri gerçekleştirilerek önleyici ve düzeltici aksiyonlar belirlenmektedir.

“SAĞLIKLI BİREY VE GÜVENLİ İŞYERİ” İLKEMİZ DOĞRULTUSUNDA SÜREKLİ GELİŞİM SAĞLIYORUZ.

Tüm çalışanlarımız, faaliyetleri sırasında şahit oldukları veya yaşadıkları olayları SEÇK ve Sürdürülebilirlik Departmanına raporlamakla yükümlüdür.

KONULAR	HEDEFLER	PERFORMANSIMIZ
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır ölümcül ve sıfır maluliyetle sonuçlanan kaza hedeflemek	2024 yılında, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki kararlı yaklaşımımız ve proaktif önlemlerimiz sayesinde sıfır ölümlü ve maluliyetli kaza ile çalıştık. 2023 yılında ölümlü kaza sayımız 1'dir.
	Kaza Ağırlık Oranı Azaltımı (gün kaybı)	Kaza ağırlık oranımız 2023 yılına göre % 84,57 oranında azalttık.
	2030 yılına kadar Kişi başı iş sağlığı güvenliği eğitim saatini %100 artırmak	2024 yılında kişi başı iş güvenliği eğitim saatimizi 2022 baz yılına göre %75,14 oranında artırdık. 2023 yılına göre kişi başı iş güvenliği eğitim saatimizi %3,33 oranında artırdık.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG Eğitimleri

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün gelişimini desteklemek ve çalışanlarımızın bilinç düzeyini artırmak amacıyla, yasal gerekliliklerin ötesine geçen kapsamlı eğitim ve farkındalık programları uygulamaktayız. Eğitim içeriklerimizi, risk gruplarına ve faaliyet alanlarına özel olarak şekillendiriyor; teorik bilgiyi pratik uygulamalarla pekiştirerek maksimum etki sağlamayı hedefliyoruz.

Eğitimlerimiz, her biri kendi alanında uzman iç eğitimler tarafından verilmekte olup, çalışanlarımızın hem bilgi düzeyini artırmakta hem de güvenli davranışları sürdürülebilir hale getirmelerine katkı sağlamaktadır. Düzenli olarak güncellenen bu programlarla, öğrenmenin sürekliliğini ve güvenlik bilincinin kurum geneline yayılmasını amaçlıyoruz.

Başlıca İSG eğitimlerimiz aşağıda yer almaktadır:

- **İşe Özel Eğitimler:** Güvenli yük kaldırma, yüksekte güvenli çalışma gibi pozisyona özgü uygulamalı eğitimler
- **Risk Değerlendirmesi Eğitimi:** Riskleri tanıma, analiz etme ve önleyici tedbirlerin planlanması
- **Yorgunlukla Mücadele Eğitimi:** İş performansı ve güvenlik üzerindeki etkilerin azaltılmasına yönelik farkındalık eğitim
- **Tehlikeli Kimyasallarla Çalışma Eğitimi (ADR):** ADR kapsamında tehlikeli madde taşıma ve depolama süreçlerine özel eğitimler
- **Davranış Odaklı Güvenlik Eğitimi:** Güvensiz davranışların tanımlanması ve önlenmesine yönelik yaklaşımlar
- **İlk Yardım Eğitimi:** Olası acil durumlara etkin ve doğru müdahale yöntemleri
- **Yangın Eğitimi:** Yangın önleme, tahliye ve söndürme tekniklerine yönelik teorik ve uygulamalı içerikler
- **Kaza/Olay Sonrası Öğrenilmiş Dersler Eğitimi:** Gerçekleşen olaylardan elde edilen bulgularla benzer risklerin önlenmesine yönelik bilgilendirme
- **Toolbox Toplantıları:** Günlük operasyon öncesinde kısa ve hedefe yönelik bilgilendirme oturumları

Davranış Odaklı Güvenlik ve Toolbox Uygulamaları

Davranış Odaklı Güvenlik yaklaşımı, operasyonel süreçlerde güvensiz davranışlardan kaynaklanabilecek kaza ve olayların azaltılmasını hedefleyen proaktif bir sistemdir. Bu yaklaşım, çalışanların iş güvenliğiyle ilgili güçlü ve gelişime açık davranış biçimlerini gözlemlemeye olanak tanıyarak mevcut durumun objektif şekilde değerlendirilmesini sağlar.

Saha gözlemlerine dayalı olarak uygulanan bu sistem, iyileştirilmesi gereken alanların belirlenmesinde ve güvenli davranışların teşvik edilmesinde etkili bir araçtır. Aynı zamanda, anında geri bildirim mekanizmasıyla çalışanlarla kurulan iletişimi güçlendirerek, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün kurumsal düzeyde yaygınlaştırılmasına katkı sunar.

Davranış Odaklı Güvenlik yaklaşımını destekleyen bir diğer uygulamamız ise Toolbox toplantılarıdır. Operasyon öncesinde kısa, odaklı ve pratik bilgilendirmelerle yapılan bu toplantılar sayesinde çalışanların günlük iş güvenliği farkındalıkları artırılmakta, güncel riskler ve güvenli çalışma yöntemleri hatırlatılmaktadır. Toolbox konuları her yıl başında, tüm yılı kapsayacak şekilde planlanmakta olup; faaliyet türüne, sahadaki ihtiyaçlara ve önceki yıllarda yaşanan olaylara göre özenle seçilmektedir.

“Önerdim Önledim” Sistemi

2008 yılından bu yana tüm operasyonlarımızda aktif olarak kullandığımız “Önerdim Önledim” Sistemi, çalışanlarımızın potansiyel tehlikeli durumları ve ucuz atlatmaları bildirmesine olanak tanıyan proaktif bir güvenlik yaklaşımıdır. Bu sistem aracılığıyla, olası kazalar henüz gerçekleşmeden gerekli önlemler alınabilmekte, böylece iş sağlığı ve güvenliği riskleri etkin şekilde yönetilebilmektedir.

Çalışanlarımız, bir olay yaşamamış olsalar dahi fark ettikleri tüm tehlike ve riskleri sistem üzerinden bildirerek, iyileştirme önerilerini sunabilmektedir. “Önerir ve Önler” prensibiyle işleyen bu yapı, çalışan katılımını teşvik ederken, güvenlik kültürümüzün kurumsal düzeyde gelişmesine de katkı sağlamaktadır.

Katılımı teşvik etmek amacıyla, her ay en etkili bildirim yapan çalışanımıza ödül verilmekte; bu sayede sistemin sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. 2022 yılında dijital platforma taşıdığımız sistem, “Sıfır Kaza” hedefimize ulaşmak için oluşturulan aksiyon planlarının temelini oluşturmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG Eğitimleri

İSG Haftası: Güvenlik Kültürünü Güçlendiren Katılımcı Etkinlikler

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmak ve çalışan farkındalığını artırmak amacıyla her yıl 4-10 Mayıs tarihleri arasında **İSG Haftası Etkinlikleri** düzenlemekteyiz. Tüm tesislerimizde gerçekleştirilen bu etkinliklerde, çalışanlarımızın aktif katılımıyla oyunlaştırılmış eğitimler, uygulamalı tatbikatlar, atölye çalışmaları ve bilgi yarışmaları düzenlenmektedir.

Bu etkinlikler, çalışanlarımızın güvenli çalışma alışkanlıklarını pekiştirmelerine ve potansiyel riskleri daha iyi tanımlayarak önleyici adımlar atmalarına katkı sağlamaktadır. Ayrıca, saha gözlemleri, farkındalık yürüyüşleri ve eğlenceli fiziksel aktiviteler ile öğrenmenin kalıcılığı desteklenmekte, iş güvenliği konuları günlük operasyonel hayatın ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

İSG Haftası kapsamında yürütülen bu çalışmalar, sadece yasal yükümlülükleri yerine getirmekten öteye geçerek, **"önleyici güvenlik kültürü"**nün sürdürülebilirliğini sağlayan önemli bir araç olarak değerlendirilmektedir. Kurum olarak, bu tür etkileşimli uygulamaların, **"sıfır kaza"** hedefimize ulaşma yolculuğumuzda kritik bir rol oynadığına inanıyoruz.

Tehlikeli Maddelerin Yönetimi

Tehlikeli maddelerin taşınması ve yönetimi sırasında oluşabilecek riskleri en aza indirmek amacıyla, tüm süreçlerimizi ulusal mevzuatın yanı sıra başta ADR (Tehlikeli Malların Karayoluyla Uluslararası Taşınmasına İlişkin Avrupa Antlaşması) olmak üzere ilgili uluslararası antlaşmalar doğrultusunda yürütmekteyiz.

Bu kapsamda, güvenli çalışma ortamları oluşturulmasını sağlıyor, süreçte görev alan tüm çalışanlarımızın uygun kişisel koruyucu donanımları eksiksiz ve doğru şekilde kullanmasını temin ediyoruz.

Ayrıca, tehlikeli madde taşımacılığına özel prosedürler, kontrol listeleri ve eğitim programları ile hem operasyonel güvenliği hem de çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutuyoruz.



İş Sağlığı & Güvenliği Politikası



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Hayata Geçen Uygulamalar

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini artırmak için bir dizi yenilikçi uygulamayı hayata geçirdik. Bu uygulamalar sayesinde, çalışanlarımızın güvenli bir çalışma ortamında yer almasını ve sağlıklı bir şekilde görevlerini yerine getirmelerini sağlıyoruz:

Sürücü Uyku Takibi Sistemi

Yol emniyeti kapsamında en kritik konulardan biri olan sürücülerin yorgunluk ve uyku halinin tespit edilmesi konusunda yenilikçi bir yaklaşımla hareket ederek önemli bir projeyi geliştirdik, prototip üreterek hayata geçirmek üzere son çalışmalarımızı yapıyoruz.

Marmara Üniversitesi ile iş birliği yaparak geliştirdiğimiz proje kapsamında, kamera sistemi olmadan sürücülerimizin uyku ve yorgunluk durumunu uzaktan takip edebilen bir sistem üzerinde çalışıyoruz. Teknofest'de 4.olan bu yenilikçi sistem sayesinde, sürücülerin durumlarını anlık olarak izleyebiliyor ve olası trafik kazası risklerini en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Sürücü Uyku Takibi Sistemi projemiz, yol güvenliği standartlarımızı güçlendirmek ve güvenli sürüşü sağlamak adına önemli bir adım oluşturmaktadır. Alışan Lojistik olarak, bu projeyi geliştirerek yol emniyetini en üst düzeyde sağlamayı amaçlıyoruz.

Seyahat Yönetim Planı ve Risk Analizleri

Seyahat Yönetim Planı, operasyonel süreçlerin optimize edilmesini, maliyetlerin kontrol altında tutulmasını, güvenliğin artırılmasını ve çevresel etkilerin azaltılmasını sağlayan kapsamlı bir stratejidir. Bu planı uygulayarak; şirketimizin daha verimli, güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde faaliyet göstermesi hedeflenmektedir. Seyahat yönetim planlarını seferlerden önce oluşturarak, riskleri öncesinden ön görmeye çalışıyoruz. Bu sayede depolama ve taşıma süreçlerinde olası kazaların simülasyonlarını oluşturarak ve hangi durumların güvenlik riskini taşıdığını analiz etmeye çalışmaktayız. Hem seyahat yönetim planı oluşturarak hem de risk analizlerini yaparak proaktif önlemleri almakta, kazaları da en aza indirmeye çalışmaktayız.

Gelişmiş Eğitim ve Simülasyonlar

Çalışanlarımızın güvenlik konusunda sürekli eğitim almasını sağlıyoruz. Ayrıca, yıl içinde düzenlediğimiz sanal gerçeklik (VR) tabanlı simülasyonları kullanarak, tehlikeli durumlara karşı gerçek zamanlı olarak eğitim almalarını da sağlıyoruz. Bu, çalışanların acil durumlarda daha hızlı ve etkili tepki verebilmelerini sağlamaktadır.

Acil Durum Teknolojileri ve Olay Takip Sistemleri

Acil durumlara hızlı müdahale edebilmek için tüm depolarımızda ve lojistik merkezlerimizde gelişmiş acil durum teknolojileri kurduk. Akıllı algılama sensörleri sayesinde, yangın, gaz sızıntısı veya ekipman arızası gibi acil durumlar anında tespit ediliyor. Çalışanlarımız, olayları dijital platformlar (QR Kod Uygulaması) üzerinden hızlıca bildirerek, hemen ilgili yöneticilere ulaşabiliyor. Bu platformlar, aynı zamanda anlık takip sistemi ile acil durumların gelişimini izlememize imkân tanıyor.

İş Güvenliği ve Kişisel Koruyucu Donanımlar

İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak, tüm operasyon noktalarımızda gerekli kişisel koruyucu donanımları (KKD) eksiksiz şekilde temin ediyor ve kullanımını titizlikle takip ediyoruz. Depolarımızda ve araçlarımızda; koruyucu giysiler, baret, eldiven, iş ayakkabıları ve gözlük gibi ekipmanların uygunluğunu düzenli olarak kontrol ediyor, saha koşullarına uygun KKD seçimini İş Güvenliği Uzmanlarımız rehberliğinde yapıyoruz.

Sürücülerimize, araçlarında güvenlik kemeri kullanımının zorunlu olduğu, acil durum kitlerinin her zaman hazır bulundurulması gerektiği ve faaliyet sırasında gerekli koruyucu donanımların eksiksiz şekilde kullanılması gerektiği konusunda düzenli hatırlatmalarda bulunuyoruz. Ayrıca, bu ekipmanların doğru kullanımı konusunda düzenli eğitimler ve denetimler gerçekleştirilerek iş güvenliğinin sahada davranışa dönüşmesi sağlanmaktadır.

YöNETİM



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİNİ
BENİMSEYEN ANLAYIŞ
YÖNETİM

ALİŞAN VE YÖNETİŞİM

Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımımız ve Stratejimiz

Şirket olarak faaliyetlerimizi, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız ile gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde, sektörümüz ve ülke ekonomisine değer katacak şekilde yürütmekteyiz. Yaklaşık 1.500 kişiden oluşan çalışmamıza sağladığımız istihdam ve çalışanlarımız ile ailelerinin refahını desteklemeye yönelik çalışmalarımız, uluslararası müşterilere sunduğumuz hizmetlerle Türkiye ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır. Bunun yanında, tedarikçilerimizle gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ile sağladığımız ekonomik katkıyı da göz önünde bulundurarak, tüm paydaşlarımız adına ekonomik ve sosyal değeri koruma sorumluluğu ile hareket ediyoruz.

Ekonomik Değer Yaratma ve Dağıtma

Ekonomik değer yaratma ve dağıtma süreçlerimizi sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak yönetiyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizin finansal performansımızı olumlu etkilediğine inanıyoruz. Sürdürülebilirlik odaklı hareket eden şirketlerin gerek müşteri gerekse yatırımcıların nezdinde değerini artırdığı artık bilinmektedir. Bu yaklaşım aynı zamanda marka değerini artırarak finansal riskleri azaltmaya fayda sağlamaktadır. Ek olarak, sürdürülebilirlik sayesinde gelecekte meydana gelmesi muhtemel riskler önceden tespit edilip önlem alınarak risklerin önü ne geçilmiş olunur. Özetle sürdürülebilirlik hedeflerimiz sayesinde uzun vadede güçlü finansal performans elde edeceğimize inanmaktayız.

Müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin ihtiyaçlarına odaklanarak çevresel ve sosyal fayda sağlayabilecek hizmetler sunmayı amaçlıyoruz. Enerji verimliliği sayesinde faaliyetlerimizden kaynaklanan maliyetleri düşürerek ekonomik değer yaratmayı hedefliyor, bu süreçleri yürütürken kısa vadeli kâr odaklı bir yaklaşımdan ziyade uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize odaklanıyoruz.

2021 - 2024 yılları arasında artan iş hacmimiz, başta ülke ekonomisi olmak üzere tüm paydaşlarımıza katkılarımızın artmasını sağlamıştır. Bu büyüme trendine ek olarak, 2021 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik çalışmaları çerçevesinde yeni projeler ve planlanan yatırımlar ile ekonomik performansımızı artırmayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda, ülkemiz kaynaklarını verimli kullanma ve iklim ile emisyon sorunlarına çözüm sunma hedefiyle faaliyetlerimizi geliştirmekteyiz.

Sürdürülebilir Yatırımların Uzun Vadeli Ekonomik Etkileri

Sürdürülebilir yatırımların uzun vadede ekonomik büyümeyi ve gelişimi desteklediğine inanıyoruz. Çevresel ve sosyal etkilerin dikkate alınması, olası krizlere karşı ekonominin daha sağlam bir zemine oturmasını sağlamaktadır. Bu tür yatırımlar, doğal kaynakların verimli kullanımını teşvik ederek enerji ve atık yönetiminde iyileşmeler yaratır. Enerji tüketiminin azaltılması, doğal kaynakların korunmasına yardımcı olmakta ve uzun vadeli ekonomik fayda yaratmaktadır.

Ayrıca, sürdürülebilir yatırımlar çevresel ve sosyal risklerin önceden tespit edilip önlem alınmasına, finansal krizlerin önlenmesine, olumlu çevre koşulları yaratılmasına ve iş imkanlarının artırılmasına katkı sağlar.

Sürdürülebilirlik Yatırımları ve Finansmanı

Şirketimiz, sürdürülebilirlik alanındaki yatırımlara özel bir önem vermektedir:

- GES sistemlerine yapılan yatırımlar
- Enerji verimliliğini artırmaya yönelik aydınlatma (LED) sistemleri yatırımları
- Sıfır Atık Projesi kapsamında tüm depolarımızda aktif çalışmalar yürütmek ve bu belgeyi tüm depolarımızda almayı hedeflemek
- Sürdürülebilirlik danışmanlık hizmetleri.

Tüm bu sürdürülebilirlik projeleri için şirket içi bütçeler ayrılmış olup, bu yatırımların finansmanı mali performansımızı desteklerken aynı zamanda uzun vadeli büyümemize katkı sağlamaktadır.

ALİŞAN VE YÖNETİŞİM

Yasal Sorumluluklarımız

Şirket yönetimi olarak, faaliyetlerimizin yasalara uygun, doğru, dürüst ve güvenilir olmasını sağlamak bizim temel sorumluluğumuzdur. Tüm çalışanlarımız, istisnasız olarak tüm yasal düzenlemelere uygun hareket etmekle yükümlüdür. Yurtiçi ve yurtdışındaki tüm operasyonel ve ticari faaliyetlerimizi, 'Etik Politikamız' çerçevesinde, Türkiye Cumhuriyeti ve uluslararası hukuk kurallarına uyumlu şekilde yürütüyor; yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılır bilgileri zamanında sunuyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde kamu kurumları, idari oluşumlar, sivil toplum örgütleri ve siyasi partilere menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede duruyor, bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.

Yasalara uyma konusunda değişen yönetmelik, mevzuat ve standartların takibini ilgili bölümlerimizce kaynağından proaktif olarak takip ediyoruz. Değişen durumlara yasal uyumun sağlanması, müşteri gerekliliklerinin karşılanması ve süreçlerdeki değişimlerin uygun şekilde yönetilmesi için süreç sorumluları ve SEÇK Departmanı iş birliği içinde çalışmaktadır.

Vergi Politikamız

Kurumsal vatandaşlık anlayışımız çerçevesinde, toplumsal sorumluluğumuzun önemli bir göstergesi olan vergi sistemine yaklaşımımız adil ve şeffaftır. Vergi yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getirirken, mevcut yasa ve yönetmeliklere uygun hareket eder, vergi makamlarıyla şeffaf ve dürüst bir ilişki sürdürme prensibine bağlı kalırız.

Vergi süreçlerimiz, Mali İşler departmanı bünyesinde 'Vergi ve Yasal Uyum' ekipleriyle iş birliği içinde yürütülmekte ve raporlanmaktadır. İş faaliyetlerimizde devlet tarafından sağlanan teşvik ve yardımları, tamamen mevzuat amacına uygun şekilde kullanarak değerlendiririz.

Denetim Yaklaşımımız

Şirketimizde, Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan bir Denetim Komitesi bulunmaktadır. İç Denetim Departmanı, 3 aylık periyotlarla bu komiteye faaliyet sonuçlarını raporlamaktadır. Denetim mekanizması, yıllık denetim planı kapsamında süreç denetimleri, periyodik kontroller, saha denetimleri, inceleme ve soruşturmalardan oluşmaktadır.

İç denetim çalışmaları, düzenli olarak hazırlanan yıllık denetim planları doğrultusunda yürütülmektedir. Süreç denetimleri açılış toplantıları ile başlamakta, denetim programları ve bireysel çalışma planları oluşturulmakta, sonuçlar kapanış toplantısında tartışılarak bulgulara ilişkin aksiyon planları oluşturulmakta ve raporlanmaktadır. Akabinde, mutabık kalınan aksiyonlara ilişkin takip denetimleri gerçekleştirilmektedir.

İç Denetim, herhangi bir operasyonel, idari veya finansal fonksiyona ilişkin denetim kısıtlamasına tabi olmayıp, riski yüksek operasyonel süreçler Yönetim talebiyle önceliklendirilmektedir.

İŞ ETİĞİ

İş Etiği ve Davranış Kuralları

ALİŞAN Lojistik A.Ş. olarak faaliyetlerimizi etik ilkeler doğrultusunda yürütmek, tüm iş ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlüğü ön planda tutmak temel önceliğimizdir. İş etiği politikamız, şirketimizin temel değerleri ve ilkeleri doğrultusunda tüm çalışanlarımızın uyması gereken etik kuralları ve davranış standartlarını belirlemektedir.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde doğruluk, dürüstlük, yasalılık, gizlilik, tarafsızlık ve adil rekabet gibi evrensel etik ilkelere bağlıdır. Tüm çalışanlarımız, işlerini yaparken bu ilkelere uymak zorundadır.

Dürüstlük ve Şeffaflık:

Devlet, müşteriler, çalışanlar ve tüm paydaşlarla olan ilişkilerde doğruluk ve dürüstlük esastır. Faaliyetlerimizin yasalara uygun ve güvenilir bir şekilde yürütülmesini sağlamak, şirketimizin öncelikli sorumluluğudur.

Şirket Varlıklarının Korunması:

Tüm çalışanlarımız, şirket varlıklarını korumak ve verimli kullanmakla yükümlüdür. Kaynakların yanlış veya kişisel amaçlarla kullanılması kabul edilemez.

Ticari Sırların Korunması ve Gizlilik:

Şirketimize ait gizli bilgilerin korunması, yalnızca belirlenmiş yetkiler doğrultusunda kullanılması ve paylaşılması zorunludur. Gizli bilgiler ile ticari kazanç sağlanması kesinlikle yasaktır.

Rekabetin Korunması: Şirketimiz, adil ve yasal rekabet ilkelerine bağlı kalarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Rekabet yasalarına aykırı anlaşmalar yapmak, ihale süreçlerini etkilemek veya rakipler hakkında etik dışı bilgi toplamak kabul edilmez.

İş Ahlakı İlkeleri: Şirket personelinin görevlerini yerine getirirken etik ilkeleri gözetmesi zorunludur. Tüm iş süreçlerinde objektif, profesyonel ve sorumlu bir yaklaşım benimsenmektedir.

Ayrımcılık ve Tacizle Mücadele: Şirketimiz, çalışanların hiçbir ayrımcılık veya taciz biçimine maruz kalmamasını sağlamayı taahhüt eder. Çalışanlara saygı ve haysiyetle davranılması şirket politikamızın temel unsurlarındandır.

Muhbirlik Prosedürü:

Şirketimiz, etik ve yasal uyumu en üst seviyede tutmayı amaçlayan bir çalışma kültürü oluşturmak için muhbirlik prosedürünü uygulamaktadır. Çalışanlarımızın ve ilgili tarafların, etik olmayan, yasa dışı veya şirket politikalarına aykırı herhangi bir durumu güvenli bir şekilde bildirebilmeleri için şeffaf ve erişilebilir bir ihbar mekanizması sunuyoruz. Tüm bildirimler gizlilik esasına uygun olarak değerlendirilmekte olup, ihbarda bulunan kişilerin kimlikleri korunmaktadır. Ayrıca, ihbarların bağımsız bir inceleme sürecinden geçirilerek objektif bir şekilde ele alınması sağlanmaktadır. Bununla birlikte, kasıtlı olarak yanıltıcı beyanlarda bulunulması disiplin yaptırımlarına tabi tutulabilir. Sürekli gelişim anlayışıyla, ihbarlardan elde edilen bulgular doğrultusunda süreçlerimizi iyileştirmeye ve iş etiğini güçlendirmeye yönelik adımlar atmaya devam ediyoruz.

Sorumluluklarımız

Yasal Sorumluluklarımız

Faaliyetlerimizi Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve uluslararası hukuk çerçevesinde yürütürüz. Yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılır bilgileri zamanında sunarız.

Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız

Müşteri memnuniyetini ön planda tutar, gizlilik ilkesine bağlı kalarak hizmet sunarız.

Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Adil iş fırsatları sunar, çalışanlarımızın haklarını korur ve güvenli bir çalışma ortamı sağlarız. Çalışanlarımızın kişisel bilgilerini gizlilik prensipleri doğrultusunda saklarız.

Tedarikçilerimize ve İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

İş ortaklarımıza adil davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirir ve gizli bilgilerini özenle koruruz.



İş Etiği Politikası



İŞ ETİĞİ

Etik Kurul ve İletişim

Etik kuralların ihlal edildiği durumlarda yapılacak bildirimlerin değerlendirildiği Etik Kurul, şirket içi şikayetleri gizlilik prensibiyle inceleyerek çözüm sunmaktadır. Bildirimler doğrudan Etik Kurul'a yapılmakta ve düzenli olarak raporlanmaktadır. Etik Hat üzerinden yapılan bildirimler mutlak bir gizlilik içerisinde değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Bu etik yaklaşım, Alışan Lojistik A.Ş.'nin sürdürülebilir iş yapma kültürünü güçlendirmekte ve tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi güvenilir ve şeffaf bir temelde sürdürmemizi sağlamaktadır.

Etik Kurul; Yönetim Kurulu Üyesi, İnsan Kaynakları Direktörü, İç Denetim Direktörü ve Hukuk Direktörü'nden oluşur. Etik Kurul'un raportörlüğünü İç Denetim Direktörü icra eder.

Etik Kurul Çalışma İlkeleri

Etik Kurul çalışmalarını aşağıda belirlenen ilkeler çerçevesinde yürütür:

- Bildirim ve şikayetler ile, bildirim veya şikâyetle bulunanların kimliğini gizli tutar.
- Soruşturmayı mümkün olduğu kadar gizlilik çerçevesinde yürütür.
- Soruşturma ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep yetkisine sahiptir.
- Soruşturma süreci baştan itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgi, delil ve belgeler tutanağa eklenir.
- Kurulun aldığı kararlar derhal uygulamaya konulur.
- Sonuç hakkında ilgili bölümler ve mercilere bilgi verilir.
- Kurulun başkanı ve üyeleri bu konu hakkındaki görevlerini yerine getirirken bağlı oldukları bölüm yöneticileri ve organizasyonun içindeki hiyerarşiden bağımsız olarak ve etkilenmeden hareket ederler. Kendilerine konu hakkında baskı ve telkin yapılamaz.
- Kurul gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilir ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanabilir.

Etik Hat

ALIŞAN Lojistik A.Ş. olarak açık ve şeffaf iletişime değer veriyoruz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımızın , Alışan'ın "İş Davranış Kuralları veya Şirket Politikaları"nı ihlal eden faaliyetleri bildirebilmesi için Etik Hattı uygulaması bulunmaktadır.

Her ALIŞAN Lojistik A.Ş. çalışanı, tedarikçi ve iş ortakları aşağıdaki konularda yazılı veya sözlü olarak belirtilen iletişim kanalları aracılığıyla bildirim yapma hak ve sorumluluğuna sahiptir;



- Yürürlükteki ilgili tüm kanun ve düzenlemelere aykırı işlem ve eylemler
 - Yürürlükteki muhasebe kayıt, uygulama, düzenleme, usul ve esaslarına aykırı işlem ve eylemler
 - İç kontrol ortamını zedeleyici, şirketin uygulama ve prosedürleri ile çelişen işlem ve eylemler
 - Zimmet, yolsuzluk, dolandırıcılık, suistimal ve benzeri eylemler, kurumsal iş ilkeleri konulu tüm etik usulsüzlükler
- Yapılan tüm bildirimler her koşulda mutlak bir gizlilik içerisinde değerlendirilecektir. **İletilen tüm hususların gizli tutulması Etik Kurulu sorumluluğundadır.**

KALİTE YÖNETİMİ, BİLGİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİK

Kalite Yönetim Politikası

ALİŞAN Lojistik A.Ş. olarak, ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyum sağlamak, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'nin şartlarını yerine getirmek ve bu sistemi sürekli iyileştirerek geliştirmek temel önceliklerimiz arasındadır. Etkin bir kalite yönetim sistemi sağlamak amacıyla süreç yaklaşımı, sürekli iyileştirme ve risk temelli düşünce anlayışını teşvik ediyoruz.

Şirketimiz, çalışanlarımıza uygun çalışma ortamları, gerekli kaynaklar ve eğitim olanakları sağlayarak teknolojik gelişmeleri ve sektörel iyi uygulamaları yakından takip etmektedir. Bu sayede süreçlerimizin verimliliğini artırmayı ve operasyonel faaliyetlerimizi en en yüksek kalite standartlarında gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

Müşteri memnuniyetini temel ilke kabul ederek, sunduğumuz depolama, lojistik, yıkama, katma değerli hizmetler ve gıda üretimi faaliyetlerinde kaliteyi en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz. Hizmet zincirimizin her aşamasını izleyip değerlendirerek, performansımızı sürekli takip ediyor, uygunsuz durumları kayıt altına alıyor ve iyileştirme çalışmalarını kararlılıkla sürdürüyoruz.

Kalite politikamız kapsamında, tedarikçilerimizi dikkatle seçiyor, kimyasal ve gıda taşımacılığına uygun ekipman ve yetkinliklere sahip firmalarla iş birliği yapıyor, standartlarını denetliyor ve gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla destek oluyoruz.

Şirketimiz; kalite, çevre, güvenlik ve sağlık yönetim sistemlerimize yönelik taahhütlerimizi bu politika çerçevesinde yerine getirirken, ilgili tüm tarafların erişimine açık tutmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve genel olarak toplumun tüm ilgili taraflarının korunmasına yardımcı olmayı, sürekli gelişimi teşvik etmeyi ve bu amaç doğrultusunda ilerlemeyi taahhüt ediyoruz.

Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliğini iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) politikamız, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak bilgi varlıklarımızı korumayı, gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamayı hedeflemektedir.

Bu politika kapsamında, müşteri verileri, şirket içi bilgi varlıkları ve elektronik bilgi sistemlerinin korunmasına büyük önem veriyoruz.

Şirketimiz, bilgi güvenliğine yönelik tüm çalışmaları TSISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uygun olarak yürütmektedir. Yönetimimizin desteğiyle bilgi güvenliği hedefleri belirlenmekte, risk değerlendirmeleri yapılmakta ve uygun güvenlik tedbirleri uygulanmaktadır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) kapsamında çalışanlarımızın farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler vermekte, güvenlik ihlallerini tespit etmek, izlemek ve önlemek için gerekli kontrolleri sağlamaktayız. Bilgi güvenliğine ilişkin tüm faaliyetlerimiz, düzenli iç denetimlerle değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirilmektedir.

Tüm çalışanlarımız, BGYS politikalarına uymak ve bilgi güvenliği gereksinimlerine uygun hareket etmekle yükümlüdür. Ayrıca, üçüncü taraflarla yapılan iş birliği süreçlerinde bilgi güvenliği esaslarına uygunluğun sağlanmasına büyük özen göstermekteyiz.

Bilgi güvenliğinin korunmasına yönelik politikamız, bilgi güvenliği risklerini minimize etmek, güvenilir hizmet sunumumuzu sürdürülebilir kılmak ve paydaşlarımızın güvenini daima sağlamak amacıyla sürekli gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir. Bu doğrultuda, Alışan Lojistik A.Ş. olarak bilgi güvenliğini en üst düzeyde tutmaya ve bu politikayı sürekli geliştirmeye kararlıyız.

Kişisel Verilerin Korunması ve Gizliliği Politikası

ALİŞAN Lojistik A.Ş. olarak, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında, ticari faaliyetlerimizi yürütürken temas ettiğimiz tüm kişisel verilerin hukuka uygun olarak işlenmesini ve korunmasını en yüksek önceliğimiz olarak kabul etmekteyiz. Bu bilinçle, kişisel verilerin güvenli bir şekilde işlenmesi ve saklanmasına yönelik tüm idari ve teknik tedbirleri eksiksiz bir şekilde uygulamaktayız.



[Kalite Yönetim Politikası](#)

[Bilgi Güvenliği Politikası](#)

[Kişisel Verilerin İşlenmesi](#)

[Korunması ve Gizlilik Politikası](#)

[Kişisel Verilerin Saklanması ve İmhası Politikası](#)



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ, HİZMET KALİTESİ

Müşteri Memnuniyeti

ALIŞAN Lojistik A.Ş. olarak, müşteri memnuniyetini iş stratejimizin merkezine yerleştiriyor ve faaliyetlerimizi bu ilkeye bağlı kalarak şekillendiriyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini anlamak, bu beklentileri karşılamak ve aşmak amacıyla sürekli olarak hizmet kalitemizi geliştirmeye odaklanıyoruz.

Müşteri odaklı yaklaşımımız, müşterilerimizle kurduğumuz tüm etkileşimlerde güvenilir, şeffaf ve etkili bir iletişim sağlamayı hedefler. Müşteri taleplerini doğru analiz etmek, ihtiyaçları doğrultusunda çözümler geliştirmek ve süreçlerin her aşamasında geri bildirimlere açık bir yapı sunmak, bu yaklaşımımızın temel taşlarını oluşturmaktadır. Çalışanlarımızı bu doğrultuda eğiterek ve sürekli gelişimlerini destekleyerek müşteri memnuniyetini en üst seviyeye taşımayı amaçlıyoruz.

Müşteri şikayetleri ve geri bildirimleri, hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmek adına değerli birer kaynaktır. Müşterilerimizin geri bildirimlerini dikkatle dinliyor, objektif ve adil bir değerlendirme süreciyle ele alıyoruz. Gizlilik ilkesine uygun olarak yürütülen bu süreçlerde, benzer sorunların tekrar yaşanmaması adına gerekli düzeltici faaliyetleri titizlikle uyguluyoruz.

ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve kalite standartlarına uygun olarak yürüttüğümüz çalışmalarımız kapsamında, müşteri bilgilerinin gizliliğini korumak ve güvenliğini sağlamak için gereken tüm önlemleri sürekli olarak güncelliyor ve geliştiriyoruz.

Müşteri memnuniyetini artırmak ve müşteri güvenliğini kalıcı hale getirmek için gösterdiğimiz çaba, sürdürülebilir iş modelimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Uzun vadeli hizmet planlaması yapabilmemiz ve bu kapsamda sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirleyebilmemiz için müşteri memnuniyetinin önemi büyüktür. Karbon ayak izimizin azaltılarak 2050 yılında net sıfır olunması, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması, tedarik zinciri değerlendirmesi, çalışanlarımızın eğitilmesi, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik performans izleme çalışmalarının gerçekleştirilmesi bunlardandır.

ALIŞAN Lojistik A.Ş. olarak, müşteri odaklı çalışma prensibimizi geliştirerek sürdürmeye ve bu doğrultuda ilerlemeye kararlıyız.

Müşteri Odaklı Ürün ve Gıda Güvenliği

ALIŞAN Lojistik A.Ş. olarak, müşteri memnuniyetini iş stratejimizin merkezine yerleştirirken, hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmek amacıyla hizmetlerimizi sürekli iyileştirme hedefi ike ürün güvenliği ve gıda güvenliği alanlarında en yüksek standartları uyguluyoruz. Bu yaklaşımımız, müşterilerimizin güvenliğini kazanmak ve beklentilerini karşılamak için sürdürülebilir bir kalite ve güvenlik sistemi sağlamayı hedeflemektedir.

Ürün Güvenliği

Gıda depolama ve elleçleme süreçlerimizde kullanılan ürünlerin son alıcıya güvenli bir şekilde ulaşmasını sağlamak amacıyla, BRC Depolama ve Dağıtım Global Standardı'nın gerekliliklerini tam anlamıyla yerine getiriyoruz. Ürün güvenliği yönetim sistemimizin kurulması, geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğini sağlamak için gerekli kaynakları ayırıyor ve sürekli iyileştirme çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Müşterilerimizle etkin bir iletişim sağlayarak, onların şartlarına ve gereksinimlerine uygun hizmet sunmayı temel önceliğimiz olarak kabul ediyoruz. Ürün güvenliği risklerini en aza indirmek için personelimizi bilinçlendirmeye yönelik eğitim faaliyetlerini düzenli olarak gerçekleştiriyor ve bu süreci sürekli iyileştirme yaklaşımı ile destekliyoruz.

Gıda Güvenliği

Gıda güvenliği konusunda insan sağlığını korumak, müşteri taleplerine uygun hizmet sunmak ve faaliyetlerimizi ilgili yasal düzenlemelere uyumlu bir şekilde yürütmek ana hedeflerimizdir. FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını eksiksiz bir şekilde uygulayarak, gıda güvenliği yönetim sistemimizin sürekli geliştirilmesi ve etkinliğinin artırılması için çalışıyoruz.

İyi üretim uygulamaları, iyi hijyen uygulamaları ve gıda güvenliği yönetim sistemleri çerçevesinde, işletmemizde gerekli altyapı ve hijyen koşullarını sürekli olarak sağlıyor ve iyileştiriyoruz. Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek işletme verimliliğimizi artırıyor, gıda kaybı ve israfını azaltmaya yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Müşteri Memnuniyeti Politikası

Ürün Güvenliği Politikası

Gıda Güvenliği Politikası



TEDARİKÇİ YÖNETİMİ

Tedarikçilerimiz ve İş Etiği Uyumu

ALİŞAN Lojistik A.Ş. olarak, tedarik zincirimizi değer zincirimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkiyi güvenilir, sürdürülebilir ve şeffaf bir temelde yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin Alişan Tedarikçi İş Etiği Politikası'na uyumlu olmaları ve bu ilkeleri tüm iş süreçlerinde benimsemeleri önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Temel İlkelerimiz

- Tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın, alt tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin Alişan'ın etik ilkelerine uymasını bekliyoruz. Bu etik kuralların, çalışanlara ve ilgili taraflara benimsetilmesi ve uygulanması esastır.
- Tedarik zincirinin her kademesinde etik ilkelere uyum sağlanmasını teşvik ediyoruz. Tedarikçilerin bu ilkeleri benimsemeleri, Alişan ile iş birliğinin devamlılığı için bir ön koşuldur.
- Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde, öz değerlendirme formları, denetimler, üçüncü taraf değerlendirmeleri ve sertifikalar gibi belgeler talep edilerek tedarikçilerin uygunluğu değerlendirilir.
- Tedarikçilerimizin sürekli gelişim göstermeleri, iş etiği ilkelerine uyum sağlamaları ve bu uyumu tüm tedarik zincirine yaymaları beklenmektedir.
- İhlal durumlarında, iyileştirme planları geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. Planların uygulanamaması durumunda iş birliği yeniden değerlendirilmektedir.

Şeffaflık ve Gizlilik

Tüm bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte ve bu sürecin sorumluluğu Etik Kurulumuz tarafından yürütülmektedir. Tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızın güvenilirliğini sağlamak ve iş birliğini güçlendirmek amacıyla tedarikçi iş etiği ilkelerimizi sürekli olarak gözden geçirmekte ve iyileştirmekteyiz.

ALİŞAN Lojistik A.Ş. olarak, etik ilkelere bağlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmak için çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

Tedarikçi İş Etiği Politikamızın ilkelerini kısaca aşağıdaki maddelerde özetleyebiliriz.

Yasal Uyumluluk ve Etik İş Uygulamaları

Etik iş uygulamaları, çıkar çatışmalarından kaçınma, yolsuzluğun engellenmesi, bilgilerin ve fikri mülkiyet haklarının korunması, rekabet yasasına uyum, varlıkların ve kaynakların korunması bu çerçevede değerlendirilir.

İnsan Hakları ve Çalışma Standartları

Çocuk işçiliğinin ve zorla çalışmanın yasaklanması, ayrımcılığın yapılmaması ve tacizin önlenmesi, ücretler ve çalışma saatlerinde yasalara uyum vazgeçilmez maddelerdir.

Sağlık, Güvenlik ve Kalite

Güvenli ve sağlıklı bir işyeri, süreç güvenliği, ürün güvenliği, kalite gereklilikleri aynı zamanda yaptığımız iş gereği önemli başlıklardır.

Çevreyi Koruma

Çevrenin korunmasına ve muhafaza edilmesine yönelik yürürlükteki tüm yasa, yönetmelik ve standartlara uyulmalı, çevre koruma sürekli iyileştirilmeli ve etkin bir çevre yönetim sistemi oluşturulmalı veya uygulanmalıdır. Bu madde tüm tedarikçiler için olduğu kadar Alişan içinde de önceliğe sahiptir.



Tedarikçi İş Etiği Politikası



TEDARİKÇİLERİMİZ İLE İLETİŞİM

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Anketi

ALİŞAN Lojistik olarak, faaliyetlerimizin sürdürülebilir bir şekilde ilerlemesinde tedarikçilerimizin önemli bir role sahip olduğunun bilincindeyiz. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemesi ve bu doğrultuda iş süreçlerini geliştirmesi, hem şirketimiz hem de müşterilerimiz için kritik öneme sahiptir. Bu anlayışla, 2024 yılında tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki mevcut durumlarını ve gelişim ihtiyaçlarını daha iyi değerlendirmek amacıyla bir iletişim çalışması gerçekleştirdik.

İşimizi destekleyen, stratejik öneme sahip ve yüksek hacimli hizmet aldığımız tedarikçilerimizle bir anket çalışması yaptık. Anket sonuçları göstermiştir ki; ankete katılan tedarikçilerin büyük bir kısmı çalışan hakları ve insan hakları alanlarında uzun süredir çalışmalar yapmakta ve bu ilkeleri yakından takip etmektedir.

Çevresel konularda ise, özellikle atık yönetimi gibi alanlarda yasal gereklilikleri yerine getiren çalışmalar yürütülmesine rağmen, bu konuların daha detaylı bir şekilde ele alınmasının birçok tedarikçimiz için yeni bir gelişim alanı olduğu anlaşılmıştır.

Anketten elde edilen bir diğer önemli bulgu, sera gazı emisyonlarının azaltılmasının tedarikçilerimizin iş süreçlerinde henüz yeterince yer bulmamış olmasıdır. Bu konuda tedarikçilerimizle ortak iş birliği fırsatlarını değerlendiriyor ve sera gazı emisyonlarının azaltılması konusunun kurumsal yapılarında daha fazla öncelik kazanmasını desteklemek için çalışıyoruz.

ALİŞAN Lojistik A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik alanındaki bu iş birliğini güçlendirmeyi ve tedarikçilerimizle birlikte çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik yenilikçi çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Tedarikçi Çalışmalarına İlişkin Konular	Uyum Yüzdesi
İnsan Hakları ilkeleri uygulanmakta ve gerekli önlemler alınmakta	%100
Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına önem verilmekte	%90
Zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmanın engellenir	%100
Çocuk işçi çalıştırılmaması için özel kurallarımız bulunur	%100
İşe alma ve çalışma süreçlerinde her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem verilir.	%100
Çevresel sorunlara neden olmamak için azami çaba gösterilir ve politikalar geliştirilir.	%100
Çevre dostu teknolojilerin ve ürünlerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına teşvik edilir.	%100
Rüşvet, tehdit ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele edilmesi için özel kurallarımız bulunur.	%100
Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarına ilişkin ölçüm yapılır.	%50
Enerji Verimliliği Yönetimi uygulanır.	%90
Atık Yönetimi uygulanır.	%90
Su Verimliliği Yönetimi uygulanır.	%90
Biyolojik çeşitlilik Yönetimi uygulanır.	%90

DENETİM DOĞRULAMA AKREDİTASYON



CSI
CERTIFICATION & INSPECTION

Water Footprint Verification Statement
Su Ayakizi Doğrulama Beyanı

ALIŞAN LOJİSTİK A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Merkez: Değirmenyolu Cad. No:28 Asia Ofis Park A2 Blok Kat:1 34752 Ataşehir/İstanbul/Türkiye
Ankara Turckell, Antalya Turckell, Bursa Turckell, İzmir Turckell, Muğla Turckell, Hadimköy Turckell, Dilovası Serbest,
Dilovası Antrepo, Eskişehir Depo, Toros Depo, Gaziantep Depo, Gebze Antrepo, Gebze Plastikler, Güzelier GH, Güzelier
ABCDE, Güzelier D, Iskenderun Depo, Konya Depo, Konya Yıkama, Merkez Ofis, Paltis, Pepsi Asya, Tuzla, Yalova Depo,
Garaş, Aegean Region Ofis, Finance Leased Transportation Ofis, Marmara Region Transportation Ofis

The Water Footprint report has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 17029:2019 / Su Ayakizi Raporunun, ISO 17029:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14046:2014

Blue Water Footprint / Mavi Su Ayakizi	37.598,35 m³
Gray Water Footprint / Gri Su Ayakizi	64.996,49 m³
Green Water Footprint / Yeşil Su Ayakizi	- m³

Level of Assurance / Güven Seviyesi	: Reasonable / Makul	Verification Report Date / Doğrulama Rapor Tarihi	: 25.12.2024
Reporting Period / Raporlama Dönemi	: 01.01.2023 - 31.12.2023	Statement No / Beyan No	: WP-GNL-016 / 2023

Onaylayan
Okay Kayhanlı - Genel Müdür

CSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beştepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@csi.com.tr Web: www.csi.com.tr

CSI
CERTIFICATION & INSPECTION

Greenhouse Gas Verification Statement
Sera Gazı Doğrulama Beyanı

ALIŞAN LOJİSTİK A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Merkez: Değirmenyolu Cad. No:28 Asia Ofis Park A2 Blok Kat:1 34752 Ataşehir/İstanbul/Türkiye
Ankara Turckell, Antalya Turckell, Bursa Turckell, İzmir Turckell, Muğla Turckell, Hadimköy Turckell, Dilovası Serbest,
Dilovası Antrepo, Eskişehir Depo, Toros Depo, Gaziantep Depo, Gebze Antrepo, Gebze Plastikler, Güzelier GH, Güzelier
ABCDE, Güzelier D, Iskenderun Depo, Konya Depo, Konya Yıkama, Merkez Ofis, Paltis, Pepsi Asya, Tuzla, Yalova Depo,
Garaş, Aegean Region Ofis, Finance Leased Transportation Ofis, Marmara Region Transportation Ofis

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-1:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-1:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct Emissions / Doğrudan emisyonlar	32.429,82 t CO ₂ eq
Category 2- Emissions from imported energy / İthal edilen enerji kaynaklı emisyonlar	2.085,00 t CO ₂ eq
Category 3- Emissions from transportation / Ulaşım kaynaklı emisyonlar	903,08 t CO ₂ eq
Category 4- Emissions from products, service used / Kullanılan ürün - Hizmet kaynaklı	9.611,27 t CO ₂ eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / Ürün kullanımı	- t CO ₂ eq
Category 6- Other Emissions / Diğer emisyonlar	249,72 t CO ₂ eq
Total Emissions (Location Based) / (Lokasyon Bazlı)	45.278,90 t CO₂ eq
Total Emissions (Market Based) / (Pazar Bazlı)	- t CO₂ eq
Category 2- Emissions (Location Based) / (Lokasyon Bazlı)	2.085,00 t CO ₂ eq
Category 2- Emissions (Market Based) / (Pazar Bazlı)	- t CO ₂ eq

1-REC Reference Number / 1-REC Referans No:

Level of Assurance / Güven Seviyesi	: Reasonable / Makul	Verification Report Date / Doğrulama Rapor Tarihi	: 01.04.2024
Reporting Period / Raporlama Dönemi	: 01.01.2023 - 31.12.2023	Statement No / Beyan No	: SG-GNL-016 / 2023

Onaylayan
Okay Kayhanlı - Genel Müdür

CSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beştepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@csi.com.tr Web: www.csi.com.tr

TÜRKİYE
Carbon
Verified
Company

RAPOR HAKKINDA

ALİŞAN Lojistik A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin sürdürülebilirlik çalışmalarını paydaşları ile paylaşan ikinci raporudur. Rapor özellikle şirketin PSA International İle olan hisse devri çalışmaları nedeniyle geciken iç çalışmaların daha anlamlı veri olarak elde edilmesine imkan sağlamak ve sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler nedeni ile şirket sürdürülebilirlik komitesi ve yönetim kararı ile son iki yılı kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Raporumuz 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 dönemi çalışma ve verilerini kapsayacak şekilde iki yıllık olarak hazırlanmıştır.

ALİŞAN Lojistik A.Ş. "2024 Sürdürülebilirlik Raporu" şirketin temel çalışmalarını yansıtmakta olup ilgili ve mevcut tüm verileri dahil edilmiştir.

Bu rapor, GRI Evrensel Standartları 2021'e uygun olarak hazırlanmış olup, raporlanan bilgilerin yüksek kaliteli ve doğru bir şekilde sunulmasını sağlamak amacıyla aşağıdaki GRI Raporlama İlkeleri olan, Doğruluk, Denge, Netlik, Karşılaştırılabilirlik, Tamlik, Zaman, Doğrulanabilirlik ve Sürdürülebilirlik içeriği ile uyum ilkeleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Şirket sürdürülebilirlik içerikli bundan başka bir çerçeve raporlaması yapmamakla beraber 'Ecovadis' Raporlama çalışmasını ayrıca 'Emisyon Ölçüm ve Raporlama' çalışmasını kendi performans ve iyileştirme çalışmaları için yapılmaktadır. Emisyon ölçüm ve doğrulama raporlamalarına ek olarak, CDP raporlaması yapılmakta ve ilgili paydaş ve müşterileri ile de paylaşılabilir.

Şirket Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları temelli katkılarını, koymuş olduğu ilişkin performans gelişimini bu raporda raporda açıklamaktadır. Bu çalışmalara ilişkin detaylar, rapor dahilinde ve tablolarda yer almaktadır.

ALİŞAN Lojistik A.Ş. Sürdürülebilirlik yaklaşımı, odak konuları, hedefler, paydaş iletişim çalışmalarını ve sürdürülebilirlik performans bilgileri üst düzey icra kurulu temsilcilerinin yer aldığı sürdürülebilirlik komitesi tarafından belirlenmekte ve üst yönetim tarafından onaylanmaktadır. Bu rapor üçüncü parti denetimine tabi tutulmamıştır. Ancak Emisyon Ölçüm çalışması QSI Tarafından doğrulama çalışmasına tabi tutulmuş ve rapor dahilinde sonuçları paylaşılmıştır.

Raporda yer alan veriler, şirket içi standart raporlama sistemlerinden, ilgili bölümlerdeki veri tabanlarından ve proje temelli gerçekleştirilen çalışmalardan toplantılarda elde edilen verilerdir. Tüm bunlara ek olarak ayrıca paydaşlar ile yapılan anket ve bire bir görüşmeler sonucu yansıyan veriler yine rapora dahil edilmiştir. Bölümlere ilişkin varsa detaylı veri toplama yöntem ve araçlarına ilişkin bilgiler rapor dahilinde gerekli olan yerlerde yer almaktadır.

Rapor şirket internet sayfalarında Sürdürülebilirlik/Sürdürülebilirlik Raporları linki üzerinden paydaşlarımız tarafından kolayca ulaşılabilir ve izlenebilir.

Rapor hakkında herhangi bir geri bildirim ve/veya sorularınız için



seck@alisanlogistics.com

adresinden lütfen bizimle irtibata geçiniz.



ESG VERİ TABLOLARI

Ekonomik Göstergeler (Bin TL)	2022	2023	2024
Net Gelir Artış (%)			
Yaratılan Ekonomik Değer (TL)	%137,96	%62,40	%66,09
Toplam Varlıklar Artış (%)	%66,44	%41,15	%63,88
Faaliyet Karı Artış (%)	%260,30	%77,92	-%5,21



ENERJİ

Enerji Tüketimi (kWh)	2022	2023	2024
Araç yakıtları Toplam	344.959.613,01	475.831.522,13	436.209.407,02
Dizel	344.536.605,40	474.513.644,70	434.311.183,52
Benzin	419.333,99	1.317.877,43	1.898.223,50
CNG	3.673,62	0,00	0,00
Sabit Yanma	1.990.433,07	2.718.824,5265	2.273.736,485
Doğal gaz	1.833.560,94	1.874.466,81	1.792.111,00
Kömür	0,00	0,00	0,00
LPG	335,86	12,00	0,00
Motorin (Jeneratör)	156.536,27	844.345,72	481.625,49
Satın Alınan Elektrik (KWH)	4.040.194,78	4.913.754,16	5.097.909,00
Binalarda kullanılan elektrik	4.040.194,78	4.913.754,16	5.097.909,00
GENEL TOPLAM	350.990.240,86	483.464.100,81	443.581.052,50
Üretilen Yenilenebilir Enerji			
Güneş Enerjisi	0,00	0,00	409.055,00
Diğer Üretilen Enerji	0,00	0,00	0,00
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	142.956,72	168.473,20	152.313,18
TOPLAM Yenilenebilir Enerji	142.956,72	168.473,20	561.368,18
NET ENERJİ TÜKETİMİ	350.847.284,14	483.295.627,61	443.019.684,32

EMİSYON

Sera Gazı Salımları (tonCO ₂ e)	2021	2022	2023	2024
Toplam Sera Gazı Salımı				
Kapsam 1	22.970,55	23.527,06	32.429,82	26.878,00
Kapsam 2	1.842,16	1.886,26	2.085,00	2.085,00
Toplam (Kapsam 1+2)	24.812,71	25.413,32	34.514,82	28.963,00
Kapsam 3	507,53	380,02	10.764,08	29.407,00
Kapsam 1-2 Sera Gazı Yoğunluğu (tonCO ₂ e/ EURO)	0,000208	0,000203	0,000254	0,00018
Kapsam 1-2 Sera Gazı Yoğunluğu (tonCO ₂ e/Kişi sayısı)	22,97	17,76	23,92	19,76
Kapsam 1+2 Emisyonlarının yıllık artış/azalış oranı (önceki yıla göre) (%)	-	2,42	35,81	-16,09
Kapsam 1+2 Emisyonlarının 2023 baz yılına göre azalış oranı (%)	-	-		-16,09

ATIKLAR VE SU

ATIKLAR			
Bertaraf Yöntemine Göre (Ton)	2022	2023	2024
Geri Dönüşüm	144,65	754,81	315,28
Malzeme Geri Kazanım	112,10	76,44	-
Depolama	-	-	-
Gömme	-	-	-
Yakma	245,29	120,11	49,84
Türüne Göre Atıklar (kg)	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	357.395,00	196.552,58	162.970,00
Tehlikeli Olmayan Atıklar	144.655,00	754.805,00	202.150,00

SU			
Su Tüketimi (m3/yıl)	2022	2023	2024
Şebekeden kullanılan	32.481,47	37.598,35	46.396,89
Yer altı suyu kullanımı (Kuyu)	-	-	-
Toplam Çekilen Su Miktarı	32.481,47	37.598,35	46.396,89



İNSAN KAYNAKLARI

İstihdam Yeriine Göre	Cinsiyet	2022	2023	2024
Genel Müdürlük	Kadın	30	40	45
	Erkek	62	59	63
Operasyonlar (Diğer ofis, depo)	Kadın	106	126	139
	Erkek	927	951	930
Saha	Kadın	9	11	16
	Erkek	297	292	300
GENEL TOPLAM		1.431	1.479	1.493

Yaş Göre	Cinsiyet	2022	2023	2024
20-29	Kadın	57	81	90
	Erkek	261	346	326
30-40	Kadın	48	54	69
	Erkek	457	449	438
40-50	Kadın	33	34	33
	Erkek	345	303	325
50 + yaş	Kadın	7	8	8
	Erkek	223	204	204
GENEL TOPLAM		1.431	1.479	1.493

Pozisyona Göre	Cinsiyet	2022	2023	2024
Üst Düzey Yönetim/Direktör	Kadın	3	3	6
	Erkek	11	11	11
Grup Müdürü & Müdür	Kadın	6	4	7
	Erkek	26	33	38
Mühendis & Uzmanlar / Şef Uzman	Kadın	48	66	69
	Erkek	286	287	289
Tekniker & Teknisyen	Kadın	0	0	0
	Erkek	8	9	9
İşçi / Eleman	Kadın	88	104	118
	Erkek	955	962	942
GENEL TOPLAM		1.431	1.479	1.493

Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü	Cinsiyet	2022	2023	2024
İlköğretim	Kadın	51	42	57
	Erkek	585	555	570
Lise	Kadın	26	52	50
	Erkek	390	403	373
Üniversite ve Yükseköğretim	Kadın	73	83	93
	Erkek	306	344	350
GENEL TOPLAM		1.431	1.479	1.493

İNSAN KAYNAKLARI

Çalışan Sözleşme	2022	2023	2024
Belirli Süreli Sözleşme	0	0	0
Geçici Sözleşme	0	0	0
Yarı zamanlı çalışan	0	0	0
Evden çalışan - Hibrit	92	112	128
Remote	0	3	4
İşe Alım	2022	2023	2024
Yaşa Göre			
20-29	142	270	175
30-39	111	129	117
40-49	70	171	85
50 + yaş	50	88	43
Cinsiyete Göre			
Kadın	38	68	61
Erkek	335	577	358
İşten Ayrılan	2022	2023	2024
Yaşa Göre			
20-29	261	465	371
30-39	187	241	209
40-49	113	220	122
50 + yaş	32	94	86
Cinsiyete Göre			
Kadın	36	75	95
Erkek	557	945	697
Çalışanların Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Kadın	2,78	1,90	2,13
Erkek	3,12	2,47	2,62
Bağlılık Endeksi	2022	2023	2024
Bağlılık endeks değeri	70	-	-
Çalışan Memnuniyeti (%)	2022	2023	2024
Çalışan Memnuniyet Oranı	-	-	-
Ayrımcılık Vaka Sayısı	2022	2023	2024
Çözümlenen vaka	2	6	0
Şirket aleyhine karar alınan	0	0	0
Şirket lehine karar alınan	0	0	0
Yönetim Kurulunun Cinsiyete Göre Dağılımı (Kişi)	2022	2023	2024
Kadın	2	1	2
Erkek	2	3	2
Engelli Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
Kadın	1	4	3
Erkek	27	25	35

İNSAN KAYNAKLARI

Doğum İzni	Cinsiyet	2022	2023	2024
Doğum İznine Ayrılan çalışan sayısı	Kadın	2	2	2
	Erkek	0	0	0
Doğum İzninden dönen çalışan sayısı	Kadın	1	1	1
	Erkek	0	0	0
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden 1 yıl Sonra Çalışan Sayısı (Kişi)	Kadın	1	1	1
	Kadın	0	0	0
Doğum İzni Alan Çalışanların İşe Dönüş Oranı (%)	Kadın	%50	%50	%50
	Erkek	%0	%0	%0
Toplu Sözleşme	Cinsiyet	2022	2023	2024
Toplu Sözleşme Kapsamında İş Gücü	Kişi	0	0	0
Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0	0
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Toplam Çalışan Sayısı	Kişi	0	0	0

EĞİTİMLER

Eğitim Türüne Göre Saatler	2023	2024
Çevre	1.448	1.609
Enerji	99	669
İSG	822	10.425
Kişisel Gelişim	560	1.892
Mesleki	2.177	9.895
İnsan Hakları Eğitimi	215	242
Toplam Saat	5.321	24.732

Eğitim Türüne Göre Kişi Başı Eğitim Saatleri	2023	2024
Çevre	0,98	1,08
Enerji	0,07	0,45
İSG	0,56	6,98
Kişisel Gelişim	0,38	1,27
Mesleki	1,47	6,63
İnsan Hakları Eğitimi	0,15	0,16
Toplam Kişi Başı Saat	3,61	16,57

Cinsiyete Göre	2023	2024
Kadın	830	3.678
Erkek	4.491	21.054
Toplam Saat	5.321	24.732

Pozisyona Göre	2023	2024
Üst Düzey	31	436
Müdür	381	1.105
Yönetici	217	757
Uzman	1252	3.858
Şef	599	1.919
Personel	2.734	16.224
Yetkili	107	433
Toplam Saat	5.321	24.732

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği	2022	2023	2024
ISG Kapsamındaki çalışan sayısı	1485	1467	1532
ISG Kapsamındaki çalışan yüzdesi	%100	%100	%100
Toplam Kaza Sayısı (Adet)	2022	2023	2024
Kaza Sayısı (Şirket)	159	124	132
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Şirket)	52	55	72
Kayıp Günlü Olmayan Kaza Sayısı (Şirket)	107	69	60
Kaza Sayısı (Alt yüklenici)	20	55	45
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Alt yüklenici)	4	19	19
Kayıp Günlü Olmayan Kaza Sayısı (Alt yüklenici)	16	36	26
Ölümlü Vaka Sayısı (Şirket)	0	1	0
Ölümlü Vaka Sayısı (Alt Yüklenici)	0	0	0
Kayıtlara geçen kazalar	159	124	132
Toplam Çalışma Saati	3.471.188	3.429.113	3.594.072
Toplam Çalışma Saati (Alt yüklenici)	4.055.563	4.293.988	4.283.796
Kayıp İşgünü Sayısı (Gün)	2022	2023	2024
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (Şirket)	917	8410	1239
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (Alt Yüklenici)	58	90	87
Meslek Hastalıkları Kaynaklı Devamsızlık	0	0	0
Toplam Yaralanma Oranı (Toplam Yaralanmalı Kaza/Toplam Çalışma Saati)	2022	2023	2024
Yaralanma Oranı (Şirket)	0,000046	0,000036	0,000037
Yaralanma Oranı (Alt Yüklenici)	0,000005	0,000013	0,000011
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (Kayıp Zamanlı Yaralanma Sayısı/Toplam Çalışma Saati)	2022	2023	2024
Yaralanma Oranı (Şirket)	0,000015	0,000016	0,000020
Yaralanma Oranı (Alt Yüklenici)	0,000001	0,000004	0,000004
Kayıp İşgünü Oranı (Kaza Kaynaklı Devamsızlık/Toplam Çalışma Saati)	2022	2023	2024
Yaralanma Oranı (Şirket)	0,00026	0,00245	0,00034
Yaralanma Oranı (Alt Yüklenici)	0,00001	0,00002	0,00002
Çalışanlara Sağlanan İSG Sertifikaları (Sayı)	2022	2023	2024
Mesleki eğitim belgesi	239	62	576
Mesleki yeterlilik belgesi	125	31	56
Belge yenileme	0	0	0

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Bildirimi	ALİŞAN Lojistik A.Ş. bu GRI içerik indeksinde yer alan bilgileri 1 Ocak 2023 - 31. Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.	
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021	
GRI Standardı	Açıklama	Sayfa No, Doğrudan Cevaplar, İlgili Kaynak
Genel Açıklamalar		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum Profili	Şirket Hakkında s.3-13
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında s.66
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında s.66
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Alışan Lojistik A.Ş. hisselerinin %75'i 2023 yılında PSA International Pte.Ltd. tarafından satın alınmıştır. Bu ve diğer etkileyen detaylar için Rapor Hakkında s.66.
	2-5 Dış Denetim	Zorunlu denetimler yapılmaktadır. Tüm iç denetime ilişkin bilgiler Kurullarımız s.6, Alışan ve Yönetişim s.58, Denetim, Doğrulama, Akreditasyon s.65, Rapor denetime tabi tutulmamıştır. Rapor Hakkında s.66
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Zorunlu denetimler yapılmaktadır. Tüm iç denetime ilişkin bilgiler Kurullarımız s.6, Alışan ve Yönetişim s.58, Denetim, Doğrulama, Akreditasyon s.65, Rapor denetime tabi tutulmamıştır. Rapor Hakkında s.66
	2-7 Çalışanlar	ESG Veri Tabloları s.71 - 73, İnsan Kaynakları s.47
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tüm çalışanlar şirketin kendi çalışanlarıdır.
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurullarımız s.6 Alışan ve Yönetişim s.57-60
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Şirket Hakkında s.3, Kurullarımız s.6
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon Yapısı s.5
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	CEO Mesajı s.1, Şirket Hakkında s.3, Kurullarımız s.6, Alışan ve Sürdürülebilirlik Bakış Açısı s.22-23, Sürdürülebilirlik Yönetimi s.27
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	CEO Mesajı s.1, Sürdürülebilirlik Yönetimi s.27, Çevresel Konuların Yönetimi s.34, Alışan ve Yönetişim s.58
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.27
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği s.59, Etik Davranış Politikası s.59, Tedarikçi Yönetimi s.63
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurullarımız s.6
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.27
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik nedeni ile paylaşılamamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları _Üst düzey	Gizlilik nedeni ile paylaşılamamaktadır.
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Gizlilik nedeni ile paylaşılamamaktadır.
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik nedeni ile paylaşılamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	CEO Mesajı s.1, Alışan ve Sürdürülebilirlik s.22 - 26, Sürdürülebilirlik Konuları s.29, Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Odak Alanlarımız s.30 -31, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikası
	2-23 Politika taahhütleri	Şirkete ait tüm politikalara bu linkten ulaşabilirsiniz.
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Şirkete ait tüm politikalara bu linkten ulaşabilirsiniz. Enerji Yönetimi Politikamız s.40, Odak Alanı İnsan s.47 -48, 50; Alışan ve Yönetişim s.58-59, Kalite Yönetimi, Bilgi Güvenliği ve Gizlilik s.61

GRI İçerik Endeksi

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İş Etiği s.60, Çalışma Esasları, Uyum ve Sertifikalarımız s.13, Müşteri Memnuniyeti ve Gizlilik s.62
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği s.60
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Alışan ve Yönetişim s.58, İş Etiği s.59
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler s.19
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarımız s.28, Tedarikçilerimiz ile İletişim s.64, Rapor Hakkında s.66
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sendika bulunmamaktadır.

Sürdürülebilirlik Konuları

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.23, 25-26, Sürdürülebilirlik Konuları s.29
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Konuları s.29
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.27

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.23, 25-26, İş Sağlığı ve Güvenliği 52-54, Ödüllerimiz s.18
-------------------------------------	--------------------------------	--

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.52 -54
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	ESG Veri Tabloları s.75
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.53
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği s.53- 54
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.53, ESG Veri Tabloları s.74
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği s.52
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği s.52, Sürdürülebilirlik Açısından Risk Yönetimi s.25
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.52
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	ESG Veri Tabloları s.75
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	ESG Veri Tabloları s.75

Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.23, 25-27, Müşteri Memnuniyeti, Hizmet Kalitesi s.62
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirlen ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Müşteri Memnuniyeti, Hizmet Kalitesi s.62, Çalışma Esasları, Uyum ve Sertifikalarımız s.13
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Bulunmamaktadır.

İklim Değişimine Adaptasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öne Çıkan Başarılarımız s.2, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.23, 25-27, Çevresel Konuların Yönetimi s.34-35
Emisyon & Enerji Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.23, 25 -27, Çevresel Konuların Yönetimi s.34-35
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon Yönetimi s.36-37, ESG Veri Tabloları s.69
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon Yönetimi s.37, ESG Veri Tabloları s.69
	305-3 Diğer dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Emisyon Yönetimi s.39, ESG Veri Tabloları s.69
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi s.39, ESG Veri Tabloları s.69
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi s.38, ESG Veri Tabloları s.69
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum İçi Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi s.40, ESG Veri Tabloları s.69
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	CEO Mesajı s.1, Öne Çıkan Başarılarımız s.2, Enerji Yönetimi s.40, Alışan ve Yönetişim s.57, ESG Veri Tabloları s.69
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimindeki azalmalar	Enerji Yönetimi s.40, ESG Veri Tabloları s.69
Etik İş ve Yasal Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.23, 25 -27, İş Etiği Politikasına bu linkten ulaşabilirsiniz.
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Alışan ve Yönetişim s.57 -60, Çalışma Esasları Uyum ve Sertifikalar s.13, İş Etiği , Müşteri Memnuniyeti ve Tedarikçi İş Etiği Politikalarına bu linkten ulaşabilirsiniz.
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Bulunmamaktadır.
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Alışan ve Yönetişim s.58
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Alışan ve Yönetişim s.58
Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği		
Müşteri Gizliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.23, 25-27, Kalite Yönetimi, Bilgi Güvenliği ve Gizlilik s.61, İlgili Bilgi Güvenliği, Veri Gizliliği, İş Etiği, KVKK, Tedarikçi İş Etiği Politikalarına bu linkten ulaşabilirsiniz.
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Bulunmamaktadır.

Çalışan Hakları, İlişkileri ve Refahı

İstihdam ve Eğitim

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.23, 25 -27, Odak Alanı İnsan s.47-50
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	ESG Veri Tabloları s.72
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Geçici ve/veya yarı zamanlı çalışan bulunmamaktadır. ESG Veri Tabloları s.72
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	ESG Veri Tabloları s.73
GRI 402: Çalışan/ Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişimlerde asgari bildirim süresi	Yasaların belirttiği süre uygulanmaktadır. Sendika bulunmamaktadır.

İnovasyon ve Teknolojinin Adaptasyonu

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.22, 23, 26; Değerlerimiz s.4, Ar-Ge Çalışmaları s.9, Sürdürülebilirlik Açısından Risk Yönetimi s.25, Odak Alanı İnsan s.50
-------------------------------------	--------------------------------	--

Atık Yönetimi

Atıklar

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	CEO Mesajı s.1, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.23, 25 -27, Alışan ve Yönetişim s.57, Sürdürülebilirlik Temelli Girişimlerimiz s.14
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi & Döngüsellik Anlayışı s.41 -43, ESG Veri Tabloları s.70
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi & Döngüsellik Anlayışı s.41 -43
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi & Döngüsellik Anlayışı s.41 -42
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi & Döngüsellik Anlayışı s.43, ESG Veri Tabloları s.70
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi & Döngüsellik Anlayışı s.43, ESG Veri Tabloları s.70

Risk Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.23 -24, Sürdürülebilirlik Açısından Risk Yönetimi s.25-26, Çevresel Konuların Yönetimi s.34, İklim Temelli Risk Değerlendirmesi s.35
-------------------------------------	--------------------------------	---

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	CEO Mesajı s.1, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.23, 26, Tedarikçi Yönetimi s.63
-------------------------------------	--------------------------------	---

GRI İçerik Endeksi

GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlemesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarikçi Yönetimi s.63, Tedarikçilerimiz ile İletişim s.64
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Odak Alanı İnsan s.50, Tedarikçi İş Etiği Politikalarına bu linkten ulaşabilirsiniz.
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlemesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Çevre Temelli Projeler s.35, Tedarikçi Yönetimi s.43, Tedarikçilerimiz ile İletişim s.64
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Kapsam 3 Emisyonların Karşılaştırılması s.39, Tedarikçi Yönetimi s.43, Tedarikçi İş Etiği Politikasına bu linkten ulaşabilirsiniz.

Su Yönetimi

Su ve Atık Sular

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.15-23, Su Yönetimi s.44
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Yönetimi s.44, ESG Veri Tabloları s.70
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi s.44, Denetim Doğrulama Akreditasyon s.65
	303-3 Kaynağından çekilen su	ESG Veri Tabloları s.70
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi s.44
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi s.44, ESG Veri Tabloları s.70

Çalışan Çeşitliliği ve Kapsayıcılık

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.15-23, Odak Alanı İnsan s.48, 50, Sürdürülebilirlik Temelli Girişimlerimiz s.14
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşitlik	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Öne Çıkan Başarılar: s.2, Odak Alanı – İnsan: s.50, ESG Veri Tabloları: s.71
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	İş Etiği s.59, 60, ESG Veri Tabloları s.72
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Sendika bulunmamaktadır.
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Yönetim Mesajı s.1, Odak Alanı İnsan s.50, Tedarikçi Yönetimi s.63, 64, İnsan Hakları ve Tedarikçi İş Etiği Politikalarına bu linkten ulaşabilirsiniz.
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Odak Alanı İnsan s.48, 50, Tedarikçi Yönetimi s.63, İnsan Hakları ve Tedarikçi İş Etiği Politikalarına bu linkten ulaşabilirsiniz.

Çalışanların Gelişim ve Eğitimi

Eğitimler

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.22, Odak Alanı İnsan s.47, Eğitim Gelişim s.51
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresi (saat cinsinden)	ESG Veri Tabloları s.74
	404-2 Çalışan becerilerinin geliştirilmesine yönelik programlar ve kariyer geçiş destek programları	Eğitim Gelişim s.51, ESG Veri Tabloları s.74



Genel Merkez- İstanbul

Alışan Lojistik A.Ş

İçerenköy Mahallesi. Değirmen Yolu Cd. No:28,
Asia Ofis Park A2 Blok K:1, 34752 Ataşehir/İstanbul



Rapor İletişimi

Rapor Hakkında İletişim & Genel Konular

seck@alisanlogistics.com



alisanlogistics.com



Yasal Uyarı

ALİŞAN Lojistik A.Ş. Sürdürülebilirlik Rapor'u ("Rapor") sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Rapor'da yer alan içerik, bilgiler, veriler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklardan edinilmiştir.

Alışan Lojistik A.Ş., Alışan Lojistik A.Ş'nin her seviyesinde görev alan yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm 3. şahıslar ve kurumlar, bu

Rapor'da yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek herhangi bir zarardan hiçbir şekilde sorumlu tutulamazlar.

Rapor'a ilişkin başta fikri mülkiyet hukukundan kaynaklanan haklar olmak üzere, tüm haklar ALİŞAN Lojistik. A.Ş.'ye aittir. Rapor sadece dijital ortamda hazırlanmış olup, sürdürülebilirlik konseptine uygunluğu da sağlamak için baskı alınmamıştır.

Künye

Sustainability and Reporting Consultant

SVS Türkiye (Sustainability Value Services)

svs@svsturkiye.com

Graphic Design

Tuğçe Gilan